

ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL

**CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE
TACNA, REGIÓN TACNA**

PROYECTO C-13-15

INSTITUCIÓN EVALUADORA

EL TALLER ASOCIACIÓN DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO

Consultor: Angélica Danila Torres Corimanya

Arequipa, Mayo 2016

CRÉDITOS

JEFE DEL EQUIPO TÉCNICO

Ángel Benito Mogrovejo Flores

PROFESIONAL TEMÁTICO

Angélica Danila Torres Corimanya

EQUIPO DE CAMPO

Maritza Yolanda; Butrón Carbajal (Supervisora de Campo)

María Luisa; Nuñonca Rodríguez (Crítica – Digitadora)

Catherine Diana Lupaca Aquisé (Encuestadora)

Jessica Milagros Maquera Mamani (Encuestadora)

CONTENIDO

LISTA DE ACRÓNIMOS	5
1. RESUMEN EJECUTIVO	6
2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO	9
2.1 Ficha resumen del proyecto	9
2.2 Período de vida del proyecto	9
2.3 Focalización	10
2.4 Fase de selección de beneficiarios.....	11
2.5 Fase de evaluación y certificación.....	14
2.6 Fase de Costo del Proyecto	15
2.7 Vinculación del proyecto con instituciones y organizaciones de la zona de intervención ..	15
3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO	16
3.1 Objetivo General.....	16
3.2 Objetivo Específicos	16
3.3 Metodología del estudio	16
3.3.1 Encuesta a beneficiarios	16
3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad	17
3.3.3 Revisión documentaria.....	18
3.4 Período de referencia del estudio.....	18
4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA	20
4.1 Caracterización de la población beneficiaria	20
4.2 Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto	38
4.3 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto	40
4.3.1 Pertinencia	40
4.3.2 Eficacia.....	42
4.3.3 Eficiencia.....	43
4.3.4 Sostenibilidad.....	44
5. LECCIONES APRENDIDAS	45
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	46

6.1 Conclusiones.....	46
6.2 Recomendaciones.....	46
7. REFERENCIAS.....	48
8. ANEXOS.....	49

LISTA DE ACRÓNIMOS

AFP	:	Administradora de Fondo de Pensiones
CCL	:	Certificación de Competencias Laborales
CCCL	:	Centro de Certificación de Competencias Laborales
CETEMIN	:	Centro Tecnológico Minero
EEF	:	Estudio de Evaluación Final
ELB	:	Estudio de Línea de Base
ENAHO	:	Encuesta Nacional de Hogares
ESEL	:	Encuesta Socioeconómica y Laboral
ESSALUD	:	Seguro Social de Salud
FE	:	FONDOEMPLEO
IE	:	Institución Ejecutora
IEv	:	Institución Evaluadora
MIPYMES	:	Micro, pequeña y mediana empresa
ML	:	Marco Lógico
MTPE	:	Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo
NOVA	:	Nuevas Opciones en Variedades Alimenticias
ONG	:	Organización No Gubernamental de Desarrollo
ONP	:	Oficina de Normalización Previsional
PEA	:	Población económicamente activa
p.p	:	Puntos porcentuales
SENCICO	:	Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción
SIS	:	Sistema Integral de Salud
TDR	:	Términos de Referencia
VAB	:	Valor Agregado Bruto

1. RESUMEN EJECUTIVO

El estudio de EEF del proyecto C-13-15 “Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna”, encargado por FE en el marco de su 13° Concurso de Proyectos y que corresponde a la Línea 2 de Certificación de Competencias Laborales.

Proyecto financiado en un 80% por FE, fue implementado por el Programa Nacional de Empleo Juvenil “Jóvenes Productivos” a través del Programa “Impulsa Perú” del MTPE en la provincia de Tacna a partir de setiembre del 2014 y tiene como propósito *“El mercado laboral de la provincia de Tacna cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que le permitirá obtener mejores oportunidades laborales”*.

El ET estuvo conformado por un Jefe de Proyecto, un Analista en CCL y un Analista en Supervisión y Monitoreo.

Se desarrolló un único Componente: “Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores comercio, construcción, hotelería, y carpintería”. Dicho componente tiene 3 indicadores / meta: (1) 770 trabajadores registrados en el Sistema Informático de Certificación del Programa Impulsa Perú en Tacna, del que se superó la meta logrando registrar 866 trabajadores que equivale a un 112,47%; (2) 700 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Arequipa, de los que se logró hacer la entrega de 701 que equivale a un 100,14 %; y (3) 490 beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral, habiéndolo logrado 598 que equivale al 122,04% de la meta, lo que finalmente en promedio significó un logro del 111,55% en la ejecución del proyecto.

El presente estudio de EEF del proyecto C-13-15 responde a los procesos regulares de evaluación de FE, estudio que busca conocer la situación socioeconómica laboral de los beneficiarios al término de la intervención del proyecto. Para el levantamiento de la información se ha aplicado la ESEL suministrada por FE a una muestra de 237 beneficiarios, que representa el 33,8% de la población atendida por el proyecto al momento de realizar el EEF (701 beneficiarios).

De los principales resultados del estudio a nivel de beneficiarios en cuanto a los indicadores personales, hay mayor presencia de hombres en el proyecto con un 86,9% del total de participantes frente a un 13,1% de mujeres; en tanto la edad promedio es de 42 años y de acuerdo a rangos de edad, la mayor cantidad de beneficiarios (43,9%) tiene entre 35 y 49 años, seguido del 31,2% que tiene entre 20 y 34 años y el 24,9% que tiene entre 50 y más de 60 años.

El 9,7% de beneficiarios tiene como lengua materna diferente al castellano el cual es el quechua y aymara.

Según el EEF, el 43,5% de beneficiarios se desempeñaba en una ocupación que corresponde a la carrera que estudió, lo que significó una variación de 1,5 p.p con relación al ELB, y con relación al nivel educativo alcanzado por los beneficiarios, el 42,2% logró la secundaria, seguido por el 28,3% con superior no universitario, mientras que el 21,5% contaba con educación superior universitaria. Los porcentajes más bajos están representados por los beneficiarios que alcanzaron el nivel primario (2,5%) y CETPRO (5,5%).

Respecto a la capacitación para el trabajo, el 44,4% se capacitó en diversidad de instituciones tales el INIA, CETICOS, Asociación de Productores y Banco de Trabajo; el 22,2% en un instituto de educación superior, el 11,1% en una universidad y en igual porcentaje (11,1%) en la propia empresa y otro 11,1% se capacitó en la Municipalidad. Esta capacitación fue financiada por los propios beneficiarios (55,6%), por la propia empresa (33,3%) y por la empresa y el beneficiario (1,1%).

En el transcurso del proyecto el 100% de beneficiarios se encontraba en condición de ocupados, y las principales ocupaciones desempeñadas según el EEF fueron la de mozo (18,6%), seguido por tres con el mismo porcentaje (11,6%): cocinero/chef, trabajador agrícola calificado en hortalizas y otras ocupaciones (ebanista, chofer de maquinaria agrícola, chofer de autobús, ayudante de cocina, contabilidad, técnico en laboratorio, vendedor de artefactos eléctricos, supervisor de campo y agente de ventas); y con relación al ELB no hubieron variaciones significativas.

Respecto a los ingresos de los beneficiarios dependientes, el promedio mensual es de S/. 1 263,00 y el ingreso promedio por hora de S/. 6,80. La jornada laboral promedio por semana es de 44 horas, el 64,3% de los beneficiarios cuenta con contrato a plazo fijo, frente al 15,5% que tiene contrato indefinido y el 10,1% no tiene contrato, lo que ha significado una variación de 5,4 y de -1,6 p.p respectivamente, en los dos primeros casos y ninguna variación en el tercer caso con relación a los resultados del ELB.

El 82,9% tiene seguro de salud mediante ESSALUD, mientras que el 13,2% no lo tiene, habiendo variado en 1,6 p.p y -2,3 p.p respectivamente, con relación al ELB. El 58,1% accede a un sistema de pensiones mediante alguna AFP frente al 24,8% que lo tiene en la ONP y el 13,2% no cuenta con ningún seguro de salud.

Sobre los beneficiarios independientes se precisa que los mismos tuvieron múltiples razones para formar sus negocios, destacando entre las principales que el 31,5% consideraba que era un giro fácil de manejar, el 22,2% por ser un giro rentable y el 21,3% por recomendación del proyecto. Por otro lado, el 98,1% contaba con RUC; mayor en 10,2 p.p respecto del ELB y el 59,3% ubicaba su taller o local comercial dentro de la vivienda y el 28,7% en un local diferente de la vivienda, menor en 1,9 p.p y mayor en 3,7 p.p, respectivamente con relación al ELB.

Los principales clientes de los beneficiarios fueron consumidores finales (96,3%), mayoristas (88,9%) y familiares, amigos o vecinos (48,1%), variando en 5,6 p.p, 80,6 p.p y -4,6 p.p, respectivamente, con relación a los resultados del ELB. El 46,3% de beneficiarios independientes pertenecía a una organización, asociación o gremio, mayor en 3,7 p.p que en el ELB, de los que el 60,0% obtenía como ventaja a esa pertenencia el acceder a información sobre nuevos clientes.

El 99,6% participó de manera voluntaria en la evaluación de CCL. Al inicio del proceso había un 66,7% que afirmaba que el proceso sería algo fácil, cuando culminó, el porcentaje aumentó a 69,2%. De la misma forma, al inicio hubo un 23,2% que pensaba que el proceso iba a ser algo difícil, para cuando terminó, el porcentaje bajó a 7,2%. Al final del proceso, el 89,5% obtuvo la certificación como "competente laboral" y de quienes no lo lograron, el 40% indicaron no estar de acuerdo con el resultado de la evaluación porque el evaluador no fue claro ni preciso en su

explicación y el 52,0% porque se considera ser un buen trabajador, desempeña mejor su trabajo y con experiencia suficiente en la labor realizada.

El 100% de beneficiarios recibió su Plan de Empleabilidad, de los que sólo el 25,7% lo había leído y el 47,5% consideraba que el plan le ofrecía de manera parcial información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación, porque el 55,2% afirmaba que el plan contiene información muy general y el 44,8% porque el plan no le brindaba alternativas de solución.

Por otro lado, el 95,8% de quienes fueron evaluados como “competente laboral” recibió su certificado o constancia; de los que el 49,8% indicó haber mejorado su desempeño y productividad en el trabajo, al 14,1% le ha permitido postular a empresas más grandes y al 11,3% le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad; esto como beneficios recibidos del proceso de CCL.

El 97,0% de beneficiarios asegura que después del proceso de CCL no tuvo ninguna situación negativa y el 69,6% mencionó que necesitaría capacitación en cursos técnico – productivos para mejorar las condiciones laborales en el trabajo, aparte de la CCL. El 92,8% manifestó que hubiese estado de acuerdo con ser evaluado en caso tuviera que pagar para ello y el 79,5% hubiese estado de acuerdo en pagar menos de S/. 100,00 con lo que de ninguna manera se cubrirían los costos que este tipo de procesos demanda.

La IE a través del proyecto ha generado un conjunto de sinergias interinstitucionales a favor de la CCL con las municipalidades; así como ha generado el involucramiento positivo de las empresas, al brindar las facilidades para la inscripción y evaluación de sus empleados, de las organizaciones y gremios locales, en la difusión de los beneficios del proyecto y con el Centro de Certificación SENCICO, que tiene sede local y logró evaluar un mayor número de beneficiarios.

La IE ha logrado un aceptable nivel de eficiencia en la gestión del proyecto, la asignación de recursos ha sido la necesaria habiéndose ejecutado el 72,0% del presupuesto aprobado y con un logro del 111,55% en el cumplimiento de las actividades y del 100% de los productos.

Finalmente, la sostenibilidad del proyecto se ha visto reflejada en el incremento de las oportunidades de los 598 beneficiarios certificados como competentes laboralmente, para lograr mejores posiciones en sus actuales centros de trabajo, así como en la posibilidad de incorporarse en otras empresas con mejores condiciones de trabajo.

2. ASPECTOS GENERALES DEL PROYECTO

2.1 Ficha resumen del proyecto

CUADRO 2.1 REGIÓN TACNA: INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Nombre del proyecto	Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna.
Código del proyecto	C-13-15
Institución ejecutora	Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", a través del Programa "Impulsa Perú".
Fecha de fundación	"Revalora Perú" (antecedente de "Vamos Perú" e "Impulsa Perú"): 19 de marzo 2009; "Vamos Perú": 21 de septiembre 2011, Impulsa Perú: 08 de mayo 2015.
Instituciones colaboradoras o asociadas	Gobierno Regional de Tacna. Centros de Certificación CITE Agroindustrial, CITE Madera, KHIPU y SENCICO.
Objetivos del Proyecto	El mercado laboral de la provincia de Tacna cuenta con PEA evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales.
Población Beneficiaria	700 personas de 18 a más años de edad, pobres o no pobres, subempleadas o desempleadas, con educación secundaria o superior incompleta, y residen en el área urbana o semi rural de la provincia de Tacna, de la región Tacna.
Ámbito de ejecución del Proyecto	Región: Tacna
	Provincia: Tacna
Estrategia de intervención del proyecto	Definida a través de los resultados del proyecto: (i) Promoción y focalización del servicio de CCL que ayudará a los trabajadores a mejorar su empleabilidad en la provincia de TACNA. (ii) Selección y registro de beneficiarios en el servicio de competencias laborales. (iii) Evaluación y certificación de las competencias laborales de los beneficiarios. (iv) Seguimiento y supervisión del servicio de CCL.
Duración del proyecto	12 meses
Presupuesto del Proyecto	S/. 620 501,94
FONDOEMPLEO	S/. 496 255,50
IMPULSA PERÚ	S/. 124 246,44

Fuentes: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú, Proyecto C-13-15 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna, 2013.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú, PLAN Operativo Primer Año Reformulado, febrero de 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.2 Período de vida del proyecto

Según el POA reformulado del proyecto, la fecha de inicio autorizada para el inicio del proyecto fue el 07 de julio del 2014 y su fecha de término el 06 de junio del 2015; sin embargo, por dificultades desconocidas por el jefe del proyecto, el mismo que se incorporó al ET en el mes de noviembre del 2014, el proyecto comenzó a efectivizarse el 22 de setiembre de 2014.

Por otro lado, debido a que durante la ejecución del proyecto se presentaron dificultades relacionadas a la demora, en la sede central de la IE, para la aprobación de los documentos de Convenio con las Entidades Certificadoras, lo que generó que el proyecto finalice con 05 meses de retraso el 06 noviembre de 2015.

CUADRO 2.2 REGIÓN TACNA: PERIODO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

	Periodo programado	Periodo ejecutado
Inicio	07 de julio de 2014	07 de julio de 2014
Término	06 de junio de 2015	06 de noviembre de 2015

Fuentes: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú – PLAN Operativo Primer Año Reformulado, febrero 2015.

PRACTICAL ACTION - Mery Carranza – Supervisión Externa FE – INFORME de Cierre del proyecto, enero 2016.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Coordinador del proyecto -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.

Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.3 Focalización

El proceso de focalización de beneficiarios estuvo a cargo de los CCCL según lo establecido en los Contratos o Convenios entre la IE y los mismos, por lo que de este modo la focalización correspondió a cada centro según los perfiles a evaluar.

Se focalizaron a candidatos de 09 perfiles ocupacionales que posteriormente se seleccionaron, evaluaron y certificaron: cocinero, mozo, bartender, representante de ventas, recepcionista de hotel, evaluador fitosanitario-aplicador, carpintero industrial, instalador electricista en edificaciones y albañilería de edificaciones.

La Focalización realizada por la IE y los CCCL se dio a través de las siguientes acciones:

- La analista de CCL del proyecto en colaboración con el Centro de Empleo y la Cámara de Comercio elaboró una cartera de empresas para los CCCL, especialmente para aquellos que no contaban con dicha información (provista por su sede central).
- Se ha registrado a las empresas y gremios de trabajadores en función a los perfiles ocupacionales definidos en el proyecto, a partir del cual los promotores de los CCCL junto a la Analista CCL lograron un primer contacto con dichas empresas o gremios, acordándose reuniones informativas sobre el proyecto, así como reuniones de promoción y pre-inscripción de beneficiarios. En las empresas visitadas los CCCL y la analista de CCL brindaron charlas informativas sobre el proceso de CCL con la finalidad de que los trabajadores decidan su participación de manera informada.
- Dado que la mayor parte de los CCCL proceden de otras regiones, estos contrataron un promotor para el proceso de focalización en Tacna, quienes coordinaron el trabajo con la Analista de CCL de la IE.
- Enseguida registraron a cada beneficiario en el sistema informático de la IE teniendo en cuenta los siguientes documentos y/o formatos:

Por los CCCL:

- Constancia de trabajo de la empresa donde laboran
- Ficha de registro del candidato
- Declaración de aceptación del candidato al proceso de CCL

- Carta de aceptación de la institución
- Constancia de trabajo
- Currículum vitae
- Declaración jurada sobre la experiencia laboral, en caso fuera necesario.

Por la IE (formatos IMPULSA PERÚ)¹:

- Formato F.1.6 Ficha de Registro (CCL).
- Formato F.03.2 Declaración Jurada de Compromiso con el Programa (CCL).
- Formato F.03.6 Declaración Jurada para la situación de Riesgo de desempleo (CAPA, CCL y CATE).

Dificultades enfrentadas en la etapa de focalización, según entrevista con el coordinador del proyecto:

- Los CCCL iniciaron tardíamente el proceso de CCL que les correspondía, lo que originaba posteriormente cruce de actividades de focalización con diferentes entidades.
- Los personales contratados por los CCCL no tuvieron ni recibieron la suficiente preparación ni información para iniciar el proceso de CCL con los beneficiarios y su posterior inscripción y registro.
- En la mayoría de charlas informativas y de inducción sobre CCL, no se contó con locales o ambientes ya que los mismos eran acondicionados para tal fin por las empresas o gremios.
- En general, la mayoría de empresarios o sus representantes mostraron desconfianza por la presencia del MTPE (IMPULSA Perú) en los centros laborales, ya que asociaban su intervención a acciones de fiscalización o supervisión sobre la situación laboral de sus trabajadores.

2.4 Fase de selección de beneficiarios

CCCL

Los CCCL encargados de realizar el proceso de CCL del Proyecto fueron 05, los que se detalla a continuación:

CUADRO 2.3 REGIÓN TACNA: PERFILES OCUPACIONALES A SER EVALUADOS POR EL PROYECTO SEGÚN CENTRO CERTIFICADOR

Centro Certificador	Perfiles ocupacionales a evaluar	Nº de Constancia de autorización del MTPE
Asociación Civil de Investigación Tecnológica y Cultural - KHIPU	Bartender	006-2015
	Cocinero	006-2015
	Recepcionista de hotel	009-2015
	Representante de ventas	010-2015
	Mozo	008-2015

¹ Formatos aprobados por la Resolución de Coordinación Ejecutiva Programa Vamos Perú N° 010-2013-MTPE/3/24.3.

CUADRO 2.3 REGIÓN TACNA: PERFILES OCUPACIONALES A SER EVALUADOS POR EL PROYECTO SEGÚN CENTRO CERTIFICADOR

Centro Certificador	Perfiles ocupacionales a evaluar	Nº de Constancia de autorización del MTPE
Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO	Albañil de edificaciones	003-2015
Centro Tecnológico Minero - CETEMIN	Instalador Electricista de Edificaciones	003-2015
Instituto Tecnológico de la Producción - CITE AGROINDUSTRIAL	Evaluador Fitosanitario - Aplicador	1/
Centro de Innovación Tecnológica de la Madera - CITEMADERA	Carpintero Industrial en Madera	005-2014

1/ No se encuentra Constancia de Autorización en el último listado publicado del MTPE, enero 2016.

Fuentes: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- PLAN Operativo Primer Año Reformulado, febrero 2015.

MTPE - Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral - Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales - Listado de Centros de Certificación de Competencias Laborales autorizados, agosto de 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Registro de beneficiarios

En el proceso de pre-inscripción de los beneficiarios la IE aplicó los formatos aprobados por el Programa IMPULSA Perú para la focalización y registro de beneficiarios (*Ver Anexo 1: Instrumentos utilizados en la Fase de Focalización*), y que se encuentran establecidos en los Protocolos del Servicio de Certificación de Competencias Laborales (RM 161-2010-TR) aprobados por el MTPE.

Los trabajadores se pre-inscribieron durante las charlas informativas y de inducción sobre el CCL desarrolladas en las empresas donde trabajaban los beneficiarios y en los locales de las asociaciones o gremios así mismo a través de los promotores de los CCCL.

Para la inscripción y registro de cada uno de los beneficiarios en el Sistema Informático del Programa IMPULSA Perú, se requería de los mismos los documentos necesarios y completos según los detalles mencionados líneas arriba.

Criterios de selección

De acuerdo al documento del Proyecto C-13-15, se definieron dos grupos de criterios de selección de beneficiarios: los *socios laborales*, que son las características socioeconómicas y de situación laboral del trabajador y la *experiencia laboral*; sin embargo, en el POA sólo se hace mención al Protocolo de la RM 161-2010-TR. Ambos criterios han sido tomados en cuenta por el ET del proyecto y por los CCCL, según el siguiente detalle:

- Ser mayor de edad y contar con DNI vigente
- Residente en la Región Tacna
- Subempleado o desempleado
- Dos años de experiencia laboral en general
- Un año de experiencia en el perfil de competencia a evaluar

Acerca del cumplimiento de los requisitos para la selección, en el EEF se concluye lo siguiente:

En relación a la característica de edad, se ha cumplido con lo establecido tanto en las Bases de FE como por la propia IE toda vez que el 100% de beneficiarios tienen la mayoría de edad; de igual modo sucede con el lugar de residencia ya que la totalidad de beneficiarios proceden de Tacna.

Con la información recabada se determinó que el 100% de los beneficiarios se encuentran ocupados; se constata que todos ellos se ocupan o se han ocupado en actividades económicas relacionadas al perfil ocupacional a ser evaluados; asimismo, se ha verificado que la IE ha aplicado dentro de los 03 formatos aprobados por el Programa Nacional IMPULSA Perú, la Declaración Jurada sobre la situación de subempleo, donde el beneficiario declara estar subempleado, y la Declaración Jurada de la experiencia de trabajo independiente para verificar la actividad desempeñada, el tiempo de experiencia laboral y el nivel de ingresos económicos del beneficiario. De este modo la IE ha explicado que ninguno de los beneficiarios pudo ser inscrito sin dichas declaraciones o documentos que acrediten tal condición.

De igual modo, en el EEF tenemos como resultado que la experiencia laboral total de los trabajadores dependientes según el EEF es de 141,7 meses en promedio (11,1 años), con una experiencia laboral promedio de ocupación específica en el perfil de la competencia evaluada de 99,5 meses (8,3 años), según lo reportado en el ELB, con lo que se demuestra el cumplimiento de los requisitos de experiencia laboral tanto general como en el perfil de la competencia a evaluar.

El ingreso mensual promedio de los beneficiarios es de S/. 1 263,00; con un ingreso promedio por hora de S/. 6,80 y una jornada laboral promedio por semana de 44 horas efectivas.

Empresas visitadas y sensibilizadas sobre la CCL

En la etapa de focalización de beneficiarios se exigió un trabajo coordinado entre la IE y los CCCL para sensibilizar a trabajadores dependientes e independientes en el proceso de CCL, por lo que realizaron visitas a empresas, gremios y otros tal como se detalla a continuación:

CUADRO 2.4 REGIÓN TACNA: EMPRESAS Y TRABAJADORES INDEPENDIENTES VISITADOS Y SENSIBILIZADOS PARA LA CCL

N°	Perfil ocupacional	Empresas visitadas
1	Repcionista de hotel	Takanna Inn Hotel, Dorado Hotel, Hostal Avalo, Anturio Hostal, Hostal Confort, Hostal Valle Caplina, Hostal Las Américas
2	Bartender	Pisqueos Piscos y Piqueos E.I.R.L, Mr. Mojito
3	Mozo	El Cacique Picantería, Santino Pasticceria, Grupo Uros S.A.C, Uros Restaurant, Inca's Gourmet Restaurant, A todo Vapor, El Pollo Pechugón, Jhonny Lounge Restobar, Mochica Restaurante Bar Grill
4	Cocinero	TELESUP E.I.R.L, EGATUR S.A.C, El Paladar del Nonno, Restaurant El Conquistador
5	Representante de ventas	Banco Azteca del Perú S.A, Distribuidora Cebú S.A.C, Inversiones BCE& S.A.C, Import Export Renacer E.I.R.L
6	Evaluador fitosanitario-aplicador	Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Dirección regional de agricultura de Tacna

CUADRO 2.4 REGIÓN TACNA: EMPRESAS Y TRABAJADORES INDEPENDIENTES VISITADOS Y SENSIBILIZADOS PARA LA CCL

N°	Perfil ocupacional	Empresas visitadas
7	Instalador electricista en edificaciones	Empresa de generación Eléctrica del Sur S.A, ELECTROSUR S.A
8	Albañil de edificaciones	Municipalidad distrital Sama Las Yaras, Municipalidad distrital de Gregorio Albarracín, Sindicato de Mujeres de Construcción Civil, Alto de la Alianza
9	Carpintero industrial en madera	Mueblería Pacho Ponce, Industrias y Carpinterías Poma E.I.R.L, Carpintería Guido's

Fuente: Ing. Benito Shuan – Coordinador del proyecto C-13-15.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo

2.5 Fase de evaluación y certificación

Los perfiles ocupacionales evaluados y certificados por los centros de certificación son 09, habiéndose evaluado a 701 trabajadores tanto dependientes como independientes, haciendo entrega el proyecto de igual número de planes de empleabilidad; asimismo, suman 598 beneficiarios que han sido reconocidos competentes laboralmente.

CUADRO 2.5 REGIÓN TACNA: NÚMERO DE BENEFICIARIOS EVALUADOS, CON PLAN DE EMPLEABILIDAD Y CERTIFICADOS SEGÚN PERFIL OCUPACIONAL

Perfil ocupacional	Meta	Evaluados	Certificados
Recepcionista de hotel	20	20	20
Bartender	20	20	19
Representante de ventas	20	20	20
Mozo	50	50	48
Cocinero	50	50	48
Evaluador fitosanitario-aplicador	100	100	61
Instalador electricista en edificaciones	50	50	44
Albañilería en edificaciones	150	211	180
Carpintero industrial en madera ^{1/}	240	180	158
TOTAL	700	701	598

^{1/} La meta no atendida de este perfil se trasladó al perfil de Instalador electricista en edificaciones.

Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Coordinador del Proyecto C-13-15 -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Los beneficiarios al recibir su certificación quedaron motivados a seguir capacitándose; ya que demostraron que se encuentran aptos para realizar su trabajo; mientras que para los no aptos se debería tomar en cuenta sus dificultades o falencias para fortalecer sus capacidades.

En el proceso de ejecución del proyecto se han tenido dificultades con la participación de los beneficiarios ya que se encontraban en zonas alejadas de la ciudad y el transporte de los mismos a los centros evaluadores les fue complicado tal en los casos de los evaluadores fitosanitario, carpintero industrial y albañilería en edificaciones.

En las entrevistas realizadas a los representantes de las empresas, resaltaron el interés de que sus colaboradores estén certificados aunque reconocieron que por las limitaciones de sus tiempos no coordinaron con la IE para que les socialicen los resultados del proceso de CCL a

sus trabajadores, lo que en parte quedó subsanado por el hecho de que se enteraron de los resultados del proceso de CCL a través de sus mismos colaboradores evaluados.

2.6 Fase de Costo del Proyecto

El proyecto ha ejecutado el 72,0% del presupuesto aprobado, 67,0% de lo aportado por FE y 91,0% de lo aportado por la IE. De lo informado por el jefe de proyecto, la menor ejecución del presupuesto se debió a que durante los primeros meses de ejecución del proyecto, FE tuvo demoras en la parte administrativa ya que no derivaba los recursos para la contratación de personal, y también hubo demora por parte de la sede central de la IE en firmar los convenios con los CCCL.

En el siguiente cuadro se muestran los presupuestos aprobado y ejecutado según fuentes financieras y totales:

CUADRO 2.6 REGIÓN TACNA: NIVEL DE EJECUCIÓN FINANCIERA DEL PROYECTO Y PARTICIPACIÓN SEGÚN FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Recursos por fuente	Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado
FONDOEMPLEO (No incluye LB y EF)	470 806,50	315 399,71	67,0
Impulsa Perú	124 246,44	112 743,94	91,0
TOTAL	595 052,94	428 143,65	72,0

Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Coordinador del proyecto -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.
PRACTICAL Action - Mery Carranza – Supervisión Externa FE – INFORME de Cierre del proyecto, enero 2016.
Elaborado por: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

2.7 Vinculación del proyecto con instituciones y organizaciones de la zona de intervención

El proyecto, durante su ejecución trabajó de manera articulada especialmente con los CCCL contratados para que cada uno se haga cargo de diferentes perfiles ocupacionales:

- Corporación KHIPU S.A.C.: recepcionista de hotel, bartender, representante de ventas, mozo y cocinero.
- CITE AGROINDUSTRIAL: Evaluador fitosanitario-aplicador.
- CETEMIN: Instalador electricista en edificaciones.
- SENCICO: Albañilería en edificaciones.
- CITE MADERA: Carpintero Industrial en Madera.

Es importante remarcar que la IE promovió constantes reuniones con los centros evaluadores para asegurar la calidad del servicio prestado a los beneficiarios.

En el proceso de ejecución del proyecto la IE logró la suscripción de acuerdos de compromisos con los gobiernos locales de la provincia de Tacna y las Direcciones de la Producción, de Agricultura y la DRTPE, a fin de complementar las actividades propias del servicio de CCL.

3. ESTUDIO DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO

3.1 Objetivo General

Determinar el perfil social, económico y laboral del beneficiario candidato para la certificación de competencias laborales del proyecto correspondiente a la Línea 2 de la intervención.

3.2 Objetivo Específicos

- Recopilar información que permita describir las características socioeconómicas de los beneficiarios que serán candidatos a la certificación de competencias laborales.
- Conocer la situación laboral de los beneficiarios de acuerdo a los requisitos del proyecto.

3.3 Metodología del estudio

3.3.1 Encuesta a beneficiarios

3.3.1.1 Diseño muestral aplicado

Se determinó un tamaño de muestra de 240 beneficiarios, similar que para el ELB, sin embargo, en la aplicación de las ESEL del EEF se logró encuestar a 237, lo que significó tasa de respuesta del 98,75%. De este modo se tiene, manteniendo un nivel de confianza del 95%, un margen de error del 5,04%.

TABLA 3.1 REGIÓN TACNA: MUESTRA Y ENCUESTAS REALIZADAS EN EEF

Proyecto	Muestra determinada	Encuestas realizadas en ELB	Encuestas realizadas en EEF	Tasa de respuesta
C-13-15	240	240	237	98,75%

Fuente: EL TALLER - ELB del Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.1.2 Sobre el trabajo de campo

La capacitación de los encuestadores se realizó el 10 de marzo del 2016 mediante un taller activo participativo analizando la encuesta y complementariamente el Manual del Encuestador y el Diccionario de Variables previamente distribuidos entre los participantes como materiales de capacitación; asimismo, se hizo uso de diversos recursos materiales de capacitación desde la infraestructura y mobiliario hasta equipos y documentos técnico-educativos. Se realizó de igual modo la aplicación de la encuesta entre los encuestadores con el objeto de medir los tiempos de aplicación, coherencia del instrumento, saltos en la encuesta y con la finalidad de que se familiaricen y dominen la ESEL del EEF.

Por último, se realizó el mapeo y distribución de carga de trabajo por cada encuestador a cargo del supervisor de campo quien durante el proceso del trabajo de campo ha sido responsable de revisar la consistencia interna de cada encuesta y verificar aleatoriamente la consistencia de la información obtenida en campo.

Trabajo de campo

El personal encargado de desarrollar el trabajo de campo ha estado conformado por el profesional temático, el supervisor de campo y 02 encuestadoras; la aplicación de las encuestas se ha realizado del 11 de marzo al 30 de abril de 2016 y el despliegue de las actividades del Especialista Temático en campo se ha realizado entre el 27 de abril y el 3 de mayo.

Entre las limitaciones enfrentadas en este proceso, podemos señalar:

- Para la entrevista al ET en ocasión de elaborar el presente EEF, sólo se contó con el coordinador del proyecto debido a que los otros integrantes ya habían concluido con la relación contractual con la IE, se encontraban trabajando en otras instituciones y no dispusieron de tiempo para entrevistarse con la IEv.
- El coordinador del proyecto tiene un conocimiento genérico de la ejecución financiera del proyecto, desconociendo la etapa inicial, ya que fue contrato 03 meses después del inicio.
- La poca disponibilidad de tiempo de los beneficiarios encuestados, hizo que los encuestadores los busquen en más de una oportunidad para concretar su trabajo.

3.3.2 Focus group y entrevistas a profundidad

Para la elaboración del EEF se han aplicado los siguientes instrumentos:

TABLA 3.2 REGIÓN TACNA: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

Instrumentos	Objetivo	Temas abordados
Encuesta Socioeconómica y Laboral – Línea 2 Evaluación Final.	Determinar la situación personal, educativa y laboral del beneficiario después de la intervención del proyecto así como su participación en la CCL.	Datos generales del beneficiario, educación y capacitación para el trabajo, condición de actividad, empleo dependiente, empleo independiente, proceso de CCL.
Entrevista a profundidad a la IE.	Determinar la pertinencia, la eficiencia, la eficacia y la aproximación a la sostenibilidad de las acciones del proyecto.	Pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad del proyecto.
Entrevista a las empresas cuyos colaboradores participaron del proceso de certificación.	Determinar el grado de participación de la empresa en el proceso de evaluación, valoración y expectativas de capacitación y de promoción de sus trabajadores.	Problemática del sector, aspectos clave de la Certificación, apreciación del proceso de evaluación, apoyo de la empresa.
Entrevista a los evaluadores de la Certificación de competencias laborales.	Determinar la apreciación del evaluador sobre el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales.	Pertinencia de los instrumentos de evaluación, organización del proceso y de los resultados obtenidos, planes de empleabilidad.

TABLA 3.2 REGIÓN TACNA: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

Instrumentos	Objetivo	Temas abordados
Guía de Desarrollo del Grupo Focal.	Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios sobre el proceso de certificación en que han participado, su impacto en su vida laboral.	Datos generales sobre los participantes y organización de la reunión; acerca de la evaluación, motivación, facilidades y dificultades para participar, sobre los evaluadores, mejoras conseguidas, opinión sobre las instituciones que apoyaron el proceso, satisfacción.

Fuente: Términos de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos de Certificación de Competencias Laborales del 13° Concurso de FONDOEMPLEO, Lima 2013.
Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

3.3.3 Revisión documentaria

Se ha procedido con la revisión, análisis y contrastación de la siguiente información documentaria proporcionada tanto por FE como por la IE:

- Documento de proyecto (incluyendo aspectos técnicos y económicos).
- Informes de avance técnico y financiero e informe final del proyecto, presentado por la IE a FE, así como los medios de verificación.
- Informes de supervisión internos y externos de FE.
- Informe de Cierre del Proyecto, elaborado por el Gestor de Proyectos de FE.
- Plan Operativo del Primer Año Reformulado y aprobado por FE.
- Estudio de Línea de Base del Proyecto C-13-15.

Así mismo, se ha realizado una revisión detallada de los instrumentos, cuadros comparativos y base de datos para elaboración del EEF antes de su aplicación en el trabajo de campo.

3.4 Período de referencia del estudio

El período de referencia de la información recogida a través de la ESEL para el EEF, fue de tres meses después de la fecha de emisión de los certificados de competencias laborales, quedando de la siguiente manera las semanas de referencia por perfil:

TABLA 3.3 REGIÓN TACNA: SEMANAS DE REFERENCIA Y FECHAS DE EMISIÓN DE CERTIFICADOS POR PERFIL EVALUADO

Fecha de emisión de Certificado	Fecha de emisión de Certificado	Semana de Referencia
Evaluador Fitosanitario	11/12/2014	Del 09 al 15 marzo 2015
	20/05/2015	Del 17 al 23 agosto 2015
Bartender	11/12/2014	Del 09 al 15 marzo 2015
Cocinero(A)		
Mozo		
Recepcionista		
Representante de Ventas		

TABLA 3.3 REGIÓN TACNA: SEMANAS DE REFERENCIA Y FECHAS DE EMISIÓN DE CERTIFICADOS POR PERFIL EVALUADO

Fecha de emisión de Certificado	Fecha de emisión de Certificado	Semana de Referencia
Carpintero Industrial en Madera	13/04/2015	Del 06 al 12 julio 2015
	30/06/2015	Del 28 set al 04 oct 2015
Instalador Electricista de Edificaciones	20/07/2015	Del 11 al 18 oct 2015

Fuente: Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Coordinador del proyecto -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.
Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA

4.1 Caracterización de la población beneficiaria

4.1.1. Indicadores personales de los beneficiarios

Según sexo, el 13,1% de los beneficiarios del proyecto son mujeres y el 86,9% hombres mostrándose por tanto una predominancia de la población masculina. La edad promedio es de 42 años, con una desviación estándar de 12.

Según rangos de edad, el 31,2% de los beneficiarios tiene entre 20 y 34 años destacando en este grupo el 11,8% que tiene entre los 25 y 29 y el 11,8% que va de 30 a 34 años. El 43,9% tiene entre 35 y 49 años, destacando en este grupo el 15,6% que tiene entre 45 y 49 años y el 14,8% que va de 40 a 44 años. El 24,9% tiene entre 50 y más de 60 años, destacando el 9,3% que tiene entre 50 y 54 años.

**CUADRO 4.1 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA
SEGÚN INDICADORES PERSONALES, A OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)**

Indicadores	Resultado
Sexo	
Mujer	13,1
Hombre	86,9
Total	100,0
Beneficiarios	640
Edad (Promedio)	
	42 (12)
Rangos de edades (años)	
De 20 a 24	7,6
De 25 a 29	11,8
De 30 a 34	11,8
De 35 a 39	13,5
De 40 a 44	14,8
De 45 a 49	15,6
De 50 a 54	9,3
De 55 a 59	7,6
Más de 60	8,0
Total	10,0
Beneficiarios	640
% de beneficiarios cuya lengua materna es diferente al castellano	9,7

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.2. Indicadores educativos de los beneficiarios

Los niveles educativos de los beneficiarios son los siguientes; el 42,2% tiene educación secundaria; el 28,3% educación superior no universitaria; el 21,5% educación superior universitaria y en menor proporción, el 5,5% estudió en un CETPRO y el 2,5% alcanzó la educación primaria.

CUADRO 4.2 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	Resultado
Sin nivel	-
Inicial	-
Primaria	2,5
Secundaria	42,2
Opción ocupacional (CETPRO)	5,5
Superior no universitaria	28,3
Superior universitaria	21,5
Total	100,0
Beneficiarios	640

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.3. Correspondencia de la carrera estudiada con la ocupación desempeñada

En el cuadro siguiente se aprecia que los resultados del ELB indican que el 42,0% de beneficiarios se desempeñaba en una ocupación que corresponde con la carrera que estudiaron, mientras que según el EEF el porcentaje varió positivamente en 1,5 p.p llegando al 43,5%

En cambio, el porcentaje de beneficiarios que se desempeñaba en una ocupación que no correspondía con la carrera que estudiaron, en el ELB es de 58,0% y en el EEF es de 56,5%, teniéndose una variación negativa de 1,5.

CUADRO 4.3 REGIÓN TACNA: PERCEPCIÓN DEL BENEFICIARIO SOBRE LA CORRESPONDENCIA DE LA CARRERA ESTUDIADA CON LA OCUPACIÓN DESEMPEÑADA, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que corresponde con la carrera que estudió	42,0	43,5	1,5
% de beneficiarios que se desempeña en una ocupación que no corresponde con la carrera que estudió	58,0	56,5	-1,5

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.4. Población beneficiaria según capacitación para el trabajo

En el cuadro se muestran las capacitaciones recibidas para el trabajo por parte de la población beneficiaria: específicas (a la ocupación desempeñada por el beneficiario), específicas en otra ocupación (distinta a la desempeñada por el beneficiario) y capacitaciones en general (capacitación en contenidos transversales).

Fueron 24 los beneficiarios que recibieron capacitación para el trabajo en fecha posterior al período de referencia del ELB: 19, específica a la ocupación desempeñada; 3, específica a una función distinta a la desempeñada por el beneficiario; y 3 en capacitación general. De manera

previa al periodo del ELB, fueron capacitados 140 beneficiarios de los cuales 92 recibieron capacitación específica para la ocupación que desempeñaban, 27 en una ocupación diferente y 22 en capacitación general.

Es relevante indicar que el 44,4% en el EEF y el 17,3% en el ELB corresponden a capacitaciones dictadas por otros medios; el 22,2% en el EEF y 23,1% en el EEF, a capacitaciones dictadas por un Instituto de Educación Superior; el 11,1% en el EEF y el 15,4% por una Universidad; el 11,1% en el EEF y 5,8% por alguna municipalidad; y el 11,1% en el EEF y 25,0% en el ELB por la propia empresa.

Es igualmente destacable que el 55,6% en el EEF y el 63,5 en el ELB de las capacitaciones haya sido financiada por los propios beneficiarios; que la empresa las haya financiado totalmente en un 33,1% en el EEF y el 15,4% en el ELB; y el 11,5% en el EEF y el 13,5% en el ELB, la capacitación haya sido financiada entre la empresa y el propio beneficiario.

El 77,8 % de los beneficiarios que recibieron capacitación, según el EEF y el 90,4% según el ELB, lograron obtener una certificación por la misma.

**CUADRO 4.4 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)**

Indicadores	ELB				EEF			
	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total	Capacitación específica 1/	Capacitación específica en otra ocupación 2/	Capacitación general 3/	Total
Tipo de institución que dictó la capacitación								
Universidad	14,7	20,0	12,5	15,4	14,3	-	-	11,1
Instituto de Educación Superior	17,6	20,0	50,0	23,1	14,3	100,0	0,0	22,2
CETPRO	14,7	20,0	-	13,5	-	-	-	-
Municipalidad	8,8	-	-	5,8	14,3	-	-	11,1
La propia empresa	26,5	20,0	25,0	25,0	14,3	-	-	11,1
Otro 4/	17,6	20,0	12,5	17,3	42,9	-	100,0	44,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	92	27	22	140	19	3	3	24
Fuente de financiamiento de la capacitación								
Propio	64,7	70,0	50,0	63,5	42,9	100,0	100,0	55,6
Financiado por la empresa y por mi	8,8	30,0	12,5	13,5	14,3	-	-	11,1
Financiado totalmente por la empresa	17,6	-	25,0	15,4	42,9	-	-	33,3
Financiado por terceros	8,8	-	12,5	7,7	-	-	-	-
Financiado por el proyecto	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	92	27	22	140	19	1	3	23
% que obtuvo alguna certificación por la capacitación	91,2	100,0	75,0	90,4	85,7	100,0	0,0	77,8

1/ Capacitación específica a la ocupación desempeñada por el beneficiario.

2/ Capacitación específica a una ocupación distinta a la desempeñada por el beneficiario.

3/ Considera capacitaciones que imparten conocimientos transversales a cualquier ocupación (p.e. Microsoft Office, inglés).

4/ Se refiere a institución INIA, CETICOS, Asociación de Productores y Banco de Trabajo.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.5. Beneficiarios según condición de actividad

Tanto los resultados del ELB como del EEF, muestran que el 100,0% de beneficiarios se encontraba ocupado. Los porcentajes de beneficiarios desocupados e inactivos es de 0,0% en cada caso.

CUADRO 4.5 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ocupados	100,0	100,0	0,0
Desocupados	-	-	-
Inactivos	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	640	640	

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.6. Beneficiarios según condición de actividad

En el ELB, las ocupaciones principales de los beneficiarios ocupados de acuerdo a su actividad económica, han sido tejedor de punto a mano, con el 26,0%, mientras que en el EEF, fue de 20,7%, con una variación de -5,3 p.p; la otra actividad económica de importancia fue cocedor a máquina - remalladora que, en el ELB, significa el 12,8%, mientras que en el EEF, esa misma actividad cuenta con el 9,5%, habiendo una variación de -3,3 p.p; La tercera actividad de importancia está comprendida en ocupaciones diversas en el ELB, es el 12,5%, mientras que en el EEF, es el 17,7%, con una variación de 5,2 p.p.

Según los resultados del ELB y del EEF las ocupaciones principales de los beneficiarios ocupados son: en el EEF 18,6% mozos y el mismo porcentaje en el ELB; seguido de trabajadores agrícolas calificados en hortalizas con el 11,6% en el EEF y el 12,4% en el ELB con una variación negativa entre ambos de 0,8 p.p, cocineros – chefs con el 11,6% en el EEF y el 10,9% con una variación positiva de 0,8 p.p; técnicos agrónomos con el 10,1% en el EEF y el 11,6% en el ELB con una variación negativa de 1,6 p.p.

En el Cuadro 4.6 los menores porcentajes para la ocupación desempeñada son, profesores y barman con el 4,7% en el EEF y el 5,4% en el ELB, para cada uno, con una variación de 0,8 p.p; para ingeniero agrónomo y para ajustador, electricista en general, el 6,2% en el EEF y el 6,2% en el ELB en el primer caso y el 4,7% en el segundo caso con una variación de 0,8 p.p.

Respecto de la estructura de mercado tenemos que el 42,5% de beneficiarios ocupados se desempeña en empresas de 2 a 10 trabajadores en el EEF y de 36,4% en el ELB con una variación positiva de 6,1 p.p; el 29,1% laboraba en empresas de 11 a 100 trabajadores en el EEF y el 28,7% en el ELB, con variación positiva de 0,5 p.p; el 28,3% trabajaba en empresas de 101 a más trabajadores en el EEF y el 34,9% en el ELB, con una variación negativa de 6,5 p.p. El promedio de experiencia laboral total es de 141,7 meses en el EEF y de 138,7 en el ELB, con una variación positiva de 3,1 meses.

CUADRO 4.6 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR ESTUDIOS DE EVALUACIÓN, SEGÚN PRINCIPALES INDICADORES, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ocupación desempeñada			
Ingeniero agrónomo	6,2	6,2	-
Profesores, otros	5,4	4,7	-0,8
Técnico agrónomo	11,6	10,1	-1,6
Agente, ventas	7,0	7,0	-
Recepcionista, hotel	7,0	7,8	0,8
Cocinero, chef	10,9	11,6	0,8
Barman	5,4	4,7	-0,8
Mozo	18,6	18,6	-
Trabajador agrícola calificado, hortalizas	12,4	11,6	-0,8
Ajustador, electricista en general	4,7	6,2	1,6
Otras ocupaciones 1/	10,9	11,6	0,8
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	348	348	
Estructura de mercado			
Sólo yo trabajo	-	-	-
De 2 a 10 trabajadores	36,4	42,5	6,1
De 11 a 100 trabajadores	28,7	29,1	0,5
De 101 a más trabajadores	34,9	28,3	-6,5
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	348	343	
Promedio de experiencia laboral total (Meses)	138,7	141,7	3,1

1/ Esta categoría hace referencia en ELB a ocupaciones comprendidas a ebanista, chofer de maquinaria agrícola, chofer de autobús, ayudante de cocina, contabilidad, técnico en laboratorio y a vendedores de artefactos eléctricos. En EEF a ocupaciones comprendidas a ebanista, chofer de maquinaria agrícola, ayudante de cocina, técnico en laboratorio, supervisor de campo, agente de ventas y a vendedores de artefactos eléctricos.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.7. Indicadores de calidad del empleo en la ocupación principal de los beneficiarios dependientes

Según el ELB el ingreso mensual promedio de los beneficiarios ocupados es de S/. 1 080,70 y según el EEF es de S/. 1 263,00 con una variación positiva de S/. 182,20; el ingreso promedio por hora es de S/. 6,20 según el ELB y de S/. 6,80 según el EEF; y el promedio de la jornada laboral semanal es de 43 horas según el ELB y de 44 horas según el EEF, en ambos casos menores a la jornada laboral legal de 48 horas.

Según el tipo de contrato, el mayor porcentaje (64,3%) corresponde a trabajadores con contrato a plazo fijo según el EEF y el 58,9% según el ELB, con una variación positiva de 5,4 p.p; el 15,5% de trabajadores tenía contrato indefinido, permanente según el EEF y el 17,1% según el ELB, con una variación negativa de 1,6 p.p; el 10,1% laboraba sin contrato en el EEF y en igual porcentaje en el ELB El 0,8% de beneficiarios tanto en el ELB como en el EEF realizaban prácticas pre profesionales.

Con relación al acceso a seguros de salud, el 82,9% lo tenía mediante ESSALUD según el EEF y el 81,4% según el ELB, con una variación positiva de 1,6 p.p; y el 3,9% en el EEF y el 3,1% en el ELB mediante el SIS, con una variación positiva de 0,8 p.p. No tenían Seguro de Salud el 15,5% según el ELB y el 15,5% según el EEF, con una variación negativa de 2,3 p.p.

En cuanto al acceso al sistema de pensiones, el 58,1% lo tuvo mediante una AFP según el EEF y de acuerdo al ELB el 54,3%, habiendo variado en 3,9 p.p; mediante la ONP el 24,8% según el EEF el 27,1% según el ELB con una variación negativa de 2,3 p.p. Según el EEF el 17,1% no accedió a algún sistema de pensiones y el 18,6% según el ELB, con una variación negativa de 1,6 p.p.

CUADRO 4.7 REGIÓN TACNA: POR INDICADORES DE CALIDAD DEL EMPLEO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL DE LOS BENEFICIARIOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO, ACCESO A SEGURO DE SALUD Y ACCESO A SISTEMA DE PENSIONES, A OCTUBRE DE 2015

Indicador	Unidad de medida	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Ingreso mensual (Promedio)	S/.	1080,7	1263,0	182,2
Ingreso por hora (Promedio)	S/.	6,2	6,8	0,6
Jornada laboral (Promedio x semana)	Horas	42,9	44,3	1,4
Tipo de contrato de trabajo				
Contrato indefinido, permanente	%	17,1	15,5	-1,6
Contrato a plazo fijo	%	58,9	64,3	5,4
Estuvo en período de prueba	%	1,6	2,3	0,8
Prácticas pre profesionales	%	0,8	0,8	0,0
Locación de Servicios, Servicios No Personales	%	8,5	5,4	-3,1
No Sabe 1/	%	3,1	1,6	-1,6
Sin contrato	%	10,1	10,1	0,0
Total	%	100,0	100,0	
Beneficiarios		348	348	
Acceso a seguro de salud				
ESSALUD	%	81,4	82,9	1,6
SIS	%	3,1	3,9	0,8
Privado	%	-	-	-
Sin seguro de salud	%	15,5	13,2	-2,3
Total	%	100,0	100,0	
Beneficiarios		348	348	
Acceso a sistema de pensiones				
AFP	%	54,3	58,1	3,9
ONP	%	27,1	24,8	-2,3
Otro	%	-	-	-
Sin seguro de pensiones 1/	%	18,6	17,1	-1,6
Total	%	100,0	100,0	
Beneficiarios		348	348	

1/ Debido al redondeo a un decimal en la presentación de los datos, el resultado de la variación porcentual difiere, dado que para efecto de los cálculos se ha utilizado las cifras con todos sus decimales.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.8. Indicadores de calidad del empleo en la ocupación por cuenta propia de los beneficiarios

Las principales razones de los trabajadores independientes para formar un trabajo por cuenta propia, según el ELB, son: giro fácil de manejar para el 33,3% según ELB y el 31,5% según el EEF, con una variación negativa de 1,9 p.p; giro rentable para el 25,0% según ELB y el 22,2% según EEF, con una variación negativa de 2,8 p.p; recomendación del proyecto para el 19,4% según ELB y el 21,3% según el EEF con una variación positiva de 1,9 p.p.

Con relación a si el negocio independiente formado por cada beneficiario contaba con documentación formal, el 88,0% en el ELB manifestó que contaba con RUC y el 98,1% en el EEF, teniendo una variación positiva de 10,2 p.p; el 9,3% según el ELB y el 0% según el EEF contaba con registro de ventas informal, con una variación negativa de 9,3 p.p.

Entre las razones que tienen los beneficiarios para determinar la ubicación de sus respectivos negocios, tenemos que, en el ELB, el 50,0% afirma que es porque el taller o local comercial está dentro de su vivienda, en el EEF, es el 44,7% que dice lo mismo, existiendo una variación de -5.3 p.p. Así mismo, mientras en el ELB, el 50,0% dice que el local del negocio es diferente a la de su vivienda, en el EEF, el 52.6% afirma lo mismo, dándose una variancia de 2,6 p.p.

Por otro lado, la ubicación del negocio de los beneficiarios principalmente se encuentra en un taller o local comercial dentro de la vivienda: 61,1% según el ELB y el 59,3% según el EEF, con una variación negativa de 1,9 p.p; en un establecimiento diferente a la vivienda el 25,0% según el ELB y el 28,7% según el EEF con una variación positiva de 3,7 p.p; el 13,9% en el domicilio de los clientes, según el ELB y el 7,4% según el EEF, con una variación negativa de 6,4 p.p.

CUADRO 4.8 REGIÓN TACNA: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Razones para formar el negocio o trabajo por cuenta propia 1/			
Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro	6,5	7,4	0,9
Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro	13,0	13,9	0,9
Es un giro que requiere poca inversión	5,6	5,6	0,0
En la zona no había muchos competidores	-	0,9	0,9
Es un giro con demanda (actual y/o potencial) 2/	1,9	0,9	-0,9
Es un giro fácil de manejar 2/	33,3	31,5	-1,9
Es un giro rentable	25,0	22,2	-2,8
Por recomendación del proyecto	19,4	21,3	1,9
Otro	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	292	292	
El negocio contaba con:			
RUC	88,0	98,1	10,2
Minuta de Constitución	-	1,9	1,9
Inscripción en SUNARP	-	-	-
Libros contables	-	-	-
Planilla de personal	-	-	-
Licencia de funcionamiento	1,9	1,9	0,0

CUADRO 4.8 REGIÓN TACNA: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Declaración Anual ante SUNAT	-	-	-
Inscripción en REMYPE	-	-	-
Cuenta bancaria	-	-	-
Página web	-	-	-
Cuenta de correo electrónico	-	-	-
Registro de ventas informal	9,3	-	-9,3
Registro de compras informal	0,9	-	-0,9
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	292	292	
Ubicación del negocio			
Taller o local comercial dentro de la vivienda	61,1	59,3	-1,9
Local en un establecimiento diferente a la vivienda	25,0	28,7	3,7
En la vía pública, sin puesto fijo	-	4,6	4,6
En la vía pública, puesto fijo	-	-	-
Puesto fijo/improvisado en mercado de abastos	-	-	-
En el domicilio de los clientes	13,9	7,4	-6,5
Otro	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	292	292	

1/ La información sobre las razones para formar el negocio o trabajo por cuenta propia, es de opción múltiple.

2/ Debido al redondeo a un decimal en la presentación de los datos, el resultado de la variación porcentual difiere, dado que para efecto de los cálculos se ha utilizado las cifras con todos sus decimales.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.9. Beneficiarios por cuenta propia según indicadores de vinculación al trabajo

Respecto a los principales clientes de los negocios de los beneficiarios, considerando respuestas múltiples de los entrevistados, se tiene que en el ELB el 90,7% declara que son consumidores individuales y en el EEF el 96,3%, dándose una variación positiva de 5,6 p.p. El 96,3% según el EEF y el 8,3% según el ELB manifiesta que son mayoristas, con una variación positiva de 80,6 p.p.; el 48,1% en el EEF y el 52,8% en el ELB indicaron que sus principales clientes son familiares, amigos y vecinos, dándose una variación negativa de 4,6 p.p.

Con relación a la pertenencia de los beneficiarios a una organización, gremio o asociación el 42,6% según el ELB perteneció a alguna, mientras que según el EEF el 46,3%, produciéndose una variación positiva de 3,7 p.p.; el porcentaje de beneficiarios que no pertenece es de 57,4% en el ELB y el 53,7% en el EEF, con una variación negativa de 3,7 p.p.

Las principales ventajas obtenidas de esa pertenencia a una organización, gremio o asociación son principalmente el acceder a información sobre nuevos clientes para el 60,9% según el ELB y para el 60,0% según el EEF; seguido del 39,1% en el ELB y del 40,0% según el EEF, el acceder a información sobre técnicas de producción: mejorar la producción es otra de las principales ventajas para el 30,4% en el ELB y para el 30,0% en el EEF.

CUADRO 4.9 REGIÓN TACNA: BENEFICIARIOS INDEPENDIENTES, SEGÚN INDICADORES DE VINCULACIÓN AL TRABAJO POR CUENTA PROPIA / NEGOCIO, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	ELB (a)	EEF (b)	Variación (b-a)
Principales Clientes 1/			
Ambulantes	3,7	14,8	11,1
Mayoristas	8,3	88,9	80,6
Consumidores individuales	90,7	96,3	5,6
Empresas de menos de 10 trabajadores 2/	19,4	17,6	-1,9
Empresas de más de 10 trabajadores	3,7	2,8	-0,9
Estado	-	-	-
Agente/empresa exportadora	-	-	-
Familiares/amigos/vecinos 2/	52,8	48,1	-4,6
Otro	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	292	292	
Pertenencia a organización / gremio / asociación			
Si	42,6	46,3	3,7
No	57,4	53,7	-3,7
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	292	292	
Ventajas de pertenencia a organización / gremio / asociación 3/			
Acceder a información sobre nuevos clientes	60,9	60,0	-0,9
Acceder a información sobre nuevos proveedores	23,9	22,0	-1,9
Acceder a información sobre técnicas de producción	39,1	40,0	0,9
Capacitación en mercado	8,7	4,0	-4,7
Capacitación sobre técnicas de producción	2,2	6,0	3,8
Mejorar la producción	30,4	30,0	-0,4
Mejorar la calidad de mi producto	-	4,0	4,0
Red de contactos	-	-	-
Otro	-	-	-
Total	100,0	100,0	
Beneficiarios	124	135	

1/ La información sobre principales clientes, es de opción múltiple.

2/ Debido al redondeo a un decimal en la presentación de los datos, el resultado de la variación porcentual difiere, dado que para efecto de los cálculos se ha utilizado las cifras con todos sus decimales.

3/ La información sobre ventajas de pertenencia a Organización/Asociación/Gremio, es de opción múltiple.

Fuentes: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.10. Población beneficiaria según decisión de participación en el proceso de certificación

Sobre los medios de información a través de los cuales los beneficiarios se enteraron del proceso de CCL tenemos que el 42,6% lo hizo por medio de un amigo, familiar o vecino; el 21,1% por medio de un folleto, revista o periódico; el 15,2% mediante el proyecto que visitó los negocios de los beneficiarios para promocionar la CCL; el 13,1% mediante algún CCCL que realizó una charla promovida por la empresa; el 4,2% por otros medios como el MINTRA, en la Universidad así como por internet y la radio y finalmente, el 1,7%, por algún representante de la empresa donde labora.

El 99,6% de los beneficiarios asegura que su participación en el proceso evaluativo fue voluntaria y entre las motivaciones para participar en el proceso evaluativo destacan en primer lugar, con el 50,2%, para evaluar su desempeño en la ocupación, para mejorar sus ingresos laborales con el 27,8%; porque era gratuito para el 8,4% y a fin de obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo para el 5,5%.

Con respecto a los motivos de las empresas para participar en el proceso, en primer lugar, el 46,4% de los beneficiarios no lo sabía; el 21,1% porque quieren tener una buena imagen frente a los clientes; el 16,5% porque quieren seleccionar a los mejores trabajadores; el 11,8% porque quieren saber en qué capacitar y el 4,2% porque tienen una buena política frente a los recursos humanos.

Al inicio del proceso, el 66,7% de los beneficiarios consideraron que este sería algo fácil, mientras que el 23,2% consideraron que era algo difícil y el 2,1% que sería algo muy difícil.

Cuando culminó todo el proceso, el 69,2% de los beneficiarios consideraron que fue algo fácil, el 23,2% muy fácil y el 0,4% que fue algo muy difícil.

**CUADRO 4.10 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)**

Indicador	EEF
Medios de información sobre la evaluación de CCL	
Por un folleto, revista, periódico	21,1
Por algún representante de la empresa donde labora	1,7
La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa	13,1
Por medio de un amigo, familiar o vecino	42,6
Por algún representante de la empresa a la cual le vendo mi producto	2,1
El proyecto visitó a los negocios de la zona para promocionar la CCL	15,2
El proyecto visitó a la organización a la cual pertenezco	-
Otro 1/	4,2
Total	100,0
Beneficiarios	640
Participación de los beneficiarios en la evaluación de CCL	
Voluntaria	99,6
Obligatoria	0,4
Total	100,0
Beneficiarios	640
Principal motivación para participar del proceso evaluativo	
Para mejorar mis ingresos laborales	27,8
Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo	5,5
Para ascender en la empresa	2,5
Para evaluar mi desempeño en la ocupación	50,2
Porque es gratuito	8,4
Porque mis compradores lo exigen/necesitan	-
Porque la asociación/proyecto al que pertenezco me lo indicaron	3,4
Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente	2,1
Otro (Especificar)	-
Total	100,0
Beneficiarios	640

CUADRO 4.10 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN DECISIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	EEF
Percepción sobre los motivos de la empresa para participar en el proceso de CCL	
Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes	21,1
Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos	4,2
Porque quiere saber en qué capacitar	11,8
Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores	16,5
No sabe	46,4
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	640
A inicios del proceso, el beneficiario consideró que éste sería	
Muy difícil	2,1
Algo difícil	23,2
Algo fácil	66,7
Muy fácil	8,0
Total	100,0
Beneficiarios	640
Cuando culmina todo el proceso, el beneficiario considera que éste resultó	
Muy difícil	0,4
Algo difícil	7,2
Algo fácil	69,2
Muy fácil	23,2
Total	100,0
Beneficiarios	640

1/ Se enteró a través del MINTRA, en la Universidad y por los servicios de Internet y la radio.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.11. Población beneficiaria por resultado de evaluación de competencia laboral, según participación en el proceso de certificación

Sobre si antes del proceso de evaluación el evaluador proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación, del total de beneficiarios se tiene que el 77,6% está de acuerdo, mientras que el 21,5% está muy de acuerdo y el 0,8% está en desacuerdo. Si este mismo criterio lo aplicamos a quienes lograron la certificación y por tanto tienen competencia laboral, encontramos que el 76,9% está de acuerdo, el 22,6% está muy de acuerdo y el 0,5% está en desacuerdo. De quienes no lograron competencia laboral el 84,0% está de acuerdo, mientras que el 12,0% está muy de acuerdo y el 4,0% está en desacuerdo.

Sobre si antes del proceso de evaluación el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL, el 77,2% está de acuerdo, el 20,7% está muy de acuerdo, el 1,7% en desacuerdo y muy en desacuerdo el 0,4%. De quienes son competentes laborales, el 76,4% está de acuerdo, el 21,2% muy de acuerdo, el 1,9% en desacuerdo y el 0,5% muy en desacuerdo. De quienes no son competentes laborales, el 84% está de acuerdo y el 16,0% muy de acuerdo.

Sobre si el lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso, el 75,1% está de acuerdo, el 23,6% muy de acuerdo y en desacuerdo el 1,3%. De quienes son competentes laborales, el 74,5% está de acuerdo, el 24,5% muy de acuerdo, los beneficiarios en desacuerdo son el 0,9%. De quienes no son competentes laborales, el 80,0% están de acuerdo, el 16,0% muy de acuerdo y el 4,0% en desacuerdo.

Sobre si los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles, el 75,9% está de acuerdo, el 23,6% muy de acuerdo y en desacuerdo el 0,4%. De quienes son competentes laborales, el 75,9% está de acuerdo y el 24,1% muy de acuerdo. De quienes no son competentes laborales, el 76,0% está de acuerdo, el 20% está muy de acuerdo y el 4,0% en desacuerdo.

Sobre si la retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente, el 77,2% está de acuerdo, el 21,9% muy de acuerdo y el 0,8% en desacuerdo. De quienes son competentes laborales, el 76,4% está de acuerdo, el 22,6% muy de acuerdo y el 0,9% en desacuerdo. De quienes no son competentes laborales, el 84,0% está de acuerdo y muy de acuerdo el 16,0%.

Sobre si el evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación, el 75,1% está de acuerdo, el 23,6% muy de acuerdo y el 1,3%, en desacuerdo. De quienes son competentes laborales, el 74,1% está de acuerdo, el 24,5% muy de acuerdo y en desacuerdo el 1,4%. De quienes no son competentes laborales, el 84,0% está de acuerdo y el 16,0% muy de acuerdo.

Sobre si los tiempos de la evaluación fueron adecuados, el 81,4% está de acuerdo, el 15,2% muy de acuerdo y el 3,4% en desacuerdo. De quienes son competentes laborales, el 80,7% está de acuerdo, el 15,6% muy de acuerdo y el 3,8%, en desacuerdo. De quienes no son competentes laborales, el 88,0% está de acuerdo y el 12,0% muy de acuerdo.

Sobre si el ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo, el 80,6% está de acuerdo, el 16,9% está muy de acuerdo y el 2,5%, en desacuerdo. De quienes son competentes laborales, el 80,7% está de acuerdo, el 17,0% está muy de acuerdo y el 2,4% en desacuerdo. De quienes no son competentes laborales el 80,0% está de acuerdo, muy de acuerdo el 16,0% y el 4,0% en desacuerdo.

CUADRO 4.11 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicador	Resultado de la evaluación								Total			
	Competente laboral				No competente laboral				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo
	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo				
Los beneficiarios consideran que: (%)												
Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación	22,6	76,9	0,5	-	12,0	84,0	4,0	-	21,5	77,6	0,8	-
Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL	21,2	76,4	1,9	0,5	16,0	84,0	-	-	20,7	77,2	1,7	0,4
El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso	24,5	74,5	0,9	-	16,0	80,0	4,0	-	23,6	75,1	1,3	-
Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles	24,1	75,9	-	-	20,0	76,0	4,0	-	23,6	75,9	0,4	-
La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente	22,6	76,4	0,9	-	16,0	84,0	-	-	21,9	77,2	0,8	-
El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación	24,5	74,1	1,4	-	16,0	84,0	-	-	23,6	75,1	1,3	-
Los tiempos de la evaluación fueron adecuados	15,6	80,7	3,8	-	12,0	88,0	-	-	15,2	81,4	3,4	-
El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo	17,0	80,7	2,4	-	16,0	80,0	4,0	-	16,9	80,6	2,5	-

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.12. Beneficiarios según participación en el proceso de certificación

El 59,9% de beneficiarios afirma que no se preparó para la evaluación mientras que el 40,1% sí lo hizo.

De quienes se prepararon y preguntados en qué consistió la preparación, el 42,1% respondió que revisó manuales o documentos vinculados a la unidad de competencia a evaluar, el 37,9% dijo que antes de la evaluación recibió capacitación del CCCL, mientras que el 17,9% afirmó que recibió recomendaciones de amigos y compañeros de trabajo que conocen el proceso de certificación.

Finalmente, del total de participantes el 89,5% fue evaluado como competente laboral mientras que el 10,5% fue evaluado como no competente laboral.

CUADRO 4.12 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA SEGÚN PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN, A OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)

Indicador	EEF
Los beneficiarios ¿se prepararon para la evaluación? (%)	
Si	40,1
No	59,9
Total	100,0
Beneficiarios	640
¿En qué consistió la preparación? (%)	
Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar	42,1
Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación	17,9
Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador	37,9
Otra 1/	2,1
Total	100,0
Beneficiarios	257
¿Cuál fue el resultado de su evaluación? (%)	
Competente Laboral	89,5
No competente laboral	10,5
Total	100,0
Beneficiarios	640

1/ Se refiere a que el beneficiario ha buscado información a través de internet.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.13. Beneficiarios por resultados en la evaluación de competencia laboral

A los beneficiarios que fueron evaluados como no competente laboral (68), se les preguntó por qué no estaban de acuerdo con el resultado a lo que el 52,0% respondió que fue porque se considera un buen trabajador, desempeña mejor su trabajo y con experiencia suficiente en la labor que realiza, el 40,0% porque el evaluador no fue claro ni preciso en su explicación y el 8,0% porque el evaluador no fue transparente ni correcto en su evaluación.

CUADRO 4.13 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA POR RESULTADO EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL, SEGÚN CONFORMIDAD EN EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN, A OCTUBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	Está de acuerdo con el resultado de su evaluación		Total
	Si	No	
Resultado de la evaluación			
Competente laboral	100,0	-	89,4
No competente laboral	-	100,0	10,6
Total	100,0	100,0	100,0
Beneficiarios	572	68	640
¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 2/			
La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional	-	-	-
El evaluador no fue claro, preciso en su explicación	-	40,0	40,0
El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación	-	8,0	8,0
El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado	-	-	-
Otro 1/	-	52,0	52,0
Total	-	100,0	100,0
Beneficiarios 2/	0	68	68

1/ Se refiere al beneficiario que se considera un buen trabajador, desempeña mejor su trabajo y con experiencia suficiente en la labor realizada.

2/ El total corresponde a los beneficiarios que fueron evaluados como no competentes laboralmente y manifestaron no estar de acuerdo con dichos resultados.

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.14. Beneficiarios según plan de empleabilidad

El 100,0% de los beneficiarios evaluados recibieron su plan de empleabilidad, del que 25,7% lo leyó y el 74,3% no.

De los beneficiarios que leyeron su plan de empleabilidad, el 52,5% considera que el mismo le ofrece información totalmente suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño y el 47,5% considera que sólo de manera parcial.

De los que consideraron que el plan de empleabilidad sólo les proporcionaba la información suficiente de manera parcial, el 55,2% indicó que el plan contiene información muy general y el 44,8% que el plan no le brinda alternativas de solución.

De los que no leyeron su plan, el 86,4% explicó que no tuvo tiempo para leerlo y el 12,5% respondió que no está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación.

El 95,8% afirmó que recibió su certificado o constancia de evaluación y el 4,2% que no lo recibió.

CUADRO 4.14 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A OCTUBRE DE 2015.

(Porcentaje)

Indicador	EEF
¿Recibió su Plan de Empleabilidad?	
Si	100,0
No	-

**CUADRO 4.14 REGIÓN TACNA: POBLACIÓN BENEFICIARIA, SEGÚN PLAN DE EMPLEABILIDAD, A OCTUBRE DE 2015.
(Porcentaje)**

Indicador	EEF
Total	100,0
Beneficiarios	640
¿Leyó su Plan de Empleabilidad?	
Si	25,7
No	74,3
Total	100,0
Beneficiarios	640
¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación?	
Si, totalmente	52,5
Si, parcialmente	47,5
No	-
Total	100,0
Beneficiarios	165
¿Por qué?	
El Plan contiene información muy general	55,2
El Plan no me brinda alternativas de solución	44,8
El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones	-
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	78
¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?	
No tiene tiempo para leerlo	86,4
No le interesa leerlo	1,1
No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación	12,5
Otro	-
Total	100,0
Beneficiarios	475
¿Recibió su certificado o constancia?	
Si	95,8
No	4,2
Total	100,0
Beneficiarios	572

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.
Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.1.15. Percepción de los beneficiarios sobre el proceso de certificación de competencias laborales

Sobre los beneficios que los participantes del proyecto consiguieron del proceso de CCL, el 49,8% indicó que ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo, el 14,1% que le ha permitido postular a empresas más grandes, el 13,6% que le ha permitido permanecer en la empresa porque esta exige que sus trabajadores se certifiquen; el 11,3% que le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad, el 8,0% ha firmado un contrato con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral, y el otro 3,3% que le ha permitido obtener un aumento de sueldo.

Por otro lado, el 97,0% indica que no ha ocurrido ninguna situación negativa después del proceso de CCL. El 69,6% de los beneficiarios opinan que además de la certificación de sus respectivas competencias laborales, necesitan capacitación en cursos técnicos - productivos; el 21,9% capacitación en administración, gestión o dirección de negocios; el 2,5% fortalecimiento de habilidades personales; el 3,4% información de oportunidades de empleo, y el 1,7% asesoría especializada en temas laborales.

Si tuvieran que pagar por la certificación de competencias laborales para ser evaluados, el 92,8% contestó que sí, y con la disposición de pagar menos de S/ 100.00 el 79,5% de beneficiarios; el 15,9% de S/.101.00 a S/.200.00 y el 4,5% entre S/.201.00 y S/.500.00. En promedio por ser evaluados hubiesen pagado S/.45.90.

CUADRO 4.15 REGIÓN TACNA: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	EEF
¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación	-
Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo	-
Ha obtenido un aumento de sueldo	3,3
Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa	-
Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo	49,8
Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad	11,3
Le ha permitido postular a empresas más grandes	14,1
Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral	8,0
La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación	-
No le ha traído ningún beneficio permitido	-
Le ha permitido permanecer en la empresa, porque ésta exige que sus trabajadores se certifiquen como parte de su política interna	13,6
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	700
¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?	
Ha perdido el empleo	-
Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno	2,5
Ha descendido en jerarquía en su centro laboral	-
Ha tenido problemas con sus jefes	-
No le han aumentado el sueldo/salario	0,4
No ha ocurrido ninguna situación negativa	97,0
Otras	-
Total	100,0
Beneficiarios	640
¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?	
Capacitación en cursos técnicos – productivos	69,6

CUADRO 4.15 REGIÓN TACNA: PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN BENEFICIARIA, SOBRE EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, A OCTUBRE DE 2015. (Porcentaje)

Indicador	EEF
Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios	21,9
Fortalecimiento de habilidades personales	2,5
Asesoría especializada en temas laborales	1,7
Información de oportunidades de empleo	3,4
Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV	-
No necesito nada	0,8
Otra	-
Total	100,0
Beneficiarios	640
¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?	
Si	92,8
No	7,2
Total	100,0
Beneficiarios	640
¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado?	
Rangos de monto	
Menos a S/. 100.00	79,5
De S/. 101.00 a S/. 200.00	15,9
De S/. 201.00 a S/. 500.00	4,5
Más de S/. 500.00	-
Monto promedio	45,9
Beneficiarios	594

Fuente: Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, abril 2016.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.2 Evolución de los indicadores del marco lógico, antes y después del proyecto

Para el Componente 1: Acceso al servicio de CCL, la IE logra en el primer indicador el 112,47%, es decir 866 trabajadores registrados en el Sistema Informático del programa Vamos Perú de los 770 que el proyecto tenía como meta y la certificación de un total de 9 perfiles ocupacionales.

En el segundo indicador, la IE alcanza el 100,14% de la meta ya que los trabajadores que se sometieron a evaluación y por lo tanto accedieron a su plan de empleabilidad sumaron 701 de 700 que el proyecto tenía previsto.

En el tercer indicador, referido a la obtención del certificado de competencias laborales, la IE logra el 122,04% ya que consiguen certificar a 598 trabajadores de los 490 programados.

CUADRO 4.16 REGIÓN TACNA: COMPARACIÓN DE INDICADORES EX ANTE Y EX POST DEL PROYECTO

	Objetivos	Indicadores	ELB	EFF
FIN	Mejorar la calidad de vida de la PEA desempleada y subempleada de Tacna			
PROPÓSITO	El mercado laboral de la provincia de TACNA cuenta con población económicamente activa evaluada y certificada que trabaja en oficios que les permitirá obtener mejores oportunidades laborales			
COMPONENTES	Acceso al servicio de Certificación de Competencias Laborales (CCL) en los perfiles ocupacionales de los sectores Agrícola, Construcción, Restaurantes y Hoteles en la provincia de Tacna	770 trabajadores de la Provincia de Tacna, registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú	Reporte del Sistema Informático de los trabajadores registrados.	866 (112,46%) trabajadores de la Provincia de Tacna, registrados en el Sistema Informático del Programa Vamos Perú
		700 planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Tacna	Copia de planes de empleabilidad entregados por los centros de certificación	701 (100,14%) planes de empleabilidad otorgados por los Centros de Certificación a los beneficiarios del servicio de Certificación de Competencias Laborales en Tacna
		490 (70%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral	Copia de certificados de competencia laboral entregados por los centros certificadores.	598 (122,04%) beneficiarios obtienen su certificado de competencia laboral

Fuentes: EL TALLER – Base de Datos SPSS ELB Proyecto C-13-15, febrero 2016.

Entrevista con el Coordinador de Proyecto C-13-15.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa “Impulsa Perú” – PLAN Operativo Primer Año Reformulado, febrero 2015.

PRACTICAL Action - Mery Carranza – Supervisión Externa FE – INFORME de Cierre del proyecto, enero 2016.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Jefe del proyecto -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.3 Análisis de la pertinencia, eficacia, eficiencia y sostenibilidad del proyecto

4.3.1 Pertinencia

De acuerdo al Documento del Proyecto, en el Plan de Trabajo de Certificación de Competencias Laborales del Programa Revalora Perú aprobado mediante R.M. 082-2010-TR destacan los siguientes sectores productivos que se trabajaron en el proyecto: hotelería, gastronomía, servicios, construcción y comercio. Según el informe del BCR²; la estructura de la producción real de Tacna está conformada de la siguiente manera: sector agropecuario 6,9%; sector manufactura 8,8%; construcción 7,2%; comercio 14,6%; transporte y telecomunicaciones 13,2%; minería 17,8%; pesca 0,3% y otros servicios 31,2%.

La estructura del empleo según el tamaño de las empresas se ha mantenido relativamente invariable en los últimos años; las microempresas continúan absorbiendo la mayor parte de la PEA ocupada; 75% en el 2011. A nivel de sectores se han observado cambios importantes entre el 2009 y 2011: mientras que el sector agropecuario disminuyó su absorción de empleo en 2,7 p.p. y comercio y construcción aumentaron su participación en 2,6 y 3,9 p.p. respectivamente.

Tacna se ubicó como la quinta región más competitiva del país con un Índice de Competitividad Regional de 42,4; luego de Lima, Callao, Arequipa e Ica y Moquegua.

El indicador de Actividad Económica Regional en el 2013³, tuvo un crecimiento debido a la mayor demanda de las siguientes ramas: pesca (96,9%); construcción (15,6%), electricidad y agua (10,6%), restaurantes y hoteles (7,4%), agricultura, caza y silvicultura (6,9%), comercio (6,9%), otros servicios (6,5%), transportes y telecomunicaciones (5,3%).

Según la ENAHO, la PEA, estuvo conformada por 179 mil 073 personas, estando desocupada el 4,3%. La tasa de actividad para la región Tacna alcanzó el 72,3% siendo mayor la tasa de actividad masculina 77,6% que la femenina 66,6%.

El VAB de Tacna aporta el 1,3% del total nacional, el crecimiento promedio del VAB en el periodo 2007-2014 fue de 2,8%, implica una mayor actividad económica siendo las MIPYMES uno de los grupos que contribuyo a ello. Según el Ministerio de la Producción en el departamento de Tacna al 2013 se reportaban 25 mil 421 MIPYMES.

El proyecto ha logrado generar una serie de sinergias interinstitucionales a favor de la CCL, ya que se vieron involucradas instituciones públicas y privadas de la zona de intervención, lo que significa un aporte significativo al trabajo de certificación en Tacna.

Los beneficiarios focalizados y seleccionados por el proyecto cumplían los requisitos mínimos establecidos por la IE y FE, acerca de los cuales podemos precisar sus características en el siguiente cuadro:

² Informe Económico y Social Región Tacna / Banco Central de Reserva del Perú.

³ Diagnostico socio económico Laboral de la Región Tacna.

CUADRO 4.17. REGIÓN TACNA: COMPARACIÓN SOBRE CARACTERÍSTICAS DE LOS BENEFICIARIOS

	Características planificadas en Perfil de Proyecto	Características encontradas en EEF
Edad	Mayores de 18 años	Mayor de 18 años : 100,0% Edad promedio : 42 años
Situación laboral	Trabajadores independientes, dependientes (o desempleados/subempleados)	100,0% trabajadores dependientes e independientes 100,0% ocupados
Experiencia laboral	02 años de experiencia en general, en el sector a ser evaluado	141,7 meses de experiencia laboral total en la ocupación (EEF)
Experiencia en el puesto a certificar	01 año de experiencia en el perfil de competencia a evaluar	141,7 meses de experiencia laboral en la ocupación en la empresa

Fuentes: EL TALLER - Encuesta Socio Económica y Laboral EEF, marzo 2016.

MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú- Proyecto C-13-15 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, 2013.

FONDOEMPLEO - Bases 13vo. Concurso de Proyectos, junio 2013.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Los indicadores del proyecto se han definido apropiadamente, de modo que cada uno de los que la IE determinó para el Marco Lógico⁴ han sido factibles y claros de medir, lo que se evidencia en la medición de avances y grado de cumplimiento de productos e indicadores que FE realiza en sus informes de supervisión, así como en el Informe de Cierre del Proyecto.

En relación a los supuestos y riesgos previstos realmente presentados, en el cuadro siguiente se aprecia los efectos previsibles y los que efectivamente sucedieron:

CUADRO 4.18 REGIÓN TACNA: RIESGOS IDENTIFICADOS Y EFECTOS PRESENTADOS

Riesgo identificado	Efectos del riesgo identificado	Efectos presentados en la ejecución
No alcanzar las metas estimadas en la evaluación de CCL	Reprogramación de metas de beneficiarios evaluados con el Centro Certificador	Se superó en 22,14% la meta de beneficiarios certificados
Que las entidades colaboradoras no puedan brindar apoyo al Centro Certificador	Reprogramación de fechas de orientación al participante. Reprogramación de fechas de evaluación al participante	Ha habido constante coordinación y colaboración con las entidades y organizaciones aliadas (Sede Central del MTPE, asociaciones, empresas locales) que han apoyado el proceso de CCL
EL CCL no cumpla con los estándares de calidad del proceso de certificación de competencias laborales	Suspensión del proceso de certificación en el perfil donde se observe que no se cumple con los estándares de calidad del proceso de evaluación	La IE ha realizado supervisiones constantes para garantizar la calidad en el servicio. Los centros de capacitación son: Khipu, CITE madera, CETEMIN, SENCICO, CITE Agroindustrial

Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos a través del Programa Impulsa Perú Proyecto C-13-15 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

⁴ En el Cuadro 4.16 se aprecian los indicadores y sus mediciones en la ELB y EEF.

4.3.2 Eficacia

El proyecto ha logrado un positivo impacto de parte de quienes estuvieron involucrados en su desarrollo, para un mejor análisis se presenta a dos niveles: de los beneficiarios y de las empresas.

A nivel de Beneficiarios

Se mostró la aceptación por parte de los beneficiarios del proceso CCL, ya que manifiestan que se sienten en continua mejora al ser evaluados, así conocen la situación real del trabajo que vienen desempeñando y sabrán en que aspectos deben capacitarse; manifestaron también que el plan de empleabilidad entregado contiene información muy general y este debería ser más específico y concreto.

Así mismo perciben que por sí sola la certificación es insuficiente para lograr un mejor salario o reconocimiento laboral, por lo que desean capacitarse en ciertos rubros específicos que los haría más competentes frente a otros trabajadores, es ahí donde obtendrían una diferenciación y verían el resultado de capacitarse.

Los beneficiarios entrevistados manifiestan que no están actualizados en sus rubros y que esto les genera seguir utilizando las mismas técnicas aprendidas desde que iniciaron sus oficios.

Los CCCL, así como la IE les han facilitado tanto la información como el apoyo necesario para postular a la selección, es así que el 99,6% de participantes se ha presentado de manera voluntaria, haciendo hincapié que las instituciones certificadoras realizaron convocatorias masivas con el apoyo de los municipios para captar más participantes para el programa.

De otro lado y de acuerdo al Informe de Cierre del Gestor de Proyecto, la IE ha entregado 598 planes de empleabilidad; solo el 25,7% lo leyó; siendo este porcentaje bajo y demuestra que el plan de empleabilidad debería ser mejor estructurado y concreto para que los beneficiarios lo asimilen, tomando en cuenta el nivel de educación, la edad y tipo de empleo.

El Proyecto también ha cumplido con la emisión y entrega de los Certificados comprometidos, mismos que previamente han sido validados e inscritos en el MTPE. Cabe resaltar que posteriormente se hizo las entregas formales de los certificados en ceremonia pública.

A nivel de Empresas

Las empresas entrevistadas tienen un buen concepto del programa de CCL, ya que han visto que sus empleados tienen deseos de aprender y mejorar los procesos que desarrollan y esto los estimula a capacitarse lo que vendría a ser un beneficio para la empresa donde laboran, es por ello, que han colaborado en brindar las facilidades que la IE y el centro certificador han requerido.

Con la certificación se genera un efecto positivo principalmente de los trabajadores relacionados al sector hotelería, construcción, carpintería ya que las municipalidades y las empresas, están demandando de trabajadores con algún tipo de acreditación.

Uno de los factores negativos que han identificado las empresas es que los trabajadores son temporales y las capacitaciones recibidas deben ser constantes para tener personal capacitado.

Con el desarrollo del proyecto de CCL, en su desarrollo se ha podido apreciar que es bueno y útil y que beneficia a la población con voluntad de superación, quienes se sienten agradecidos por este tipo de trabajo que realiza la IE.

El Proyecto ha mostrado buen nivel de flexibilidad operativa expresado a su vez en la flexibilidad de los horarios y locaciones de evaluación de los trabajadores.

Ha existido un buen nivel de compromiso de los actores participantes en el proyecto, entre la IE y los CCCL.

4.3.3 Eficiencia

La gestión del proyecto ha logrado un aceptable nivel de eficiencia, aunque sólo se haya ejecutado el 72% del presupuesto aprobado, pero con un logro del 111,55% en el cumplimiento de las actividades previstas y con un logro de 100,0% en el cumplimiento de productos.

Para el presupuesto ejecutado (FONDOEMPLEO):

TABLA 4.1 REGIÓN TACNA: PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA ENTIDAD FINANCIERA

Componente	Último Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Ejecución
Componente 1/	470 806,50	315 399,71	67,0%
TOTAL	470 806,50	315 399,71	67,0%

1/ No incluye el presupuesto asignado para ELB y EEF.

Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Jefe del proyecto -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

Para el presupuesto ejecutado (CONTRAPARTIDA):

TABLA 4.2 REGIÓN TACNA: PRESUPUESTO EJECUTADO POR LA INSTITUCIÓN EJECUTORA

Fuente	Último Presupuesto Aprobado S/.	Presupuesto Ejecutado S/.	% de Ejecución con relación al Presupuesto Aprobado
Impulsa Perú	124 246,44	112 743,94	91,0%
Total	124 246,44	112 743,94	91,0%

Fuente: MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú - Ing. Benito Shuan – Jefe del proyecto -INFORME Final del Proyecto, noviembre 2015.

Elaboración: El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo.

4.3.4 Sostenibilidad

El Proyecto puede calificarse como sostenible en tanto ha logrado que 598 beneficiario obtenga su Certificado de Competencia, siendo su meta trazada de 490 beneficiarios. Los beneficiarios reconocen que estar capacitados y contar con un certificado que los respalde los anima a seguir capacitándose para mejorar en el desempeño en su trabajo.

Se extrae como una aproximación a la sostenibilidad, que la CCL que han recibido los trabajadores les permitirá contar con el reconocimiento a la ocupación que vienen desempeñando, con lo cual podrán tener mayores oportunidades en el mercado laboral.

En relación a los objetivos del proyecto, éstos se vinculan con:

- El MTPE, que como organismo rector en materia de trabajo y promoción del empleo, ejerce competencia exclusiva y excluyente respecto de otros niveles de gobierno en todo el territorio nacional en ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en las materias de: Promoción del empleo, intermediación laboral, formación profesional y capacitación para el trabajo, normalización y certificación de competencias laborales; las cuales deberían estar interrelacionadas con las demás organizaciones del MTPE para brindar un mejor soporte acerca de las personas capacitadas.

Asimismo, en la implementación de cada una de sus fases (focalización, evaluación, certificación) el proyecto se vinculó adecuada y colaborativamente con los CCCL KHIPU, CITE Madera, CITE Agroindustrial, CETEMIN y SENCICO.

La IE ha mostrado en la ejecución del proyecto una buena capacidad organizativa institucional para la implementación de las evaluaciones, a través del trabajo colaborativo y supervisión directa a los procesos implementados por los CCCL.

5. LECCIONES APRENDIDAS

- Es necesario contar con el equipo técnico desde el inicio del proyecto; ya que esto determinará la ejecución a tiempo de las metas y objetivos de manera adecuada.
- Se debe contar con un plan interrelacionado entre empresas, municipios, IE para desarrollar las actividades de promoción, difusión, focalización de los beneficiarios.
- Informar de manera clara a los potenciales beneficiarios, empresas y aliados en qué consiste el proceso de CCL, así como los beneficios que se obtienen de éste.
- Se debe concientizar al trabajador acerca de la importancia del plan de empleabilidad, su utilidad y cómo ponerlo en práctica. Para ello es necesario que el plan sea de calidad, que refleje las debilidades y fortalezas de cada trabajador con términos sencillos y escritura legible para que los beneficiarios lo ejecuten.
- Los CCCL deben tener presencia constante y oportuna para realizar de manera idónea las gestiones de las actividades del proyecto.
- Disponer en forma suficiente y oportuna de los recursos económicos, el apoyo logístico y de personal necesario para la ejecución de actividades, que permita desarrollar eficientemente cada etapa del proyecto.
- Que al inicio del proceso de CCL los beneficiarios tengan claro en qué está enfocado el proyecto y cómo se desarrollará.
- Los CCCL, así como sus evaluadores deben tener la disponibilidad de adaptarse a los requerimientos y condiciones de los evaluados, de tal modo cumplir las metas de evaluación en los plazos estipulados.
- Para realizar una evaluación adecuada se debe contar con materiales acordes a la zona de intervención.
- Se debe garantizar que las ceremonias de entrega de certificados sean de mayor conocimiento público comprometiendo la presencia de autoridades locales y de las empresas participantes del proceso de CCL.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

- El proyecto inició en sede (Tacna) con un retraso de 05 meses, debido a la demora en la sede central de la IE, con la firma de los Convenios con las distintas entidades certificadoras comprometidas para hacerse cargo de la evaluación en los distintos perfiles ocupacionales definidos en el documento de proyecto aprobado.
- El proyecto ha cumplido los criterios exigidos para el perfil de los beneficiarios establecidos en las bases de la 13va. Convocatoria en relación a la población beneficiaria, el 100% de los trabajadores evaluados han cumplido con los requisitos exigidos.
- Se logró la participación en las convocatorias de organizaciones de trabajadores y se contó con el apoyo de los municipios para las convocatorias para los lugares alejados de la ciudad.
- A pesar del retraso en la ejecución del proyecto, éste ha terminado con un alto nivel en el cumplimiento de sus metas planteadas.
- El proyecto ha sido pertinente a la realidad socioeconómica laboral de Tacna, ya que el diseño del proyecto y su ejecución ha considerado aquellos perfiles ocupacionales que se encuentran entre los de mayor demanda laboral a nivel departamental.
- Durante la ejecución del proyecto se inscribió a 901 trabajadores, se registró en el sistema informático SISREG a 866 trabajadores que cumplían con los requisitos exigidos por el proyecto, se evaluó a 701 trabajadores, se calificó como competentes laboralmente a 598 trabajadores y se entregó certificados a 573 trabajadores.
- Se ha logrado un aceptable nivel de eficiencia del proyecto, la asignación de recursos fue adecuada, lográndose un 72% de ejecución del presupuesto aprobado con un cumplimiento del 111,15% de actividades previstas y con un logro del 100% del cumplimiento de productos.
- Evaluada la sostenibilidad desde la dimensión de quienes lograron certificarse, se evidencia que el proyecto es sostenible, ya que la CCL permanecerá en los beneficiarios posterior a la culminación del proyecto, dado que el Certificado tiene una vigencia de 02 años; sin embargo una evaluación desde la dimensión de quienes no lograron certificarse, indicaría que el proyecto no sería sostenible, por cuanto el 100% de estos beneficiarios manifestaron no estar conforme con el resultado de su evaluación.

6.2 Recomendaciones

- Se debe tener presente que para el inicio del proyecto, se contrate con anticipación a los responsables de la ejecución del mismo, para que estos puedan iniciar el trabajo en los tiempos establecidos.
- Al inicio de las acciones del proyecto, debe haber un trabajo articulado con la DRTPE y las entidades involucradas para generar estrategias de focalización y selección de beneficiarios

adecuadas a la zona de intervención, base de datos de empresas de la región y de trabajadores independientes por asociación, gremio, etc., a fin de cumplir con los objetivos y metas establecidas.


- De igual manera las entidades certificadoras deben iniciar el trabajo de manera conjunta y ordenada para compartir esfuerzos en el proceso de focalización. En esta etapa se tendría que hacer un acompañamiento por parte de la IE para el registro de información de los beneficiarios.
- Los formatos deberían ser más concisos y claros para que los beneficiarios los completen adecuadamente.
- Se tendría que supervisar a los CCCL para que cuenten con el material y locales suficientes y adecuados para la mejor atención a los beneficiarios.
- Se debe garantizar que los recursos presupuestarios y logísticos estén disponibles de manera oportuna y no dificulte el logro de metas y objetivos del proyecto.
- Los materiales de difusión y promoción del proyecto, deben ser más específicos en sus contenidos incorporando no sólo los cursos a desarrollar y demás información básica sino también resaltando los logros de las entidades que hacen posible su financiamiento.
- Se recomienda que nuevos proyectos de CCL incorporen un Componente destinado a la capacitación de los trabajadores, principalmente de aquellos que no lograron la certificación laboral, es decir que fueron evaluados como no competentes.
- Promover campañas de sensibilización para facilitar el acceso a la empresa privada, brindándoles mayor información que permita asegurar el éxito de los proyectos de la línea de CCL.
- Debería articularse los resultados obtenidos por el proyecto con los centros de empleo a fin de promover que las personas certificadas tengan mayores posibilidades de encontrar un mejor trabajo.

7. REFERENCIAS


- BCRP, Compendio de Datos Estadísticos, Región Tacna 2014.
- FONDOEMPLEO (2013). *TÉRMINOS de Referencia para la elaboración de Estudios de Línea de Base y Evaluación Final de Proyectos de Certificación de Competencias Laborales del 13° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- FONDOEMPLEO. Gestión de Proyectos (febrero 2014). *FICHA Técnica Proyecto Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna*. Tacna, Perú.
- FONDOEMPLEO. Unidad de Planeamiento y Evaluación. Área de Evaluación y Medición de Impacto (2015). *MANUAL Presentación del Estudio de Evaluación Final 13° Concurso de Proyectos de FONDOEMPLEO*. Lima, Perú.
- MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú (2013). *DOCUMENTO de Proyecto C-13-15 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna*. Tacna, Perú.
- MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú (2015). *PLAN Operativo Primer Año Reformulado del Proyecto C-13-15 Certificación de Competencias Laborales en la Provincia de Tacna, Región Tacna*. Tacna, Perú.
- MTPE - Programa Nacional de Empleo Juvenil Jóvenes Productivos / Programa Impulsa Perú (2015) - Ing. Benito Shuan – Jefe del proyecto - *INFORME Final del Proyecto*. Tacna, Perú.
- PRACTICAL Action (enero 2016) - Mery Carranza – Supervisión Externa FE – *INFORME de Cierre del proyecto*. Tacna, Perú.
- RM 161-2010 TR Protocolos del servicio de Certificación de Competencias Laborales.

8. ANEXOS

ANEXO 1: INSTRUMENTOS UTILIZADOS EN LA FASE DE FOCALIZACIÓN



PERÚ
Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Vamos
Perú
Transformación Concertada

Formato-F.01.6.VP.PAR
FICHA-REGISTRO-(CCL)

Nº registro#

Fecha de registro#

(Nº Llenado por el Programa)

Indicaciones: Sirvase a marcar su respuesta con (X), además de llenar la información con letra legible y sin borrones. Las preguntas con el siguiente símbolo (*), es obligatorio su llenado. **Salto de sección (Continúa)**

I.-> DATOS GENERALES	TRABAJADORES DEPENDIENTES
(1)-DNI: _____ (*)	(9)-> País del centro de trabajo: _____
(2)-Apellido Paterno: _____ (*)	(10)-> ¿Cuál es su estado laboral? (*)
(3)-Apellido Materno: _____ (*)	a)- Desempleado
(4)-Nombres: _____ (*)	b)- En riesgo de desempleo
(5)-Estado Civil: (*)	c)- Subempleado
a)- Casado(a)	(11)-> ¿Cuál es el motivo de su estado laboral? (*)
b)- Soltero(a)	a)- Consecuencia de la crisis laboral
c)- Viudo(a)	b)- Cambios en los sectores económicos del país
d)- Divorciado(a)	c)- Procesos de modernización
e)- Conviviente	(12)-> Modalidad contractual: (*)
f)- Separado(a)	a)- Contrato a plazo indeterminado o indefinido
(6)- Posición Familiar: (*)	b)- Contrato a plazo fijo o temporal
a)- Jefe de Hogar (persona que mantiene el hogar sustentador principal)	c)- Ley de promoción de la exportación
b)- Esposo(a)	d)- Locación de servicios
c)- Hijo/hijastra	e)- Sin contrato
d)- Yerno/nuera	Información de la empresa en que labora o laboró:
e)- Suegro(a)	(13)- RUC: _____ (*)
f)- Nieto(a)	(14)- Razón Social: _____ (*)
g)- Otro pariente	_____
h)- Otro no pariente	Departamento: _____ (*)
(7)- Número de dependientes: _____ (*)	Provincia: _____ (*)
II.-> INFORMACIÓN LABORAL	Distrito: _____ (*)
(8)- Usted se desempeña o desempeñó como trabajador en: (*)	Dirección: _____ (*)
a)- En el país b)- En el extranjero	_____ (*)
Como trabajador: (*)	
a)- Dependiente	
b)- Independiente (pase a pregunta 17)	

www.trabajo.gob.pe | Av. Salaverry N° 655
Jesús María



- (15) Motivo de cese: (*)**
- a) Cese colectivo
 - b) Despido o destitución
 - c) Jubilación
 - d) Mutuo disenso
 - e) Reasignación de servidor administración pública
 - f) Renuncia
 - g) Renuncia con incentivos
 - h) Término del contrato o servicio

TRABAJADORES INDEPENDIENTES

- (16) País donde labora o laboró:**
- (17) RUC/EIRL:**
- (18) ¿ Sus Ingresos han variado? (*)**
- a) Sí, han disminuido
 - b) No, se han mantenido
 - c) Sí, se han incrementado
 - d) No tiene ingresos
- (19) Especifique sobre su negocio o actividad: (*)**
- a) Emite o emita recibos por honorarios profesionales / técnicos (RUC)
 - b) Es persona natural con negocio propio (RÚS, RER)
 - c) No está registrado en la SUNAT
 - d) Es un trabajador familiar no remunerado

III. SELECCIÓN DE PERFIL A EVALUAR SE

- (20) Perfil a evaluar: (*)**
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

a) DATOS DEL PROGRAMA

- (21) ¿Cómo se enteró del Programa? (*)**
- a) Radio
 - b) Televisión
 - c) Periódicos
 - d) Invitación del programa vía carta
 - e) Invitación del programa vía telefónica
 - f) Oficina Proempleo
 - g) Familiares o amigos
 - h) Visita al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
 - i) Internet
 - j) Otros

Especifique: _____

- (22) ¿Desea ser inscrito en la bolsa de trabajo? ***
- a) Sí
 - b) No

Fecha: ____ de ____ del 201__

Firma del ciudadano	Huella digital
---------------------	----------------

Nombre del registrador: (Llenado por el Programa)

Departamento: _____

Firma	Huella digital
-------	----------------



Formato F.03.2.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO CON EL PROGRAMA
(CCL)

Yo, _____ Identificado (a) con
 DNI N° _____, domiciliado (a) en
 de _____, Provincia de _____, Departamento
 de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Conocer la gratuidad de los servicios brindados por el Programa Vamos Perú, razón por la cual soy consciente que al acceder a uno de ellos representa una inversión por parte del Estado a favor de mejorar mi empleabilidad y de oportunidades de empleo.
2. Cumplir con el adecuado comportamiento ético basado en los valores de respeto, responsabilidad, verdad y solidaridad.
3. En caso de acceder al servicio de Certificación de Competencias Laborales me comprometo a:
 - 3.1. Aceptar todos los requisitos generales y específicos del servicio.
 - 3.2. Reconocer que la evaluación de certificación de competencias laborales comprende la prueba escrita y la prueba de desempeño. A la inasistencia por segunda vez de una de ellas, aceptaré ser retirado del servicio sin posibilidad de ser incorporado.
 - 3.3. Autorizar al Programa a difundir mi identidad en el registro o base de datos de Certificación de Competencias Laborales.
 - 3.4. Autorizar al Programa a difundir mi identidad e Imagen a través de los medios que considere necesarios para los fines del Programa.
4. Reconocer que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, así como a las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, _____ de _____ de 201__

Firma



Huella digital



**Formato F.03.4.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE DESEMPLEO
(CAPA, CCL y CATE)**

Yo, _____,
identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en

Distrito de _____ Provincia de _____
Departamento de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Que me encuentro desempleado(a) por motivo de (despido / renuncia / vencimiento de contrato / otro: _____ especifique)

2. Que laboré en la entidad _____,
con RUC N° _____, en el periodo comprendido entre el
_____/_____/_____ y el ____/____/_____, ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____ y desempeñándome
en las funciones de _____
3. Que, por causas atribuibles a la entidad, no es posible presentar documentación de la referida entidad empleadora que sustente mi relación laboral.
4. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis Ingresos fue de S/ _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, ____ de _____ de 201__

Firma	Huella digital



**Formato F.03.5.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE SUBEMPLEO
(CAPA) y (CCL)**

Yo, _____,
Identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado (a) en
_____ Distrito de _____ Provincia de _____
Departamento de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Me encuentro subempleado(a) por motivo de:

Que trabajo menos de 35 horas a la semana y tengo la voluntad de trabajar horas adicionales	
Que trabajo 35 o más horas semanales, pero mi Ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia	

2. Que laboro en la entidad _____,
con RUC N° _____, desde el ____/____/____,
ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____
y desempeñándome en las funciones de _____

3. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis Ingresos fue de S/ _____.

4. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201__

Firma	Huella digital

Note: PEA subempleada: son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos, por horas y por ingresos. (Glosario de términos de temas de empleo, Portal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo: <http://www.mtpe.gob.pe/portal/ColectivoSubo7de15554ne130>)



**Formato F.03.6.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA PARA LA SITUACIÓN DE RIESGO
DE DESEMPEÑO
(CAPA, CCL y CATE)**

Yo, _____
Identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado en _____
_____ Distrito de
_____ Provincia de _____
Departamento de _____

Declaro bajo juramento:

1. Que me encuentro en riesgo de pérdida de empleo por motivo de _____

2. Que laboro en la entidad _____,
con RUC N° _____, desde el ____/____/____,
ocupando el cargo o puesto de trabajo de _____
_____ y desempeñándome en las funciones de

3. Que, por causas atribuibles a la entidad, no es posible presentar documentación de la referida entidad empleadora que sustente mi relación laboral.
4. Que, en los últimos tres meses de labores en la entidad, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/. _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____, _____ de _____ de 201__

Firma	Fecha de la declaración



Formato F.03.8.VP.PAR
DECLARACIÓN JURADA DE LA EXPERIENCIA DE TRABAJO
INDEPENDIENTE / EVENTUAL
(CAPA, CCL y CATE)

Yo, _____,
 identificado (a) con DNI N° _____, domiciliado (a) en
 Distrito de _____ Provincia de _____
 Departamento de _____.

Declaro bajo juramento:

1. Que cuento con un trabajo independiente, el cual consiste en prestar servicio como _____ en la actividad o negocio de _____.
2. Que me desempeño en este trabajo desde el mes _____ del año _____ en un: Negocio _____ / establecimiento propio que no cuenta con UIC/RUC _____ / trabajo Independiente _____ / eventual _____, ubicado en _____ distrito de _____ departamento de _____ con RUC N°.¹ _____.
3. Que, por causas de informalidad no es posible presentar documentación que acredite mi trabajo independiente.
4. Que, en los últimos tres meses de mi trabajo independiente, el promedio mensual de mis ingresos fue de S/ _____.
5. Que los datos indicados en el presente documento son verdaderos, sujetos a los principios de presunción de veracidad y de privilegio de controles posteriores, establecidos en la Ley N° 27444, y las sanciones previstas en los artículos pertinentes del Código Penal.

_____ de _____ de 201__

Firma	Huella digital

¹ Si el negocio no cuenta con RUC, se deberá indicar NO CUENTA.

ANEXO 2: LISTA DE BENEFICIARIOS DEL MARCO POBLACIONAL

CUADRO CONSOLIDADO DE BENEFICIARIOS DESDE EL INICIO DEL PROYECTO A LA FECHA

Código del Proyecto: C-13-15

Nombre del Proyecto: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA PROVINCIA DE TACNA, REGIÓN TACNA

Institución Ejecutora: PROGRAMA NACIONAL DEL EMPLEO JUVENIL "JÓVENES A LA OBRA" A TRAVÉS DEL PROGRAMA NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES "VAMOS PERÚ"

Duración del Proyecto: 12 meses

Fecha inicio: JULIO 2014

Fecha de termino: JUNIO 2015

RELACION DE BENEFICIARIOS AL 06 DE NOVIEMBRE DE 2015

N°	Fecha de incorporación al proyecto	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	DNI	Perfil Evaluado
1	09/10/2014	MENDOZA	ROQUE	ANTONIO	00487398	EVALUADOR FITOSANITARIO
2	09/10/2014	QUISPE	CHURA	FELIX	00495419	EVALUADOR FITOSANITARIO
3	09/10/2014	LIMACHE	AMONES	ROBERTO	00447757	EVALUADOR FITOSANITARIO
4	09/10/2014	HUANCA	LUQUE	TEODORO	00510246	EVALUADOR FITOSANITARIO
5	12/10/2014	CONDE	PANIAGUA	MILAGROS	41789665	EVALUADOR FITOSANITARIO
6	12/10/2014	ACERO	ALE	YAMELI MARLI	46556978	EVALUADOR FITOSANITARIO
7	12/10/2014	JOAQUIN	TICONA	SANDRO OMAF	40588707	EVALUADOR FITOSANITARIO
8	12/10/2014	VELASQUEZ	BOLO	RICARDO ALEX	41476788	EVALUADOR FITOSANITARIO
9	12/10/2014	ELIAS	MAQUERA	NALDY ROSA	44352182	EVALUADOR FITOSANITARIO
10	13/10/2014	QUISPE	MANZANO	LUCILA	04742921	EVALUADOR FITOSANITARIO
11	14/10/2014	SARMIENTO	GARCIA	JHON CARLOS	40249610	EVALUADOR FITOSANITARIO
12	14/10/2014	COHAILA	ARA	HENRRY ROY	00514526	EVALUADOR FITOSANITARIO
13	14/10/2014	ALANOCA	QUENAYA	MARCELINO M	00495979	EVALUADOR FITOSANITARIO
14	14/10/2014	LLANO	PACO	JUAN JOSE	00423440	EVALUADOR FITOSANITARIO
15	14/10/2014	CALIZAYA	MAMANI	JORGE RAUL	00498456	EVALUADOR FITOSANITARIO
16	14/10/2014	GARCIA	NINAJA	LUCIO SANTIA	00507881	EVALUADOR FITOSANITARIO
17	14/10/2014	AQUISE	MAMANI	LESLIE	70132926	EVALUADOR FITOSANITARIO
18	14/10/2014	PARI	PONCE	NESTOR VICTO	00463079	EVALUADOR FITOSANITARIO
19	14/10/2014	COLQUE	QUISPE	RUTH EVELYN	41618094	EVALUADOR FITOSANITARIO
20	14/10/2014	PONCE	MAMANI	EUGENIO JONA	43754318	EVALUADOR FITOSANITARIO
21	14/10/2014	MOLLINEDO	TARAPA	ISMAEL	01766481	EVALUADOR FITOSANITARIO
22	14/10/2014	PONCE	MAMANI	SIMON JULIO	45943889	EVALUADOR FITOSANITARIO
23	14/10/2014	TARQUI	TARQUI	JUAN DIONICIO	00414854	EVALUADOR FITOSANITARIO
24	14/10/2014	GARCIA	ALE	HILARIO	00429985	EVALUADOR FITOSANITARIO
25	14/10/2014	JACINTO	RAMOS	CRISTIAN JESU	45215171	EVALUADOR FITOSANITARIO
26	15/10/2014	GARCIA	VARGAS	ELOY GUIDO	00792702	EVALUADOR FITOSANITARIO
27	15/10/2014	CARITA	QUISPE	CARLOS ALBER	41366654	EVALUADOR FITOSANITARIO
28	15/10/2014	GARCIA	AROCUTIPA	LUIS MARIO	00452503	EVALUADOR FITOSANITARIO
29	15/10/2014	TEJADA	JIMENEZ	JOSE ANTONIO	41343512	EVALUADOR FITOSANITARIO
30	15/10/2014	VALDIVIA	GAMBOA	HENRRY ABRA	00474554	EVALUADOR FITOSANITARIO
31	15/10/2014	JIMENEZ	ANDRADE	JORGE GERAR	00490407	EVALUADOR FITOSANITARIO
32	15/10/2014	HUALPA	COPA	GLADYS MARL	00793038	EVALUADOR FITOSANITARIO
33	15/10/2014	MAMANI	CAMA	EDWIN FREDY	43027725	EVALUADOR FITOSANITARIO
34	15/10/2014	TOMA	QUISPE	FRANCISCO	00676022	EVALUADOR FITOSANITARIO
35	15/10/2014	PILCO	COPAJA	EDGAR	01869239	EVALUADOR FITOSANITARIO
36	19/10/2014	CHOQUEHUAN	MACHACA	EDGAR RENE	01327127	EVALUADOR FITOSANITARIO

37	19/10/2014	TORRES	NOHA	CARLOS EUSE	00508923	EVALUADOR FITOSANITARIO
38	19/10/2014	CARPIO	GUILLERMO	ROBERTO FRE	00411112	EVALUADOR FITOSANITARIO
39	19/10/2014	MAQUERA	MARON	AGAPITO	00402122	EVALUADOR FITOSANITARIO
40	19/10/2014	MARCA	OCAÑA	CESAR AUGUS	40373885	EVALUADOR FITOSANITARIO
41	19/10/2014	POMA	MAMANI	EDINSON VICT	00456511	EVALUADOR FITOSANITARIO
42	19/10/2014	CRUZ	TICONA	BENEDICTO OF	00407565	EVALUADOR FITOSANITARIO
43	19/10/2014	MOLLINEDO	TARQUI	ERNESTO VAL	43637331	EVALUADOR FITOSANITARIO
44	19/10/2014	CHURATA	SALCEDO	DIEGO ARNALD	42849371	EVALUADOR FITOSANITARIO
45	20/10/2014	QUISPE	DIAZ	HENRY STIVEN	45488287	EVALUADOR FITOSANITARIO
46	11/11/2014	MAMANI	COPA	FELICIANO	01774137	EVALUADOR FITOSANITARIO
47	11/11/2014	FLORES	VENTURA	ALEJANDRO	00463064	EVALUADOR FITOSANITARIO
48	11/11/2014	CARPIO	LOPEZ	IDEL	00477481	EVALUADOR FITOSANITARIO
49	12/11/2014	PAYE	LIMACHE	ABEL EVER	43131643	EVALUADOR FITOSANITARIO
50	12/11/2014	BUTRON	DE ROMERO	CARMEN	04625286	EVALUADOR FITOSANITARIO
51	12/11/2014	OTOYA	PARIPANCA	EUDOSIA EUFE	00479336	EVALUADOR FITOSANITARIO
52	13/11/2014	CAMAÑA	ALAVE	SANTIAGO	01826523	EVALUADOR FITOSANITARIO
53	13/11/2014	CUSACANI	YAPUCHURA	JUAN SEBASTI	00462548	EVALUADOR FITOSANITARIO
54	12/10/2014	PELAEZ	ALFEREZ	STEEWARD WIL	41551997	REPRESENTANTE DE VENTAS
55	12/10/2014	UCHASARA	FLORES	MILAGROS ALE	45451285	REPRESENTANTE DE VENTAS
56	12/10/2014	VILLALOBOS	OCHOA	LAURA DEL RO	41820920	REPRESENTANTE DE VENTAS
57	17/10/2014	TUCTO	HUAMAN	SANTIAGO	33436308	RECEPCIONISTA
58	17/10/2014	CERECEDA	PEREZ	DANIEL	00505735	RECEPCIONISTA
59	17/10/2014	LIENDO	ZEGARRA	ROSA ESTHER	43164865	RECEPCIONISTA
60	17/10/2014	GUTIERREZ	GUTIERREZ	MARINA ISABE	29668751	RECEPCIONISTA
61	17/10/2014	CHOQUE	VIDAL	VILMA DORIS	00520829	RECEPCIONISTA
62	19/10/2014	BOZA	LEON	HENRRY YOVA	40804831	MOZO
63	19/10/2014	JORDAN	POSTIGO	ROGER EDUAF	43759898	MOZO
64	19/10/2014	APAZA	CONDORI	HUGO ROGELI	44777284	MOZO
65	19/10/2014	MENESES	VELASQUEZ	RAUL LUDVIN	45976690	BARTENDER
66	21/10/2014	CHURA	CONDORI	PATRICIA MAR	48378607	REPRESENTANTE DE VENTAS
67	21/10/2014	LAURA	ORDOÑEZ	LUIS ALBERTO	46770318	MOZO
68	21/10/2014	MAMANI	CHARCA	RICHARD MAO	42141000	MOZO
69	21/10/2014	HIDALGO	CHAVEZ	LLANIS MAGAL	42277538	REPRESENTANTE DE VENTAS
70	22/10/2014	PACCI	HUANACUNE	JORGE ISAAC	00494185	MOZO
71	27/10/2014	GUTIERREZ	QUISPE	JOEL JAVIER	48485361	BARTENDER
72	27/10/2014	TAHUAYA	PARI	JHONN LENNO	47661176	BARTENDER
73	27/10/2014	DEL CARPIO	MESTAS	JORGE FIDEL	00456239	BARTENDER
74	31/10/2014	VILCA	APAZA	CESAR FERNA	40158401	MOZO
75	12/11/2014	CONDORI	ABADO	MARIZOL ANGE	29632296	COCINERO(A)
76	12/11/2014	MENDOZA	VELASQUEZ	WILLY FELIPE	42209159	COCINERO(A)
77	12/11/2014	CHUCUYA	CASTILLO	YORDY FRANK	47979294	COCINERO(A)
78	12/11/2014	MAMANI	MAMANI	JHON CHRISTO	48217620	COCINERO(A)
79	12/11/2014	RAMOS	MARON	MARCO ANTON	44998811	COCINERO(A)
80	12/11/2014	POMA	NINA	MAGDALENA	44230544	COCINERO(A)
81	13/11/2014	SOCASAI	ORDOÑEZ	KENI ABRAHAM	41885370	COCINERO(A)
82	13/11/2014	CHINO	TICAHUANCA	JUAN CARLOS	47374038	COCINERO(A)
83	13/11/2014	SALAS	ROSAS	JOEL	43481160	COCINERO(A)
84	13/11/2014	REVILLA	ROSADO	YULIANA ROSS	42055523	RECEPCIONISTA
85	13/11/2014	BOHORQUEZ	CORTEZ	MARIA VICTOR	70793351	RECEPCIONISTA
86	13/11/2014	QUIJANDRIA	PINO	FREDDY ORLA	00469869	RECEPCIONISTA
87	13/11/2014	PERALES	MONTOYA	KATTIA MELISA	46605646	RECEPCIONISTA

88	13/11/2014	PERALES	MONTOYA	JOHN ALINDOR	44392359	RECEPCIONISTA
89	13/11/2014	CHINO	MELENDEZ	PATRICIA MER	42967575	RECEPCIONISTA
90	13/11/2014	VILLANUEVA	MAMANI	TANIA IVONNE	44747072	RECEPCIONISTA
91	13/11/2014	HUAYHUA	QUISPE	ISABEL	44926379	RECEPCIONISTA
92	13/11/2014	ANTEZANA	SOTO	JORGE OSMAN	41351270	RECEPCIONISTA
93	13/11/2014	RAMOS	VELAZCO	ERIKSON JHON	45439353	MOZO
94	13/11/2014	MAQUERA	MAMANI	WALTER	46048307	MOZO
95	13/11/2014	SANCHEZ	TINTAYA	LUIS ANGEL	45687378	MOZO
96	13/11/2014	VILLASANTE	SILVA	JOSE GABRIEL	47679033	BARTENDER
97	13/11/2014	ENCINAS	MAMANI	JHON RICHA	70659741	BARTENDER
98	13/11/2014	ZUÑIGA	GUILLEN	DIANA	44567074	REPRESENTANTE DE VENTAS
99	14/11/2014	CHOQUE	APAZA	ISAAC JOSEF	72462024	MOZO
100	14/11/2014	SERRANO	MAMANI	MILAGROS MA	47335547	MOZO
101	14/11/2014	LOSTAUNAU	HIJAR	JAIRZHINO	42662399	MOZO
102	14/11/2014	PEÑA	GUERRERO	LUIS	00011127	MOZO
103	14/11/2014	OCHOA	MAMANI	DAVID JAVIER	42784053	MOZO
104	14/11/2014	CONDORI	MAMANI	JEANCARLO VI	46246998	MOZO
105	14/11/2014	HUALLPA	TORRES	LUIS ANGEL	47346337	MOZO
106	14/11/2014	VALDIVIA	NAVARRO	DENNIS PAOLO	46675976	MOZO
107	14/11/2014	QUIJANDRIA	VELA	SANTOS JOEL	45144642	BARTENDER
108	14/11/2014	SANCHEZ	CARBAJAL	CARLOS ALBER	00474155	BARTENDER
109	14/11/2014	MEDINA	SARMIENTO	IVAN DANY	46922689	BARTENDER
110	14/11/2014	ACHO	ARRATIA	ADRIAN RENZO	46010896	BARTENDER
111	14/11/2014	CHAGUA	CALIZAYA	RODNYER JHO	70361597	BARTENDER
112	14/11/2014	ANCHAPURI	AGUILAR	JOSE LUIS	76157837	BARTENDER
113	14/11/2014	RAMOS	FLORES	EDER JESUS	48335596	BARTENDER
114	14/11/2014	HERRERA	RODRIGUEZ	GEISON GUSTA	77271058	BARTENDER
115	14/11/2014	FERNANDEZ	MAYTA	CARLOS JUNIO	43827321	BARTENDER
116	14/11/2014	CUTIPA	MAQUERA	CARLOS HUME	47236545	BARTENDER
117	14/11/2014	PAJUELO	TENA	VICTOR MARC	42537114	REPRESENTANTE DE VENTAS
118	14/11/2014	CARDENAS	NAVARRETE	JHON NELMAR	43169914	BARTENDER
119	14/11/2014	GUTIERREZ	ALARCON	ROSARIO MILA	46078691	REPRESENTANTE DE VENTAS
120	15/11/2014	MENA	CARITA	HELEM DEL RO	45210326	REPRESENTANTE DE VENTAS
121	15/11/2014	CUTIPA	UCHASARA	MIGUEL ANGEL	45601130	COCINERO(A)
122	15/11/2014	PACHAS	ARENAS	MAYRA ROSAL	42705282	RECEPCIONISTA
123	15/11/2014	QUISPE	CHOQUE	FIDEL	47064756	COCINERO(A)
124	15/11/2014	GUTIERREZ	MAMANI	MELENIA ANA	45858903	REPRESENTANTE DE VENTAS
125	15/11/2014	MONTES	ROQUE	OSCAR DENNIS	00520578	COCINERO(A)
126	15/11/2014	ACOSTA	CHURA	EDUARDO TEC	00796130	REPRESENTANTE DE VENTAS
127	15/11/2014	NOLAZCO	CANDELA	ALEXANDER	45189179	COCINERO(A)
128	15/11/2014	MAMANI	LLERENA	SERGIO ESTEB	41408904	COCINERO(A)
129	15/11/2014	PALZA	PARI	OSWALDO ALB	41525956	COCINERO(A)
130	15/11/2014	PEREZ	LOPEZ	FRANK RICHA	42224550	REPRESENTANTE DE VENTAS
131	15/11/2014	RODRIGUEZ	LOPEZ	ANA CECILIA D	44124020	COCINERO(A)
132	15/11/2014	CHAMBILLA	MAMANI	LUIS MARTIN	46241666	BARTENDER
133	15/11/2014	FERNANDEZ	FLORES	KARLA DEL RO	44277958	RECEPCIONISTA
134	15/11/2014	ZEGARRA	HUARINO	GORKI ELVIS E	42350327	MOZO
135	15/11/2014	GONZALES	FLORES	RICHARD JESU	40306021	REPRESENTANTE DE VENTAS
136	15/11/2014	CHAMBILLA	SANCHEZ	GREGORIO	00486417	MOZO
137	15/11/2014	LINO	LLANOS	JUAN CARLOS	46835588	MOZO
138	15/11/2014	CATACORA	GUTIERREZ	JOSE	00479112	RECEPCIONISTA

139	15/11/2014	TICONA	JENES	NESTOR ALCID	47471059	MOZO
140	15/11/2014	PIZARRO	GARBOZA	MAGALI MILAG	00514198	RECEPCIONISTA
141	15/11/2014	RAMOS	CARBAJAL	DICK FERNAND	40751575	RECEPCIONISTA
142	15/11/2014	JIHUALLANGA	NINA	MARIA ANTONI	29382009	COCINERO(A)
143	15/11/2014	NINA	HUANCA	MARCOS	00795393	COCINERO(A)
144	15/11/2014	VIZCARRA	GONZALES	JOSE FRANCIS	04433231	COCINERO(A)
145	15/11/2014	GOMEZ	GIL	WILSON GERON	41828437	COCINERO(A)
146	15/11/2014	QUISPE	YACTAYO	FREDDY RONAL	40007881	COCINERO(A)
147	15/11/2014	ROCCHETTI	FIGUEROA	GIUSEPPE	00792183	COCINERO(A)
148	15/11/2014	PRICE	MAMANI	ERIK	43674582	COCINERO(A)
149	15/11/2014	CALDERON	MORALES	MIJAILOV RAMI	43818171	COCINERO(A)
150	15/11/2014	LOPEZ	ZEGARRA	MARIA NATIVID	07110341	COCINERO(A)
151	15/11/2014	MEZA	MEJIA	BRYAN ALEJAN	72258093	COCINERO(A)
152	15/11/2014	HUARZAYA	LINARES	JUAN BERNAR	43596622	COCINERO(A)
153	15/11/2014	AVENDAÑO	RUBIN DE CEL	MARIA TERESA	29568968	COCINERO(A)
154	15/11/2014	LLANQUE	GONZALES	ANGEL FREDD	46584528	COCINERO(A)
155	15/11/2014	MAMANI	CHANA	GLADIS	47120781	COCINERO(A)
156	15/11/2014	SCHULER	SCHMITD	ELIZABETH INE	04319818	COCINERO(A)
157	17/11/2014	VASCONES	TORRES	CARLOS ENRIC	40307315	COCINERO(A)
158	21/11/2014	OTINIANO	JAVE	ROSA ERLITA	43548951	COCINERO(A)
159	24/11/2014	ARCE	AZABACHE	NATALY ELIZAB	71665322	RECEPCIONISTA
160	24/11/2014	SANCHEZ	AYALA	GIOVANNI GUIL	42583610	BARTENDER
161	24/11/2014	CHIPANA	YUCRA	BRIANH ANGEL	47316961	BARTENDER
162	28/11/2014	VEGA	MELENDEZ	FERNANDO AL	00494046	REPRESENTANTE DE VENTAS
163	28/11/2014	CONDORI	MAYTA	ROBERTO	29603132	REPRESENTANTE DE VENTAS
164	28/11/2014	CASTRO	AYCA	YVAN RONALD	40157541	REPRESENTANTE DE VENTAS
165	28/11/2014	QUIROGA	MENENDEZ	ROXANA DEL F	00514895	REPRESENTANTE DE VENTAS
166	28/11/2014	ORTEGA	SOLARI	CARMEN PATR	00796052	REPRESENTANTE DE VENTAS
167	28/11/2014	GARCIA	HERRERA	ENRIQUE ANTO	06978880	REPRESENTANTE DE VENTAS
168	28/11/2014	VIZCACHO	FLORES	KELLY BETSI	47345602	REPRESENTANTE DE VENTAS
169	02/12/2014	BARREDA	GRADOS	JULIO ROMUAL	25530803	COCINERO(A)
170	03/12/2014	ARCE	ARCE	RUBEN	41307034	COCINERO(A)
171	03/12/2014	AGUILAR	NIETO	GREGORIO	00461274	COCINERO(A)
172	03/12/2014	CARO	BOLAÑOS	DIEGO ENRIQU	45694478	COCINERO(A)
173	03/12/2014	MIRANDA	LAURA	FELIPE	00419380	COCINERO(A)
174	03/12/2014	TITO	ROMERO	ANGELA MERC	00448575	COCINERO(A)
175	03/12/2014	PAUCAR	ARRATIA	SIMON	00433174	COCINERO(A)
176	03/12/2014	CHAMBILLA	TINTAYA	SANTIAGO	00482749	COCINERO(A)
177	03/12/2014	TARAPA	HUANCA	CECILIO TOMA	00488722	COCINERO(A)
178	03/12/2014	TORRES	MUSAJA	TEOFILO RICA	00405270	COCINERO(A)
179	03/12/2014	AGUIRRE	TICONA	EDWIN GREGO	00493684	COCINERO(A)
180	03/12/2014	ARCE	PAREDES	GUILLERMINA	00472010	COCINERO(A)
181	03/12/2014	MAMANI	RAMOS	RONAL BUSCH	46721159	COCINERO(A)
182	03/12/2014	CHOQUEMAMA	LAURA	LUIS	80199424	COCINERO(A)
183	03/12/2014	PILCO	APAZA	LOURDES	00434747	COCINERO(A)
184	03/12/2014	GUTIERREZ	CACERES	EDGAR	22185865	COCINERO(A)
185	05/12/2014	VIZCARRA	PAREDES	FELIX	00443677	COCINERO(A)
186	15/12/2014	TTITO	RENDON	ESTEBAN	00432696	MOZO
187	15/12/2014	MENDOZA	FLORES	LUIS FERNAND	40394970	MOZO
188	15/12/2014	SILVA	LIMACHI	JUAN	00521089	MOZO
189	16/12/2014	PACCI	HUANCA	RUSBEL LUCIO	44758075	MOZO

190	16/12/2014	CALAMULLO	TARAPA	ELISA	46143166	MOZO
191	16/12/2014	COAQUIRA	CATUNTA	JULIO CESAR	46056591	MOZO
192	16/12/2014	QUISPE	VARGAS	HELPER	45722096	MOZO
193	16/12/2014	MONTERO	RIOS	JUAN FRANCIS	80366436	MOZO
194	16/12/2014	PORTUGAL	COAYLA	RENATO JAVIE	41501400	MOZO
195	16/12/2014	GOTELLI	VALVERDE	RICARDO	25598151	MOZO
196	16/12/2014	FLORES	MAQUERA	WILLIAM CARL	70014130	MOZO
197	16/12/2014	ARRIBASPLATA	MOLINA	ALEX FRANK	45441466	MOZO
198	16/12/2014	AGUIRRE	YAÑEZ	CESAR AUGUS	46352464	MOZO
199	16/12/2014	CAMPOS	PAUCARA	DAVID CHARLE	46916254	MOZO
200	17/12/2014	CAHUACHIA	CHAMBI	LESMES RICKY	45087539	MOZO
201	17/12/2014	NINA	PONGO	LIDIA	45534670	MOZO
202	17/12/2014	RAMIREZ	MONTOYA	CARLOS EMILI	47830987	MOZO
203	17/12/2014	APAZA	CONDORI	WILLY YSIDRO	40397068	MOZO
204	17/12/2014	MURILLO	MONCADA	ANA CARMEN	47958763	MOZO
205	17/12/2014	FLORES	CONDORI	EDWARD ROBE	43941702	MOZO
206	17/12/2014	MAMANI	MAMANI	JHONATAN GU	71219576	MOZO
207	17/12/2014	ROQUE	CUTIPA	FRAY LUIS	45021652	MOZO
208	17/12/2014	HERRERA	REATEGUI	ALEX	47432502	MOZO
209	17/12/2014	NUÑEZ	ACHO	GEAN CARLOS	45787590	MOZO
210	17/12/2014	CHAMBILLA	MAMANI	MAX FRANKLIN	45473268	MOZO
211	17/12/2014	BUENO	RAMOS	RICHAR PIER	48446971	MOZO
212	17/12/2014	MONTALICO	TARQUI	IVAN ARTURO	47530431	MOZO
213	18/12/2014	OSCO	LAURA	GABY DORIS	76416005	MOZO
214	05/01/2015	ZAPANA	ANCOTA	JUAN DE DIOS	00512273	EVALUADOR FITOSANITARIO
215	10/01/2015	QUENTA	AYCA	ROBERTO EMIL	00427906	EVALUADOR FITOSANITARIO
216	10/01/2015	GARCIA	AROCUTIPA	MODESTO GIL	00412037	EVALUADOR FITOSANITARIO
217	11/01/2015	ACERO	MORALES	ISMAEL	00511304	EVALUADOR FITOSANITARIO
218	11/01/2015	CALIZAYA	BENITO	EUSEBIO MARI	00488715	EVALUADOR FITOSANITARIO
219	11/01/2015	COLQUE	MAMANI	MARGARITA M	00480524	EVALUADOR FITOSANITARIO
220	11/01/2015	UCEDO	HUANCA	IVAN	42105652	EVALUADOR FITOSANITARIO
221	12/01/2015	ARENAS	VILLANUEVA	JORGE	06929243	EVALUADOR FITOSANITARIO
222	12/01/2015	CHAGUA	YANAPA	GODOFREDO	40114667	EVALUADOR FITOSANITARIO
223	12/01/2015	MELCHOR	POMA	ALINA CARLOT	00482600	EVALUADOR FITOSANITARIO
224	12/01/2015	CHURA	SEGURA	FREDDY CARL	00516061	EVALUADOR FITOSANITARIO
225	12/01/2015	GUILLERMO	COHAILA	MARIA DEL CA	00462186	EVALUADOR FITOSANITARIO
226	12/01/2015	CHOQUEJAHU	TACORA	RINO	80175422	EVALUADOR FITOSANITARIO
227	28/01/2015	CHOQUE	CUTIPA	RUBEN EDUAR	00497985	EVALUADOR FITOSANITARIO
228	05/01/2015	LANCHIPA	ROSPIGLIOSI	ALFONSO DAN	00483595	EVALUADOR FITOSANITARIO
229	05/01/2015	VELASQUEZ	VILDOSO	JUAN ALFONSO	00428921	EVALUADOR FITOSANITARIO
230	11/01/2015	RODRIGUEZ	AGUILAR	GABRIEL ELOY	40819153	EVALUADOR FITOSANITARIO
231	11/01/2015	MARQUINA	CHAMBE	ESTER SARA	44182170	EVALUADOR FITOSANITARIO
232	11/01/2015	MAMANI	QUISPE	LUCIO	01843925	EVALUADOR FITOSANITARIO
233	11/01/2015	CONDORI	TICONA	JORGE	00499354	EVALUADOR FITOSANITARIO
234	11/01/2015	SILVA	ALANIA	EDGAR	00515814	EVALUADOR FITOSANITARIO
235	11/01/2015	GIRON	AVENDAÑO	TERESA ISABE	00433148	EVALUADOR FITOSANITARIO
236	11/01/2015	MAMANI	CAPUJRA	MODESTO	00493163	EVALUADOR FITOSANITARIO
237	11/01/2015	VELAZCO	SUCSO	ANGELICA	00498228	EVALUADOR FITOSANITARIO
238	11/01/2015	PEREZ	CONDORI	EFRAIN VIRGIN	00510996	EVALUADOR FITOSANITARIO
239	11/01/2015	JINCHUÑA	CCAMA	MARIO	01313352	EVALUADOR FITOSANITARIO
240	11/01/2015	FLORES	MAMANI	JOSE MIGUEL	45216344	EVALUADOR FITOSANITARIO

241	12/01/2015	TENORIO	BUTRON	FRANCISCO	00430728	EVALUADOR FITOSANITARIO
242	12/01/2015	ZEBALLOS	MALDONADO	WILBER REYNA	00499614	EVALUADOR FITOSANITARIO
243	12/01/2015	VARGAS	BATISTA	MIGUEL SEGUN	00517900	EVALUADOR FITOSANITARIO
244	12/01/2015	TAPIA	QUENTA	DAVID NESTOR	00491628	EVALUADOR FITOSANITARIO
245	12/01/2015	OLIVERA	MAMANI	WILSON	42348283	EVALUADOR FITOSANITARIO
246	12/01/2015	LLANQUE	TARQUI	JOSE LUIS	41153222	EVALUADOR FITOSANITARIO
247	12/01/2015	LLANQUE	POMA	FELICIANO	01328623	EVALUADOR FITOSANITARIO
248	28/01/2015	CHIPANA	COTRADO	ALFREDO	42210954	EVALUADOR FITOSANITARIO
249	28/01/2015	RAMOS	CONDORI	DOMINGO	00436691	EVALUADOR FITOSANITARIO
250	28/01/2015	SAPI	MACHACA	DIEGO ARMAN	45244605	EVALUADOR FITOSANITARIO
251	09/02/2015	VICUÑA	PIMENTEL	FELIX FERNAN	07281451	EVALUADOR FITOSANITARIO
252	18/02/2015	ELIAS	MIRANDA	TEODORO	00475209	EVALUADOR FITOSANITARIO
253	12/01/2015	MENDOZA	ZANGA	JASMANY MAN	44328073	EVALUADOR FITOSANITARIO
254	11/11/2014	MAMANI	NINAJA	MATEO	00434616	EVALUADOR FITOSANITARIO
255	28/01/2015	VASQUEZ	MAMANI	MARTIN	00515408	EVALUADOR FITOSANITARIO
256	12/01/2015	MAMANI	AGUILAR	MATEO ALONS	42165263	EVALUADOR FITOSANITARIO
257	12/01/2015	VELASQUEZ	MANCHEGO	EVARISTO LUC	04401271	EVALUADOR FITOSANITARIO
258	11/11/2014	SILVA	ARUATA	JUAN	00437769	EVALUADOR FITOSANITARIO
259	05/01/2015	AGUILAR	QUISPE	FELICIANO	00451106	EVALUADOR FITOSANITARIO
260	28/01/2015	PIZARRO	CALDERON	OSCAR RODOL	00421997	EVALUADOR FITOSANITARIO
261	09/03/2015	JARRO	CHAMBILLA	EDILBERTO	00443512	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
262	09/03/2015	REYES	MAURICIO	HECTOR EDGA	23692648	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
263	09/03/2015	MAMANI	FLORES	RUBEN	01315895	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
264	09/03/2015	TICONA	PILCO	CRISTOBAL	00447558	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
265	09/03/2015	SALAZAR	MAMANI	WILLY ALEX	00511052	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
266	09/03/2015	TARRAGA	GONZALEZ	MOISES ROBE	42867723	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
267	09/03/2015	OCHOA	CAUNA	SABINO	00494664	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
268	09/03/2015	ROQUE	CHAMBILLA	GODOFREDO E	42794184	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
269	09/03/2015	NOLASCO	MAMANI	LUIS	46045715	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
270	09/03/2015	COAQUIRA	ÑACA	HECTOR HILLM	04647461	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
271	09/03/2015	ACHATA	GOMEZ	RUBEN RAMIR	01861578	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
272	09/03/2015	NINAJA	QUISPE	DANIEL LUIS	45929448	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
273	09/03/2015	CHALLO	TICONA	NESTOR	10513752	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
274	09/03/2015	CONTRERAS	MARQUEZ	EDUVIJES JESU	10513751	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
275	09/03/2015	CAMA	POLLOQUERI	JUAN LEONAR	01339179	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
276	09/03/2015	LAURA	SANCHEZ	ELISEO	00683443	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
277	09/03/2015	ROMERO	LINARES	SANDRA YESIC	00514866	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
278	11/03/2015	CHIPANA	MAMANI	VICTOR VICEN	00495702	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
279	11/03/2015	PRADO	UNTIVEROS	JOSE MANUEL	40044610	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
280	12/03/2015	CALISAYA	CONDORI	WILBER	44973815	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
281	13/03/2015	CALIZAYA	CONDORI	CESAR	00450805	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
282	13/03/2015	CASTRO	ADUVIRI	MARCIAL	41331131	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
283	13/03/2015	UCEDO	HUANCA	PASTOR	45648390	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
284	13/03/2015	UCEDO	HUANCA	ROEL FRANCIS	41380634	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
285	13/03/2015	TORRES	HUMIRE	JUAN REYMUN	00449148	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
286	13/03/2015	ORTIZ	CASTILLO	ALI RAUL	26724099	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
287	14/03/2015	INCACUTIPA	CCASO	ALFONSO	40642423	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
288	14/03/2015	LUQUE	CHAMBE	RODRIGO ANG	45329648	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
289	14/03/2015	CHOQUE	ARGOLLO	EDGAR	00523209	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
290	14/03/2015	QUISPE	QUISPE	EUGENIO	01855111	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
291	14/03/2015	CALISAYA	JARECCA	EDGAR HUGO	41341703	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA

292	14/03/2015	VELASQUEZ	REVILLA	VICTOR CESAR	00662262	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
293	14/03/2015	PACOMPIA	CUTIMBO	YERRI	42303220	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
294	16/03/2015	SANCHEZ	CARRION	ISAIAS GERAR	00507313	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
295	17/03/2015	PAZ	ESPINOZA	DORHAN FRAN	45617048	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
296	17/03/2015	PURAY	QUISPE	JOSEPH DAVI	41980066	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
297	17/03/2015	COLLAS	OSORIO	GENARO ELIAS	07044261	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
298	17/03/2015	GUILLEN	GUILLEN	MERY DOMING	00515923	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
299	17/03/2015	COAQUIRA	ÑACA	RUBEN DARIO	00509621	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
300	17/03/2015	ALMONTE	SILVA	YOVANA MARG	41181307	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
301	17/03/2015	AROCUTIPA	MOLINA	PEDRO PASCU	00473833	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
302	17/03/2015	CONTRERAS	MAMANCHURA	DANIEL MARIA	00511085	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
303	24/03/2015	CALLATA	RAMOS	JAIME	00499949	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
304	24/03/2015	LLANOS	CHOQUE	ROBERTO	01889500	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
305	24/03/2015	CAHUANA	ISIDRO	YENCI	44395866	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
306	25/03/2015	SAAVEDRA	HUIZA	CRISOSTOMO	41352691	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
307	25/03/2015	PALACIOS	QUISPE	RODOLFO	44991291	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
308	25/03/2015	ALVAREZ	FERNANDEZ	FRANCISCO VI	29533296	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
309	25/03/2015	YUFRA	CALIZAYA	HERNAN WALT	00479182	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
310	25/03/2015	CHOQUEHUAN	CHAMBI	JAVIER COSME	80490526	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
311	25/03/2015	TICONA	PACCO	ELISEO DAVID	43592249	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
312	27/03/2015	GINEZ	ORIHUELA	RICHARD ART	44419496	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
313	27/03/2015	COAQUIRA	ÑACA	EDGAR JULIO	00482773	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
314	27/03/2015	HUAMAN	RAYO	JUAN FRANCIS	43811109	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
315	27/03/2015	SALLUCA	CHUCUYA	JORGE ELMER	43006949	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
316	27/03/2015	VARGAS	GUILLEN	JOSE ALFONSO	00428294	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
317	27/03/2015	TORRES	TORRES	SALOMON HILA	00435946	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
318	27/03/2015	QUISPE	QUENTA	LEOCADIO	80572672	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
319	27/03/2015	CASTILLO	MAMANI	HERMELINDA	00514589	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
320	27/03/2015	HUANCA	MAMANI	PRICELA	00472934	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
321	27/03/2015	LEON	CABANILLAS	EDIN WILVER	71903829	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
322	27/03/2015	MALCA	QUISPE	VIDAL	42585430	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
323	27/03/2015	TEJADA	QUICO	RAFAEL	40571912	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
324	27/03/2015	CHOQUE	BUTRON	HUMBERTO	00439870	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
325	31/03/2015	PACHO	PONCE	ROGER	01310141	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
326	31/03/2015	PACHO	PONCE	ADOLFO	01263439	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
327	31/03/2015	ALCCA	PINO	AMADEO	40711580	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
328	31/03/2015	MEJIA	JIMENEZ	PABLO CESAR	44086221	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
329	31/03/2015	APAZA	PEREZ	RICARDO LUIS	43637499	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
330	03/04/2015	VILCA	RODRIGUEZ	TORIBIO PEDR	01991711	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
331	15/04/2015	ESPILLICO	CHOQUEGONZ	RAUL	80175187	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
332	15/04/2015	SARMIENTO	MAMANI	GRACIANO	46552992	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
333	15/04/2015	CONDORI	QUISPE	REYNALDO	42012681	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
334	16/04/2015	INCACUTIPA	CONDORI	ANTONIO	00459892	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
335	16/04/2015	LAURA	SILVA	LUIS FELIPE	00509473	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
336	16/04/2015	ROMERO	JACOBO	CARLOS	01163348	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
337	16/04/2015	ROSSO	ALBINO	EBERT HUGO	00506763	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
338	16/04/2015	BRAVO	MAMANI	MARIBEL	47817574	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
339	16/04/2015	GUTIERREZ	TESILLO	JOB	04629382	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
340	16/04/2015	SANTUYO	MORALES	JULIO VICENTE	71460186	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
341	16/04/2015	TELLEZ	VALDEZ	ZULMA AUREA	00407295	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
342	16/04/2015	SALLUCA	CRISPIN	RAFAEL EVARI	00449965	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA

343	21/04/2015	CALDERON	CAHUACHIA	GERARDO	00498455	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
344	21/04/2015	MAMANI	OSCCO	LUCIANO GILB	00485655	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
345	21/04/2015	MAQUERA	HUANACUNI	ALEJANDRO	00408129	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
346	21/04/2015	MAQUERA	FLORES	JULIO CESAR	41110845	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
347	21/04/2015	SILVA	CHIQUE	OMAR	42156327	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
348	21/04/2015	APAZA	QUENTA	ROGER ADRIAN	46429197	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
349	21/04/2015	CANDIA	YAPUCHURA	ROLANDO CAR	46272575	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
350	22/04/2015	LLICA	HUAYCANI	EVARISTO	01870655	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
351	22/04/2015	CONDORI	CONDORI	LUCIANO	00405959	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
352	22/04/2015	RAMOS	MAMANI	WILDER RAND	45746590	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
353	22/04/2015	LLANQUE	CHALLO	MARCO ANTON	46100769	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
354	22/04/2015	AYALA	AYALA	WICLE	46339733	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
355	22/04/2015	AYALA	CALDERON	FELIPE	00491912	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
356	22/04/2015	HUARCUSI	AYUNTA	CARLOS DAVID	41966967	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
357	22/04/2015	QUISPE	MAQUERA	DAVID	41831576	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
358	22/04/2015	POMA	CEREZO	NICOLAS	00492083	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
359	22/04/2015	CASTILLO	JARRO	EDGAR	00504726	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
360	23/04/2015	QUISPE	QUISPE	FELIPE JESUS	02369931	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
361	23/04/2015	NINA	COAQUIRA	JUAN CRISOST	00500627	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
362	23/04/2015	PUMA	AVENDAÑO	TOMAS	23899730	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
363	23/04/2015	CASAS	MAYTA	WILSON DAVID	04652368	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
364	23/04/2015	CASTILLO	JARRO	JAIME	00513058	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
365	23/04/2015	RAMIREZ	MAMANI	FELIX WILSON	47387601	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
366	23/04/2015	URURI	PACCO	ANGELICA	41009343	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
367	24/04/2015	PERCA	CHURA	ALFREDO	30861071	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
368	24/04/2015	CALAPUJA	MAYTA	ROGER JUAN	00508747	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
369	24/04/2015	TORRES	PARI	BORRION POR	00486846	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
370	27/04/2015	GOMEZ	ZAVALETA	WILDER	00020601	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
371	27/04/2015	CALDERON	MAMANI	NEMESIO DAR	00448671	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
372	27/04/2015	ARUA	YUJRA	ELEUTERIO TI	00502730	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
373	27/04/2015	CONDO	LOPEZ	SABINO	07448704	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
374	27/04/2015	VERA	ALENDEZ	JESUSA GREG	40466968	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
375	28/04/2015	MARCA	TICONA	EDWIN	41851813	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
376	30/04/2015	ROQUE	VILCA	ERNESTO ABE	00502232	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
377	09/03/2015	FIGUEROA	ARIZAGA	VICTOR MANU	08163301	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
378	09/03/2015	ARIAS	CALIZAYA	FELIX PABLO	44651396	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
379	22/04/2015	GUEVARA	CENEPO	MOISES	41971605	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
380	22/04/2015	ARATA	CUBA	FRANCISCO	29404437	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
381	23/04/2015	MAQUERA	MAMANI	HERNAN FRAN	00503341	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
382	23/04/2015	CASTRO	LIMACHI	LUIS ALBERTO	71053270	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
383	27/04/2015	ALEJO	RAMOS	ALFONSO	29416378	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
384	27/04/2015	CHAVEZ	CUARITE	VIRGINIA ADEL	29442125	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
385	27/04/2015	APAZA	LOPE	ORESTES	40216087	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
386	27/04/2015	CCALLI	MAQUERA	TITO	42260254	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
387	27/04/2015	CRUZ	CAHUA	EDGAR	41687823	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
388	14/05/2015	TICAHUANCA	CONDORI	JOAQUIN	00444778	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
389	14/05/2015	LLERENA	ARISTA	EMILIO	29577331	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
390	14/05/2015	ACERO	ANCCO	HERNAN	41971896	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
391	14/05/2015	PONCE	TICONA	MANUEL	29538066	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
392	15/05/2015	ALEJO	CHAVEZ	GUSTAVO ALF	46735138	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
393	18/05/2015	CHURA	TUMBA	JERONIMO MIG	00430434	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA

394	18/05/2015	VIZCACHO	CONDORI	RODI	43773126	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
395	18/05/2015	VIZCACHO	CONDORI	MANUEL	41784967	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
396	18/05/2015	CHOQUECOTA	SUXO	BERNARDINA	00497428	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
397	18/05/2015	HUANCA	LOPEZ	RUBEN	00796303	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
398	18/05/2015	POMA	ARANA	JAIME	00683486	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
399	18/05/2015	ARUATA	PUMA	JUAN RICARDO	44413991	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
400	18/05/2015	ORDÓÑEZ	TURPO	ELISEO	00471789	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
401	18/05/2015	CHORRES	PACHERRES	AGUSTIN	00492807	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
402	21/05/2015	BUSTAMANTE	QUISPE	ROY ROGER H	24965928	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
403	21/05/2015	TORRES	OCHOA	MIGUEL	00440692	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
404	21/05/2015	MAMANI	CURO	OSCAR PEDRO	00509145	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
405	21/05/2015	VENTURA	CRUZ	JOSE CARLOS	44626884	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
406	21/05/2015	CHIPANA	CURO	EDWIN VLADIM	42901554	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
407	22/05/2015	CORTEZ	PALACIOS	ROLANDO JAVI	41794709	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
408	22/05/2015	CCOPA	HUMPIRE	JULIAN ANTON	01235039	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
409	22/05/2015	MAMANI	COTRADO	ROGER	42014903	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
410	22/05/2015	QUENTA	AGUILAR	EMILIO	01285558	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
411	22/05/2015	TICAHUANCA	CONDORI	PABLO	00451679	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
412	22/05/2015	SALAS	YUCRA	ALEX ARTURO	41588077	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
413	22/05/2015	QUISPE	CARITA	JESUS ARTURO	00491823	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
414	22/05/2015	ALVARADO	ANAHUA	TOMAS JESUS	00404742	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
415	22/05/2015	YGNACIO	VELASQUEZ	TITO	00505391	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
416	22/05/2015	ALE	GONZALES	EUDEMIO FELI	00674017	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
417	22/05/2015	VILCA	APARICIO	ALFONSO MAR	00443601	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
418	22/05/2015	POMA	RIVA	ALFONSO	00423529	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
419	25/05/2015	QUISPE	CHAPARRO	EDGAR RUBEN	46123410	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
420	25/05/2015	FERNANDEZ	YUJRA	MAXIMILIANO	41850620	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
421	25/05/2015	SILVA	RAMIREZ	EDWIN	42006816	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
422	25/05/2015	QUIÑONES	FLORES	GRASIANO TEC	32032991	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
423	25/05/2015	BANEGAS	ILLACHURA	MARCELINO	04647774	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
424	25/05/2015	LAURA	COAQUERA	JORGE ALEGAN	00481486	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
425	25/05/2015	LOAYZA	NINA	FELICIANO GR	00508929	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
426	29/05/2015	POMA	RIVA	ALBERTO	00421147	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
427	29/05/2015	HUISA	BARRIOS	JOSE ANTONIC	45647293	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
428	29/05/2015	BENAVIDES	ANAYA	MARCO ANTON	16488648	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
429	29/05/2015	QUISPE	CONDORI	ALEX DINO	46636416	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
430	29/05/2015	CHOQUE	OSCO	BLAS	00431795	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
431	29/05/2015	SANTOS	VELA	EDUARDO	00449150	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
432	29/05/2015	VARGAS	HUAMANI	DOROTEO	41465552	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
433	03/06/2015	RAMOS	CHIPANA	EDGAR	44807179	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
434	03/06/2015	HUANACUNI	BALBOA	JEAN CARLOS	47216091	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
435	03/06/2015	SANCHEZ	ROMERO	FELIPE SANTIA	00424918	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
436	03/06/2015	QUISPE	MIRANDA	PEDRO	42272172	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
437	03/06/2015	MAMANI	YUPANQUI	JUAN	40060678	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
438	04/06/2015	LLIPITA	CACERES	SABINA	01863609	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
439	04/06/2015	CHATA	CACERES	YESID	40971626	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
440	04/06/2015	CHATA	CACERES	MAGNO	44037698	CARPINTERO INDUSTRIAL EN MADERA
441	12/05/2015	APAZA	MENESES	ANGEL LIZARD	00518313	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONE
442	12/05/2015	CONDORI	ARANA	JUAN ANGEL	00488268	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONE
443	12/05/2015	MAMANI	MAMANI	SAMUEL	00791766	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONE
444	12/05/2015	PERCA	LIENDO	MARCO ANTON	45951889	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONE

445	12/05/2015	CHUCUYA	FUENTES	EDWIN ELOY	42017667	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
446	12/05/2015	ARO	VALDEZ	ANGEL GABRIEL	29372743	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
447	13/05/2015	DAVALOS	QUISPE	JUVER	40406224	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
448	13/05/2015	PINTO	LOPEZ	CESAR ANIBAL	00499219	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
449	13/05/2015	ANCO	NINA	FRANCISCO FELIX	00480846	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
450	13/05/2015	PALACIOS	TORRES	JORGE ENRIQUE	00498108	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
451	13/05/2015	TOLEDO	HUACAN	MARCELINO PEREZ	00448262	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
452	13/05/2015	VALERIANO	CHUCUYA	ABRAHAM	09688395	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
453	13/05/2015	VIZCARRA	CHINO	ELOY JESUS	00520229	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
454	13/05/2015	MAQUERA	MAQUERA	HENRY ROGER	42913866	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
455	17/06/2015	MACEDO	AQUINO	JORGE	30863024	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
456	17/06/2015	LAURA	PARI	PEDRO RAMON	01245124	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
457	17/06/2015	VIDAL MAMANI	BUSTINZA	GUALBERTO	00497110	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
458	17/06/2015	CAPACUTI	TICONA	JULIO CESAR	00442976	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
459	17/06/2015	ALANIA	PARI	EFRAIN JAIME	40912057	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
460	17/06/2015	LINARES	HUANCA	ROGER MOLINA	00794894	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
461	17/06/2015	COAQUIRA	HUAYHUA	WALKER	00521760	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
462	17/06/2015	CUENTAS	FLORES	WILBER ALFREDO	00791564	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
463	17/06/2015	CUEVA	TONI	HALAMS OSWALDO	42445684	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
464	17/06/2015	DIAZ	MEGO	IVAN	46781661	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
465	17/06/2015	JINES	CANASA	ROBERTO CARLOS	00676203	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
466	17/06/2015	PINTO	CATACORA	CLEVER	46052258	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
467	17/06/2015	QUISPE	MAMANI	MARIO	00462717	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
468	17/06/2015	PERCA	MAMANI	JULIO CESAR	00482298	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
469	19/06/2015	ARIAS	CUSACANI	RODDY MAKEN	45013690	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
470	19/06/2015	KURIS	AYNA	JUAN CARLOS	00449289	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
471	23/06/2015	LARICO	HUAYNA	GUMERSINDO	00520649	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
472	23/06/2015	MAQUERA	ALCA	DARWIN RICHARD	41744060	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
473	23/06/2015	FLORES	RUBIO	JESUS GUILLE	74540636	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
474	23/06/2015	CHOQUE	HUARACHI	ANTONIO FRE	00445477	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
475	23/06/2015	FALCON	VALDIVIA	RAFAEL ARTURO	40566200	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
476	23/06/2015	MAMANI	SIGUAYRO	PORFIRIO	40419570	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
477	23/06/2015	QUENTA	ESTAÑA	RAINERIO	44044468	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
478	23/06/2015	HIRACHE	TAPAY	OTO IVAN	30676494	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
479	23/06/2015	LARICO	HUAYNA	DAVID	71080903	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
480	23/06/2015	PERALTA	JIMENEZ	JILMER IVAN	44870945	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
481	23/06/2015	FORAQUITA	COPA	JUAN BAUTISTA	00509815	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
482	23/06/2015	LIMAS	ZUÑIGA	LEONIDAS JESUS	29673845	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
483	23/06/2015	CATACHURA	MAQUERA	JUAN PABLO	00433832	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
484	25/06/2015	CERVANTES	RAMOS	DIEGO HERNAN	40599222	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
485	25/06/2015	CANALS	NACHITA	MIGUEL ANDRES	00496111	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
486	25/06/2015	BARRENECHE	MELENDEZ	ANDRES	00512168	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
487	25/06/2015	OSCO	CHACOLLA	HUMBERTO CA	00791690	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
488	25/06/2015	ARIAS	PONCE	JULIO CESAR	00428918	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
489	25/06/2015	ALVAREZ	ALARCON	ROMULO	44805822	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
490	26/06/2015	CALIZAYA	QUINTEROS	WILSON EDWIN	42731948	INSTALADOR ELECTRICISTA DE EDIFICACIONES
491	17/08/2015	SONCO	POMACOSI	VICTOR	45680062	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
492	17/08/2015	QUENAYA	APAZA	LEOCADIO	04433327	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
493	17/08/2015	TORRES	QUISPE	RAUL	00513383	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
494	17/08/2015	HERRERA	ARAPA	EDILBERTO EL	00790993	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
495	17/08/2015	MAMANI	CONDEMAYTA	JULIO CESAR	43637491	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES

496	17/08/2015	ARCAYA	CALIZAYA	FABIANA	40298513	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
497	17/08/2015	MAMANI	QUISPE	OCTAVIO	42241374	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
498	17/08/2015	MAMANI	MAMANI	FROINAL LEON	29416657	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
499	17/08/2015	MARCIANI	PAYES	ELVIS JONATH	45645609	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
500	17/08/2015	PINTO	QUISPE	MARIA MAGDA	41988284	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
501	17/08/2015	QUISPE	MAMANI	SANTIAGO LUC	00502764	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
502	17/08/2015	VELASQUEZ	QQUECCAÑO	MELCHORA	24709973	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
503	17/08/2015	VILCA	HUARAZA	EDUARDO GUI	00498881	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
504	17/08/2015	PARI	PEREYRA	NOLBERTO JES	43880700	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
505	17/08/2015	ALANIA	TARAPA	ERNESTO	40344038	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
506	25/08/2015	WUASHUALDO	PERCA	JOSE MIGUEL	42085348	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
507	27/08/2015	QUISPE	TORRES	ALBERTO	40032977	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
508	27/08/2015	CORONEL	QUISPE	ELISEO	80035749	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
509	27/08/2015	SARMIENTO	FLORES	JUAN LIBORIO	43356965	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
510	27/08/2015	NINA	CHACOLLI	RUBEN ROGER	41139271	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
511	27/08/2015	APAZA	QUISPE	CARMELO	01795407	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
512	27/08/2015	TITO	MAMANI	JACINTO KENN	00430991	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
513	02/09/2015	LAURA	YUJRA	EDGAR	01853507	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
514	02/09/2015	COLQUE	RODRIGUEZ	GUILLERMO EL	40699797	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
515	02/09/2015	FLORES	AGUILAR	VENANCIO	01826405	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
516	02/09/2015	AROCUTIPA	HUANCA	GREGORIO	00442089	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
517	02/09/2015	CACHI	QUISPE	ROLANDO GER	44035027	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
518	02/09/2015	LLANOS	TOMA	MARGARITA	40612011	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
519	02/09/2015	SALGUEDO	EHEVARRIA	JUAN CARLOS	06301110	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
520	02/09/2015	YANARICO	CAYO	ELMER	80295874	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
521	02/09/2015	CASTILLO	MUCHO	ALFREDO	00440248	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
522	03/09/2015	ALANOCA	ALANOCA	ROGELIO	80644635	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
523	03/09/2015	CENTON	FERNANDEZ	JUAN ALBERTO	00467275	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
524	03/09/2015	BEJARANO	IBAÑEZ	ANGEL MANUE	40719694	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
525	03/09/2015	CALIZAYA	QUIÑONEZ	FAUSTINO	00501247	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
526	03/09/2015	HUILAHUAÑA	ARCATA	OLGEN	44130408	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
527	03/09/2015	MAMANI	HUALLPA	FREDY	42707959	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
528	03/09/2015	ILLACUTIPA	HUARECCALL	OCTAVIO	42068448	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
529	03/09/2015	LLAIQUE	QUISPE	GENARO	04723249	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
530	03/09/2015	PANIAGUA	HEREDIA	AMADOR	00495479	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
531	07/09/2015	MAMANI	GOMEZ	RUBEN	40373426	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
532	07/09/2015	ROQUE	RUELAS	ADRIAN	29402307	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
533	07/09/2015	LAYME	HUALLPACHO	CARLOS	01869652	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
534	07/09/2015	CHAMBILLA	PARI	EVARISTO	01860640	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
535	07/09/2015	HALANOCA	YRCO	ALFONSO	24718951	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
536	08/09/2015	CAPACUTI	PACOTICONA	RAUL	00795381	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
537	08/09/2015	VARGAS	HUMIRI	RONAL	70022705	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
538	08/09/2015	MARIN	ENRIQUEZ	RENAN	41669575	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
539	08/09/2015	CALISAYA	MAQUERA	FELIPE JUAN D	01768348	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
540	08/09/2015	YUFRA	CACERES	JUAN CARLOS	00517085	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
541	08/09/2015	QUISPE	APAZA	ROBERTO	01796765	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
542	08/09/2015	CANDIA	TURPO	PEDRO RICHAR	42460788	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
543	08/09/2015	CARDOZA	LLANQUI	MARIANO	44406428	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
544	08/09/2015	SEBARIO	PALACIOS	NESTOR	00460430	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
545	08/09/2015	JANCCO	QQUINCHO	RAMON	80531801	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
546	09/09/2015	NINA	ANCHAPURI	HUGO ISMAEL	80174187	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES

547	09/09/2015	ALANOCA	ALANOCA	HECTOR EFRA	40829342	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
548	09/09/2015	CARI	VENTURA	ALFREDO FED	29725343	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
549	09/09/2015	CALLUSANI	JILAJA	MIGUEL ANGE	42051081	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
550	09/09/2015	ESQUIAGOLA	ESCALERA	MISAEEL ELIU	00520686	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
551	09/09/2015	PINTO	CAUNA	VICENTE	00413523	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
552	09/09/2015	VALERIANO	JARECA	EDWIN LEONO	45158734	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
553	09/09/2015	TICONA	TICONA	JUAN CARLOS	04744952	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
554	09/09/2015	LOZA	GOMEZ	LUIS MARIO	00683640	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
555	09/09/2015	VILLANUEVA	JIMENEZ	PABLO	00508722	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
556	09/09/2015	HUANACUNI	HUANACUNI	RENE	01849093	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
557	09/09/2015	MUSAJA	FLORES	MAURO FELIX	00437089	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
558	09/09/2015	MAQUERA	PEÑALOZA	DUVERLY TIT	42374783	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
559	14/09/2015	GARCIA	FRANCO	RIVER HENRY	43817081	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
560	14/09/2015	VENTURA	MARTINEZ	DAVID	41425894	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
561	14/09/2015	CARI	CALSIN	FLAVIO	01320903	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
562	14/09/2015	QUENTA	MIRANDA	HUGO YRENE	40737888	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
563	14/09/2015	AGUILAR	-	WILSON TOMA	40143525	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
564	14/09/2015	SILVA	FLORES	ANTONIO ALEX	41673773	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
565	14/09/2015	PINO	CCACCALLACA	CELESTINO	00400824	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
566	14/09/2015	QUENTA	CASTILLO	JAVIER	40756331	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
567	15/09/2015	CHURA	YAPURASI	EDGAR	48461145	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
568	15/09/2015	CANDIA	TURPO	ELOY LUIS	41874458	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
569	15/09/2015	RAMOS	MAMANI	JOHAN OSBER	41487635	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
570	15/09/2015	PATINA	CUTIPA	CRISTUAL DOM	00467535	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
571	16/09/2015	QUISPE	ESPEZUA	FELIPE	01844778	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
572	16/09/2015	FERNANDEZ	MANDUJANO	DAVID FEDERI	06943510	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
573	16/09/2015	MAMANI	CHINO	GUZMAN FRED	30962377	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
574	16/09/2015	COPARI	APAZA	CARLOS	33655698	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
575	16/09/2015	SUXO	CONDEMAYTA	JUANA	00437372	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
576	16/09/2015	ANAHUA	MAQUERA	JUANA MARIA	00428468	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
577	17/09/2015	MAMANI	MAQUERA	LUCIANO	00446298	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
578	17/09/2015	MAMANI	ANCHAPURE	FREDDY JESUS	70689574	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
579	17/09/2015	SUCSO	QUENTA	GREGORIO VIT	44364268	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
580	21/09/2015	RIVERA	GOMEZ	MARIA MAGDA	40976768	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
581	21/09/2015	YUGRA	ALANOCA	EMILIO	00491204	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
582	21/09/2015	APAZA	TURPO	NATALIO	00683996	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
583	21/09/2015	VALDEZ	MEDINA	MONICA CLOT	29668215	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
584	22/09/2015	AROCUTIPA	ZAPANA	OLIVERIO	04434262	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
585	28/09/2015	TICONA	MAYTA	EDGAR	00517733	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
586	28/09/2015	GOMEZ	MARCA	YOLANDA	00471477	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
587	28/09/2015	SUXO	CONDEMAYTA	VIRGINIA	00439346	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
588	28/09/2015	LIMACHE	ATENCIO	ANTONY ALEX	70999043	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
589	28/09/2015	GARCIA	LIMACHI	SIMON AGAPIT	01760749	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
590	28/09/2015	APAZA	MENDOZA	RUTH	40595403	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
591	28/09/2015	CHOQUECOTA	CHOQUECOTA	ANGELICA	00492011	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
592	28/09/2015	GUEVARA	MACHACA	WILMA GRACIE	00449069	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
593	28/09/2015	SANTOS	VELASCO	LUIS	02835590	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
594	28/09/2015	APAZA	CABANA	NESTOR ROGE	00794468	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
595	28/09/2015	CONDORI	LEON	MIGUEL GRIMA	00662131	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
596	28/09/2015	OLIVA	MORALES	LUIS WALTER	16537919	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
597	28/09/2015	HUANCAPAZA	ILAQUITA	CARLOS	43396755	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES

598	28/09/2015	MAMANI	AGUILAR	ALFREDO	43109657	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
599	28/09/2015	MAMANI	CHURA	NORMA ELIANA	40482364	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
600	28/09/2015	MARCA	CAHUANA	NINFA	41240717	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
601	28/09/2015	RAMOS	CONDORI	LUIS ALBERTO	43522806	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
602	29/09/2015	TARQUI	TITO	MARIO	00483248	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
603	30/09/2015	CALLE	CALLE	FAUSTINO	80426985	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
604	30/09/2015	PARI	HUANCA	CARMELO	01338158	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
605	30/09/2015	TACORA	ALANIA	ANTONIO	41977393	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
606	30/09/2015	TRUJILLANO	CRUZ	MAURO	01263238	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
607	30/09/2015	MARCA	MAQUERA	ALFREDO	00508126	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
608	30/09/2015	ATAHUACHI	BENITO	MERCEDES	01844079	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
609	30/09/2015	CHAMBI	RAMIREZ	BERTHA	00502860	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
610	30/09/2015	INQUILLA	SOTO	CARLOS EDUARDO	42375517	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
611	30/09/2015	MAMANI	MOLLISACA	BENIGNO	00506688	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
612	30/09/2015	LAURA	ARUATA	MARIO	01863095	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
613	05/10/2015	CCAPA	QUISPE	MARIA	00511823	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
614	05/10/2015	PEREDES	CHIPANA	ARMIDA	43445668	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
615	06/10/2015	CHOQUE	CALDERON	HERNAN	41910174	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
616	06/10/2015	CONDORI	LIMACHI	WILY	44515505	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
617	06/10/2015	CRUZ	OROCOLLO	EDGAR	01869309	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
618	06/10/2015	AGUILAR	QUIÑONEZ	ANTONIO	01761675	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
619	06/10/2015	PAXI	PAUCAR	VICTOR	00486236	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
620	09/10/2015	ALANOCA	CASILLO	ROSALIA	00498675	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
621	09/10/2015	PECHO	MONTERREY	CARLOS EVER	00509406	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
622	09/10/2015	CCALLO	CONDORI	AMELIA	00671234	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
623	09/10/2015	QUISPE	FLORES	LEONARDO	00515594	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
624	09/10/2015	COPARI	GUTIERREZ	IGNACIO	00683674	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
625	09/10/2015	HUANACUNI	MAQUERA	RUBEN	42092478	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
626	09/10/2015	ROMAN	MORALES	VICENTE	10583734	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
627	13/10/2015	DE LA CRUZ	FUENTES	MIGUEL	44917894	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
628	13/10/2015	MAMANI	BACA	ORESTES	01320685	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
629	13/10/2015	SERRANO	MAMANI	JUAN FELIX	01329716	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
630	13/10/2015	MORALES	AQUINO	JULIO RODRIG	04745128	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
631	13/10/2015	TICAHUANCA	TICONA	NEMECIO DAR	00472951	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
632	13/10/2015	CONZA	LOAYZA	ROBERTO MIG	00483178	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
633	14/10/2015	CORONADO	RONDON	LUIS	00402714	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
634	14/10/2015	CUYO	GUERRA	LUIS	40247774	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
635	14/10/2015	MULLUNI	LAQUIHUANAC	PORFIRIO	00796618	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
636	14/10/2015	COLQUE	FLORES	DAVIS ROMME	80288410	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
637	14/10/2015	ROMERO	CONDORI	WINDER YERAL	46449125	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
638	16/10/2015	RAMOS	CALIZAYA	OSCAR	47454039	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
639	16/10/2015	LAURA	MAMANI	FLORENCIO	24717148	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
640	16/10/2015	TICONA	CHURA	ROGELIO	00508616	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
641	16/10/2015	CENTENO	MERMA	FELIPE	01240285	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
642	21/10/2015	CAMA	GOMEZ	JULIAN	00491640	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
643	21/10/2015	LLANQUE	CHATA	RAUL	01777170	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
644	21/10/2015	HUAYTA	MAMANI	RAUL LUIS	00482168	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
645	21/10/2015	MENDOZA	GOMEZ	JAIME ARTURC	06130883	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
646	21/10/2015	CHIPANA	TANCARA	JULIAN	00513862	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
647	21/10/2015	MAMANI	CONDORI	DAVID	00448967	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
648	21/10/2015	MAMANI	APAZA	JUSTO	01817177	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES

649	21/10/2015	CAHUAYA	CAHUAYA	SANTIAGO	00485603	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
650	21/10/2015	CCORI	NINA	JOSE	01865016	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
651	21/10/2015	VILLALBA	ROJAS	ELEODORO	00475780	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
652	21/10/2015	RIVERA	POMA	ROGELIO	40165897	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
653	21/10/2015	SERRANO	MAMANI	ROBERTO	41290096	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
654	22/10/2015	MAMANI	COLORADO	ROLANDO	45323041	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
655	22/10/2015	CASTILLO	APAZA	JOSE LUIS	46509528	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
656	22/10/2015	TURPO	CUTIPA	ALFREDO	42761248	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
657	22/10/2015	ZURITA	MENDOZA	RODOLFO CH	42063226	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
658	22/10/2015	CONDORI	PERCA	FLORENCIA UF	00446733	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
659	22/10/2015	CHOQUE	CUCHAPARI	JULIAN	00444689	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
660	22/10/2015	LLEQUE	CONDORI	EMERIO EUSEB	00675218	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
661	22/10/2015	CARBONEL	LUYO	JESUS SABINO	05340354	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
662	22/10/2015	ISIA	QUIÑONEZ	SEVERIANO	00462052	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
663	23/10/2015	TICONA	GUEVARA	SILVIA	02410401	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
664	27/10/2015	HUANACUNI	MAQUERA	NANCY	40814362	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
665	27/10/2015	COELLO	TAPIA	CESAR MANUE	00512483	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
666	27/10/2015	JIMENEZ	CONDORI	JULIO CESAR	44525612	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
667	27/10/2015	APAZA	JILAJA	VICTORIA	41013506	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
668	27/10/2015	HUARAHUARA	CHOQUE	VICTORIA	01320672	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
669	30/10/2015	CACERES	CANDIA	JUAN CARLOS	44461987	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
670	02/11/2015	CHURA	ESQUIA	CRISTIAN LUIS	45809650	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
671	02/11/2015	RIVERA	HUANACUNI	JUAN MIGUEL	42532992	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
672	02/11/2015	AGUILAR	ROSA	RAUL ALFREDO	40808931	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
673	02/11/2015	HUANACUNI	CONTRERAS	SAMUEL	01797240	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
674	02/11/2015	TURPO	CUTIPA	FREDY HERNAN	41378569	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
675	02/11/2015	VELO	VERA	OLGUER OMAF	46981022	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
676	02/11/2015	GOMEZ	SIXTO	ROSA MARIA	00500870	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
677	02/11/2015	HUALPA	CONDORI	ROSARIO SOFI	00441835	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
678	02/11/2015	ALVARADO	PATIÑO	MIRIAM ELA	41387117	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
679	02/11/2015	ALEJO	SOLIS	ALVARO ALON	47300838	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
680	02/11/2015	CRUZ	NARVAEZ	ROBERTO ABE	00794860	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
681	02/11/2015	JARECCA	RISALAZO	JOSE LUIS	40241049	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
682	03/11/2015	MORALES	LIZANA	JHONATAN ST	46484450	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
683	03/11/2015	CHURA	SAGUA	DIEGO GUSTAV	47788992	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
684	03/11/2015	QUISPE	MAQUERA	VICTOR RAUL	42488605	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
685	03/11/2015	QUISPE	QUISPE	CARLOS ALBER	00795619	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
686	03/11/2015	CHURA	JIMENEZ	MAXIMO	00444205	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
687	03/11/2015	OLGUINO	CCACYA	ANGEL	00794836	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
688	03/11/2015	VILCA	HUARAZA	BASILIO	00428874	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
689	03/11/2015	SILVA	FLORES	EDDER MICHA	43122093	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
690	03/11/2015	VELASQUEZ	CHIPANA	BADI YASDI	80394268	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
691	03/11/2015	PEÑA	GARCIA	JUAN ALBERTO	22272048	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
692	03/11/2015	CHIPANA	OCHOA	SAMUEL	00487808	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
693	03/11/2015	FORA	TURPO	JUAN CARLOS	01891951	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
694	03/11/2015	HUAYNAPATA	CHAMBILLA	CARLOS	00489008	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
695	03/11/2015	TORRES	AGUILAR	JACINTO	30835655	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
696	03/11/2015	CALIZAYA	CONDORI	RAFAEL	00523539	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
697	04/11/2015	APONTE	VERGARA	DUVER ANGGE	41744603	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
698	04/11/2015	VILCA	VILCA	ERNESTO	00514630	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
699	04/11/2015	PADILLA	FIGUEROA	RICHARD DAN	10198145	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
700	06/11/2015	COLQUE	FLORES	SERGIO	46984414	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES
701	06/11/2015	COLQUE	FLORES	JORGE	41784198	ALBAÑILERIA DE EDIFICACIONES

ANEXO 3: LISTA DE BENEFICIARIOS ENCUESTADOS

Código de proyecto	Número de encuesta	Nombre completo	No. de DNI	Perfil ocupacional en el que fue evaluado
C-13-15	1	Acero Anco, Hernan	41971896	Ebanista/carpintería
C-13-15	2	Acero Morales, Ismael	00511304	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	3	Aguilar Nieto, Gregorio	00461274	Cocinero, chef
C-13-15	4	Aguirre Ticona, Edwin Gregory	00493684	Cocinero, chef
C-13-15	5	Alanoca Quenaya, Marcelino Marcos	00495979	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	6	Ale Gonzales, Eudmio Felix	00674017	Ebanista/carpintería
C-13-15	7	Almonte Silva, Yovana Margot	41181307	Ebanista/carpintería
C-13-15	8	Alvarado Amahua, Tomas Jesus	00404742	Ebanista/carpintería
C-13-15	9	Alvarez Alarcon, Romulo	44805822	Ajustador electricista en general
C-13-15	10	Alvarez Fernandez, Francisco Vicente	29533296	Ebanista/carpintería
C-13-15	11	Apaza Condori, Willy Ysidro	40397068	Mozo
C-13-15	12	Apaza Lope, Orestes	40216087	Ebanista/carpintería
C-13-15	13	Apaza Meneses, Angel Lizardo	00518313	Ajustador electricista en general
C-13-15	14	Aquise Mamani, Leslie	70132926	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	15	Arata Cuba, Francisco	29404437	Ebanista/carpintería
C-13-15	16	Arce Arce, Ruben	41307034	Cocinero, chef
C-13-15	17	Arce Azabache, Nataly Elizabeth	71665322	Recepcionista, hotel
C-13-15	18	Arce Paredes, Guillermina	00472010	Cocinero, chef
C-13-15	19	Arenas Villanueva, Jorge	06929243	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	20	Arias Calizaya, Felix Pablo	44651396	Ebanista/carpintería
C-13-15	21	Arias Ponce, Julio Cesar	00428918	Ajustador electricista en general
C-13-15	22	Arocutipa Molina, Pedro Pascual	00473833	Ebanista/carpintería
C-13-15	23	Arua Yujra, Eleuterio Tito	00502730	Ebanista/carpintería
C-13-15	24	Aruta Puma, Juan Ricardo	44413991	Ebanista/carpintería
C-13-15	25	Ayala Ayala, Wicle	46339733	Ebanista/carpintería
C-13-15	26	Ayala Calderon, Felipe	00491912	Ebanista/carpintería
C-13-15	27	Banegas Illachura, Marcelino	04647774	Ebanista/carpintería
C-13-15	28	Barreda Grados, Julio Romualdo	25530803	Cocinero, chef
C-13-15	29	Barrenechea Melendez, Andres	00512168	Ajustador electricista en general
C-13-15	30	Bohorquez Cortez, Maria Victoria Azucena	70793351	Recepcionista, hotel
C-13-15	31	Cahuana Isidro, Yenci	44395866	Ebanista/carpintería
C-13-15	32	Calderon Cahuachia, Gerardo	00498455	Ebanista/carpintería
C-13-15	33	Calderon Mamani, Nemesio Dario	00448671	Ebanista/carpintería
C-13-15	34	Calisaya Jarecca, Edgar Hugo	41341703	Ebanista/carpintería
C-13-15	35	Calizaya Benito, Eusebio Mario	00488715	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	36	Calizaya Mamani, Jorge Raul	00498456	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	37	Campos Paucara, David Charles	46916254	Mozo
C-13-15	38	Canales Nachita, Miguel Andres	00496111	Ajustador electricista en general
C-13-15	39	Candia Yapuchura, Ronaldo Carlos	46272575	Ebanista/carpintería
C-13-15	40	Cardenas Navarrete, Jhon Nelmar	43169914	Barman
C-13-15	41	Caro Bolaños, Diego Enrique	45694478	Cocinero, chef
C-13-15	42	Carpio Lopez, Idel	00477481	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	43	Casas Maya, Wilson David	04652368	Ebanista/carpintería
C-13-15	44	Castillo Mamani, Hermelinda	00514589	Ebanista/carpintería
C-13-15	45	Castro Aduviri, Marcial	41331131	Ebanista/carpintería

C-13-15	46	Catacora Gutierrez, Jose	00479112	Recepcionista, hotel
C-13-15	47	Catacora Maquero, Juan Pablo	00433832	Ajustador electricista en general
C-13-15	48	Ccopa Humpire, Julian Antonio	01235039	Ebanista/carpintería
C-13-15	49	Cereceda Perez, Daniel	00505735	Recepcionista, hotel
C-13-15	50	Chagua Yanapa, Godofredo	40114667	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	51	Chambilla Sanchez, Gregorio	00486417	Mozo
C-13-15	52	Chambilla Tintaya, Santiago	00482749	Cocinero, chef
C-13-15	53	Chata Caceres, Yesid	40971626	Ebanista/carpintería
C-13-15	54	Chipana Cotrado, Alfredo	42210954	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	55	Chipana Yucra, Brianh Angel	47316961	Barman
C-13-15	56	Choque Argollo, Edgar	00523209	Ebanista/carpintería
C-13-15	57	Choque Huarachi, Antonio Freddy	00445477	Ajustador electricista en general
C-13-15	58	Choquecota Suxo, Bernardina	00497428	Ebanista/carpintería
C-13-15	59	Choquehuanca Machaca, Edgar Rene	01327127	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	60	Choquejahuata Tacorá, Rino	80175422	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	61	Chucuya Castillo, Yordy Frank	47979294	Cocinero, chef
C-13-15	62	Chura Condori, Patricia Marlene	48378607	Representante, ventas/comercio
C-13-15	63	Coaquira Ñaca, Hector Hillmer	04647461	Ebanista/carpintería
C-13-15	64	Coaquira Ñaca, Ruben Dario	00509621	Ebanista/carpintería
C-13-15	65	Cohaila Ara, Henry Roy	00514526	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	66	Collas Osorio, Genaro Elias	07044261	Ebanista/carpintería
C-13-15	67	Colque Quispe, Ruth Evelyn	41618094	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	68	Conde Paniagua, Milagros	41789665	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	69	Condori Condori, Luciano	00405959	Ebanista/carpintería
C-13-15	70	Condori Mayta, Roberto	29603132	Representante, ventas/comercio
C-13-15	71	Cruz Ticona, Benedicto Orlando	00407565	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	72	Cuentas Flores, Wilber Alfredo	00791564	Ajustador electricista en general
C-13-15	73	Cutipa Maquera, Carlos Humberto	47236545	Barman
C-13-15	74	Davalos Quispe, Juver	40406224	Ajustador electricista en general
C-13-15	75	Del Carpio Mestas, Jorge Fidel	00456239	Barman
C-13-15	76	Elias Maquera, Naldy Rosa	44352182	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	77	Encinas Mamani, Jhon Richar	70659741	Barman
C-13-15	78	Espillico Choquegonza, Raul	80175187	Ebanista/carpintería
C-13-15	79	Falcon Valdivia, Rafael Arturo	40566200	Ajustador electricista en general
C-13-15	80	Fernandez Florez, Karla del Rosario	44277958	Recepcionista, hotel
C-13-15	81	Fernandez Yucra, Maximiliano	41850620	Ebanista/carpintería
C-13-15	82	Flores Condori, Edward Robert	43941702	Mozo
C-13-15	83	Foraquita Copa, Juan Bautista	00509815	Ajustador electricista en general
C-13-15	84	Garcia Arocutipa, Luis Mario	00452503	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	85	Garcia Arocutipa, Modesto Gilberto	00412037	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	86	Garcia Vargas, Eloy Guido	00792702	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	87	Gomez Gil, Wilson Geronimo	41828437	Cocinero, chef
C-13-15	88	Gomez Zabaleta, Wilber	00020601	Ebanista/carpintería
C-13-15	89	Gotelli Valverde, Ricardo	25598151	Mozo
C-13-15	90	Guillermo Cohaila, Maria del Carmen	00462186	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	91	Colque Mamani, Margarita Marleni	00480524	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	92	Gutierrez Alarcon, Rosario Milagros	46078691	Representante, ventas/comercio
C-13-15	93	Gutierrez Gutierrez, Marina Isabel	29668751	Recepcionista, hotel

C-13-15	94	Gutierrez Mamani, Melenia Ana Reyna	45858903	Representante, ventas/comercio
C-13-15	95	Gutierrez Quispe, Joel Javier	48485361	Barman
C-13-15	96	Huallpa Torres, Luis Angel	47346337	Mozo
C-13-15	97	Huanca Lopez, Ruben	00796303	Ebanista/carpintería
C-13-15	98	Huanca Luque, Teodoro	00510246	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	99	Huacusi Ayunta, Carlos David	41966967	Ebanista/carpintería
C-13-15	100	Incacutipa Ccaso, Alfonso	40642423	Ebanista/carpintería
C-13-15	101	Jarro Cambilla, Edilberto	00443512	Ebanista/carpintería
C-13-15	102	Jihuallanga Nina, Maria Antonieta	29382009	Cocinero, chef
C-13-15	103	Jimenez Andrade, Jorge Gerardo	00490407	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	104	Jines Canasa, Roberto Carlos	00676203	Ajustador electricista en general
C-13-15	105	Lanchipa Rospigliosi, Alfonso Daniel	00483595	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	106	Laura Ordoñez, Luis Alberto	46770318	Mozo
C-13-15	107	Laura Sanchez, Elisco	00683443	Ebanista/carpintería
C-13-15	108	Limas Zuñiga, Leonidas Jesus	29673845	Ajustador electricista en general
C-13-15	109	Limache Amones, Roberto	00447757	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	110	Linares Huanca, Roger Molvin	00794894	Ajustador electricista en general
C-13-15	111	Lino Llanos, Juan Carlos	46835588	Mozo
C-13-15	112	Llanos Choque, Roberto	01889500	Ebanista/carpintería
C-13-15	113	Llerena Arista, Emilio	29577331	Ebanista/carpintería
C-13-15	114	Llica Huaycani, Evaristo	01870655	Ebanista/carpintería
C-13-15	115	Mamani Aguilar, Mateo Alonso	42165263	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	116	Mamani Chana, Gladis	47120781	Cocinero, chef
C-13-15	117	Mamani Charca, Richard Mao	42141000	Mozo
C-13-15	118	Mamani Cotrado, Roger	42014903	Ebanista/carpintería
C-13-15	119	Mamani Curo, Oscar Pedro	00509145	Ebanista/carpintería
C-13-15	120	Mamani Llerena, Sergio Esteban	41408904	Cocinero, chef
C-13-15	121	Mamani Mamani, Samuel	00791766	Ajustador electricista en general
C-13-15	122	Mamani Ninaja, Mateo	00434616	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	123	Mamani Ramos, Ronal Busch	46721159	Cocinero, chef
C-13-15	124	Mamani Yupanqui, Juan	40060678	Ebanista/carpintería
C-13-15	125	Maquera Alca, Darwin Richard	41744060	Ajustador electricista en general
C-13-15	126	Maquera Huanacuni, Alejandro	00408129	Ebanista/carpintería
C-13-15	127	Maquera Mamani, Hernan Francisco	00503341	Ebanista/carpintería
C-13-15	128	Marca Ocaña, Cesar Augusto	40373885	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	129	Marca Ticona, Edwin	41851813	Ebanista/carpintería
C-13-15	130	Marquina Chambe, Ester Sara	44182170	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	131	Mena Carita, Helem del Rosario	45210326	Representante, ventas/comercio
C-13-15	132	Mendoza Flores, Luis Fernando	40394970	Mozo
C-13-15	133	Mendoza Roque, Antonio	00487398	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	134	Mollinedo Tarqui, Ernesto Valentin	43637331	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	135	Montero Rios, Juan Francisco	80366436	Mozo
C-13-15	136	Montes Roque, Oscar Dennis	00520578	Cocinero, chef
C-13-15	137	Murillo Moncada, Ana Carmen	47958763	Mozo
C-13-15	138	Nina Coaquira, Juan Crisostomo	00500627	Ebanista/carpintería
C-13-15	139	Nolazco Candela, Alexander	45189179	Cocinero, chef
C-13-15	140	Nuñez Acho, Gean Carlos	45787590	Mozo

C-13-15	141	Ochoa Cauna, Sabino	00494664	Ebanista/carpintería
C-13-15	142	Ochoa Mamani, David Javier	42784053	Mozo
C-13-15	143	Ortega Solari, Carmen Patricia	00796052	Representante, ventas/comercio
C-13-15	144	Ortiz Castillo, Ali Raul	26724099	Ebanista/carpintería
C-13-15	145	Osco Chacolla, Humberto Carlos	00791690	Ajustador electricista en general
C-13-15	146	Osco Laura, Gaby Doris	76416005	Mozo
C-13-15	147	Pachas Arenas, Mayra Rosalyn	42705282	Recepcionista, hotel
C-13-15	148	Pacho Ponce, Adolfo	01263439	Ebanista/carpintería
C-13-15	149	Pacompia Cutimbo, Yeri	42303220	Ebanista/carpintería
C-13-15	150	Palacios Torres, Jorge Enrique	00498108	Ajustador electricista en general
C-13-15	151	Palza Pari, Oswaldo Alberto	41525956	Cocinero, chef
C-13-15	152	Pari Ponce, Nestor Victor	00463079	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	153	Paucar Arratia, Simon	00433174	Cocinero, chef
C-13-15	154	Peña Guerrero, Luis	00011127	Mozo
C-13-15	155	Peralta Jimenez, Jilmer Ivan	44870945	Ajustador electricista en general
C-13-15	156	Perca Chura, Alfredo	30861071	Ebanista/carpintería
C-13-15	157	Perca Mamani, Julio Cesar	00482298	Ajustador electricista en general
C-13-15	158	Perez Condori, Efrain Virginio	00510996	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	159	Perez Lopez, Frank Richard	42224550	Representante, ventas/comercio
C-13-15	160	Pilco Apaza, Lourdes	00434747	Cocinero, chef
C-13-15	161	Pilco Copaja, Edgar	01869239	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	162	Pinto Lopez, Cesar Anibal	00499219	Ajustador electricista en general
C-13-15	163	Poma Arana, Jaime	00683486	Ebanista/carpintería
C-13-15	164	Poma Cerezo, Nicolas	00492083	Ebanista/carpintería
C-13-15	165	Poma Riva, Alfonso	00423529	Ebanista/carpintería
C-13-15	166	Ponce Mamani, Simon Julio	45943889	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	167	Ponce Ticona, Manuel	29538066	Ebanista/carpintería
C-13-15	168	Portugal Coayla, Renato Javier	41501400	Mozo
C-13-15	169	Puma Avendaño, Tomas	23899730	Ebanista/carpintería
C-13-15	170	Puray Quispe, Joseph David	41980066	Ebanista/carpintería
C-13-15	171	Quenta Ayca, Roberto Emiliano	00427906	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	172	Quijandria Pino, Freddy Orlando	00469869	Recepcionista, hotel
C-13-15	173	Quijandria Vela, Santos Joel	45144642	Barman
C-13-15	174	Quiñones Flores, Grasiano Teotimo	32032991	Ebanista/carpintería
C-13-15	175	Quispe Carita, Jesus Arturo	00491823	Ebanista/carpintería
C-13-15	176	Quispe Chura, Felix	00495419	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	177	Quispe Diaz, Henry Stiven	45488287	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	178	Quispe Mamani, Mario	00462717	Ajustador electricista en general
C-13-15	179	Quispe Miranda, Pedro	42272172	Ebanista/carpintería
C-13-15	180	Quispe Quenta, Leocadio	80572672	Ebanista/carpintería
C-13-15	181	Quispe Quispe, Eugenio	01855111	Ebanista/carpintería
C-13-15	182	Quispe Vargas, Helfer	45722096	Mozo
C-13-15	183	Ramirez Montoya, Carlos Emilio	47830987	Mozo
C-13-15	184	Ramos Carbajal, Dick Fernando	40751575	Recepcionista, hotel
C-13-15	185	Reyes Mauricio, Hector Edgar	23692648	Ebanista/carpintería
C-13-15	186	Rochetti Figueroa, Giuseppe	00792183	Cocinero, chef
C-13-15	187	Roque Chambilla, Godofredo Eloy	42794184	Ebanista/carpintería

C-13-15	188	Roque Cutipa, Fray Luis	45021652	Mozo
C-13-15	189	Rosso Albino, Ebert Hugo	00506763	Ebanista/carpintería
C-13-15	190	Salazar Mamani, Willy Alex	00511052	Ebanista/carpintería
C-13-15	191	Salluca Chucuya, Jorge Elmer	43006949	Ebanista/carpintería
C-13-15	192	Sanchez Ayala, Giovanni Guillermo	42583610	Barman
C-13-15	193	Sanchez Carbajal, Carlos Alberto	00474155	Barman
C-13-15	194	Sanchez Carrion, Isaias Gerardo	00507313	Ebanista/carpintería
C-13-15	195	Sanchez Romero, Felipe Santiago Guido	00424918	Ebanista/carpintería
C-13-15	196	Santos Vela, Eduardo	00449150	Ebanista/carpintería
C-13-15	197	Santuyo Morales, Julio Vicente	71460186	Ebanista/carpintería
C-13-15	198	Sapi Machaca, Diego Armando	45244605	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	199	Silva Alania, Edgar	00515814	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	200	Silva Arhuata, Juan	00437769	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	201	Silva Chique, Omar	42156327	Ebanista/carpintería
C-13-15	202	Silva Limachi, Juan	00521089	Mozo
C-13-15	203	Socasaire Ordoñez, Keni Abraham	41885370	Cocinero, chef
C-13-15	204	Tapia Quenta, David Nestor	00491628	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	205	Tarapa Huanca, Cecilio Tomas	00488722	Cocinero, chef
C-13-15	206	Tarraga Gonzales, Moises Roberto	42867723	Ebanista/carpintería
C-13-15	207	Tellez Valdez, Zulma Aurea	00407295	Ebanista/carpintería
C-13-15	208	Tenorio Butron, Francisco	00430728	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	209	Ticahuanca Condori, Pablo	00451679	Ebanista/carpintería
C-13-15	210	Tito Romero, Angela Mercedes	00448575	Cocinero, chef
C-13-15	211	Toledo Huacan, Marcelino Pedro	00448262	Ajustador electricista en general
C-13-15	212	Torres Ochoa, Miguel	00440692	Ebanista/carpintería
C-13-15	213	Torres Torres, Salomon Hilario	00435946	Ebanista/carpintería
C-13-15	214	Tito Rendon, Esteban	00432696	Mozo
C-13-15	215	Ucedo Huanca, Ivan	42105652	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	216	Ucedo Huanca, Pastor	45648390	Ebanista/carpintería
C-13-15	217	Ucedo Huanca, Roel Francisco	41380634	Ebanista/carpintería
C-13-15	218	Ururi Pacco, Angelica	41009343	Ebanista/carpintería
C-13-15	219	Valdivia Navarro, Dennis Paolo	46675976	Mozo
C-13-15	220	Valeriano Chucuya, Abraham	09688395	Ajustador electricista en general
C-13-15	221	Vascones Torres, Carlos Enrique	40307315	Cocinero, chef
C-13-15	222	Vasquez Mamani, Martin	00515408	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	223	Vega Melendez, Fernando Alfredo	00494046	Representante, ventas/comercio
C-13-15	224	Velasquez Manchego, Evaristo Lucas	04401271	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	225	Velasquez Revilla, Victor Cesar	00662262	Ebanista/carpintería
C-13-15	226	Ygnacio Velasquez, Tito	00505391	Ebanista/carpintería
C-13-15	227	Velasquez Vildoso, Juan Alfonso	00428921	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	228	Velazquez Bolo, Ricardo Alexander	41476788	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	229	Ventura Cruz, Jose Carlos	44626884	Ebanista/carpintería
C-13-15	230	Vilca Aparicio, Alfonso Martin	00443601	Ebanista/carpintería
C-13-15	231	Vilca Apaza, Cesar Fernando	40158401	Mozo
C-13-15	232	Vizcacho Condori, Rodi	43773126	Ebanista/carpintería
C-13-15	233	Vizcacho Flores, Kelly Betsi	47345602	Representante, ventas/comercio
C-13-15	234	Vizcarra Paredes, Felix	00443677	Cocinero, chef
C-13-15	235	Yufra Calizaya, Hernan Walter	00479182	Ebanista/carpintería
C-13-15	236	Zapana Ancota, Juan de Dios	00512273	Trabajador agrícola calificado, hortalizas
C-13-15	237	Zuñiga Guillen, Diana	44567074	Representante, ventas/comercio

ANEXO 4: LISTA DE BENEFICIARIOS NO ENCUESTADOS PARA EL EEF

N°	N° de encuesta en ELB	Apellidos y Nombres	N° de DNI
1	81	Fernández Mayta, Carlos Junior	43827321
2	116	López Zegarra, María Natividad	07110341
3	187	Revilla Rosado, Yuliana Rossmery	42055523

ANEXO 5: INSTRUMENTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS APLICADOS EN EL EEF

ENCUESTA SOCIO ECONÓMICA Y LABORAL - LÍNEA 2 - DEPENDIENTE EVALUACIÓN FINAL - 13° CONCURSO

Código de proyecto # de encuesta **A. DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO**

A.1 Nombre completo _____

A.2 DNI _____

B. EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJOB.1 Desde su participación en el proyecto (mencionar nombre) hasta el día de hoy, ¿Usted ha seguido algún curso de capacitación, diplomado o especialización? 1 Si 2 No (Ir a C.1)

Sobre los cursos de capacitación, diplomados o especializaciones indique lo siguiente:

B.2 Nombre del curso, diplomado, especialización	B.3 Financiamiento	B.4 Tipo de Institución que dictó el curso	B.5 ¿Usted obtuvo algún diploma, constancia o certificado?
	1. Propio 2. Financiado por la empresa y por mi 3. Financiado totalmente por la empresa 4. Financiado por terceros 5. Financiado por el proyecto	1 Universidad 2 Inst. de Educación Superior 3 CETPRO 4 Municipalidad 5 La propia empresa 6 Otro (especificar)	1 Si 2 No
Cod.			

C. CONDICIÓN DE ACTIVIDAD (DESPUÉS DE PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES)C.1 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿eras el dueño o socio de un negocio/taller/empresa? 1 Si (Ir a C.5) 2 No C.2 Del (día)... al (día)... del (mes) ¿trabajaste en un negocio/taller/empresa de tu familia? 1 Si (Ir a C.5) 2 No C.3 Del (día)... al (día) ... del (mes) ¿realizaste algún trabajo o cachuelo? 1 Si (Ir a D.1) 2 No C.4 Aunque no trabajaste en ese período, ¿tenías algún trabajo al que seguramente ibas a volver? 1 Si (Ir a D.1) 2 No C.5 Si C.1=1 o C.2=1, Además del negocio/taller, ¿realizaste del (día)... al (día)... del (mes)... algún trabajo como dependiente? 1 Si 2 No (Ir a E.1)C.6 ¿Cuál consideras que es tu ocupación principal?
1 El trabajo en el negocio (Ir a E.1) 2 El trabajo dependiente (Ir a D.1)**D. EMPLEO DEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: CONSIDERAR 3 MESES DESPUES DE HABER RECIBIDO SU CCL)**

ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO DEPENDIENTE.

D.1 ¿Actualmente te encuentras trabajando? 1 Si (incluye de vacaciones, licencia, etc) 2 No (desempleado) (Ir a D.16)

D.2 ¿Continúas en la empresa donde trabajabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.3 ¿Continúas en la misma ocupación que desempeñabas antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si (Pasar a D.5) 2 No

D.4 ¿Cuál es la ocupación que desempeñas actualmente?

Cod.

D.5 Sólo si D.2=2, Nombre de la empresa donde laboras actualmente

D.6 Sólo si D.2=2, ¿A qué se dedica el negocio o empresa para la que trabajas actualmente?

Cod.

D.7 ¿Continúas con el sueldo que tenías antes del proceso de certificación de competencias laborales?

1 Si 2 No

D.8 ¿En tu ocupación (mencionar nombre)... te pagan... (encuestador, leer alternativas)?

1 Diario 2 Semanal 3 Quincenal 4 Mensual D.9 ¿Cuánto fue el último ingreso que recibiste por (mencionar ocupación) en(mencionar frecuencia de C.8)?

D.10 ¿Cuántas horas trabajaste del (día)..... al (día)..... en tu (mencionar nombre de ocupación)?

1 Domingo <input style="width: 40px;" type="text"/>	3 Martes <input style="width: 40px;" type="text"/>	5 Jueves <input style="width: 40px;" type="text"/>	7 Sábado <input style="width: 40px;" type="text"/>
2 Lunes <input style="width: 40px;" type="text"/>	4 Miércoles <input style="width: 40px;" type="text"/>	6 Viernes <input style="width: 40px;" type="text"/>	8 Total <input style="width: 40px;" type="text"/>

D.11 ¿Bajo qué tipo de contrato trabajas o trabajaste en esta ocupación?

- | | | | |
|-----------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 Contrato indefinido, permanente | <input type="checkbox"/> | 6 Contrato de aprendizaje | <input type="checkbox"/> |
| 2 Contrato a plazo fijo | <input type="checkbox"/> | 7 Locación de Servicios, Servicios No Personales | <input type="checkbox"/> |
| 3 Estuvo en período de prueba | <input type="checkbox"/> | 8 No Sabe | <input type="checkbox"/> |
| 4 Convenio de Formación Laboral Juvenil | <input type="checkbox"/> | 9 Sin contrato | <input type="checkbox"/> |
| 5 Prácticas pre profesionales | <input type="checkbox"/> | 10 Otro (Especifique) | <input type="checkbox"/> |

- D.12 ¿Tiene seguro de salud? 1 Sí, ESSALUD 2 Sí, SIS 3 Sí, seguro privado 4 No
- D.13 Sólo si D.13=1 o 2 o 3, ¿Este seguro de salud ha sido proporcionado por tu empleador? 1. Sí 2. No

D.14 ¿Cuál es el sistema de pensiones al que está afiliado?

- 1 Sistema Privado de Pensiones (AFP) 2 Sistema Nacional de Pensiones (ONP) 3 Otro..... 4 Ninguno

D.15 En ese trabajo, negocio o establecimiento ¿cuántas personas trabajan?

- | | | | | | |
|------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1 Sólo yo trabajo | <input type="checkbox"/> | 4 De 21 a 50 personas | <input type="checkbox"/> | 7 Más de 500 personas | <input type="checkbox"/> |
| 2 Menos de 10 personas | <input type="checkbox"/> | 5 De 51 a 100 personas | <input type="checkbox"/> | | |
| 3 De 11 a 20 personas | <input type="checkbox"/> | 6 De 101 a 500 personas | <input type="checkbox"/> | | |

D.16 ¿Estás buscando trabajo? 1 Sí 2 No

D.17 Si D.16=2, ¿Por qué no estás buscando trabajo?

- | | | | | | |
|----------------------|--------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1 No hay trabajo | <input type="checkbox"/> | 4 Falta de experiencia | <input type="checkbox"/> | 7 Problema de salud | <input type="checkbox"/> |
| 2 Se cansó de buscar | <input type="checkbox"/> | 5 Sus estudios no lo permiten | <input type="checkbox"/> | 8 Falta de documentos | <input type="checkbox"/> |
| 3 Por su edad | <input type="checkbox"/> | 6 Las tareas del hogar se lo impidieron | <input type="checkbox"/> | 9 Otro (especificar) | <input type="checkbox"/> |

E. EMPLEO INDEPENDIENTE (PERÍODO DE REFERENCIA: CONSIDERAR 3 MESES DESPUES DE HABER RECIBIDO SU CCL)

ENCUESTADOR, COMENTAR REITERADAMENTE QUE LA INFORMACIÓN DE ESTE MÓDULO ESTÁ RELACIONADA A LA OCUPACIÓN CERTIFICADA COMO INDEPENDIENTE.

E.1 ¿A qué se dedica(ba) el negocio/taller o trabajo por cuenta propia que realiza(ba)?

Cod

E.2 ¿Este negocio/taller o trabajo por cuenta propia es el mismo que tenías antes del proyecto ... (mencionar nombre) ?

1. Sí 2. No, antes del proyecto no tenía negocio/taller o trabajo por cuenta propia 3. No, es otro negocio

E.3 ¿Por qué razón decidiste formar un negocio/taller o trabajar por cuenta propia? (considerar hasta las dos principales respuestas)

- | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1. No encontró trabajo asalariado | <input type="checkbox"/> | 3. Por tradición familiar | <input type="checkbox"/> | 5. Controló mi tiempo | <input type="checkbox"/> |
| 2. Obtiene mayores ingresos como trabajador independiente | <input type="checkbox"/> | 4. Quiere ser independiente | <input type="checkbox"/> | 6. Otro | <input type="checkbox"/> |

E.4 ¿Por qué razón formaste el negocio/taller/trabajo por cuenta propia en ese giro del negocio?

Encuestador: considere hasta 2 respuestas.

- | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 1. Yo o uno de mis socios habíamos tenido un negocio en ese giro | <input type="checkbox"/> | 6. Es un giro fácil de manejar | <input type="checkbox"/> |
| 2. Yo o uno de mis socios habíamos trabajado como dependiente en ese giro | <input type="checkbox"/> | 7. Es un giro rentable | <input type="checkbox"/> |
| 3. Es un giro que requiere poca inversión | <input type="checkbox"/> | 8. Por tradición familiar | <input type="checkbox"/> |
| 4. En la zona no había muchos competidores | <input type="checkbox"/> | 9. Otro | <input type="checkbox"/> |
| 5. Es un giro con demanda (actual y/o potencial) | <input type="checkbox"/> | | |

E.5 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia está ubicado en (leer alternativas)?

- | | | | |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 Taller o local comercial dentro de la vivienda | <input type="checkbox"/> | 5 Puesto fijo/improvisado en mercado de abastos | <input type="checkbox"/> |
| 2 Local en un establecimiento diferente a la vivienda | <input type="checkbox"/> | 6 En el domicilio de los clientes | <input type="checkbox"/> |
| 3 En la vía pública, sin puesto fijo | <input type="checkbox"/> | 7 Otro (especificar) | <input type="checkbox"/> |
| 4 En la vía pública, puesto fijo | <input type="checkbox"/> | | |

E.6 ¿Tu negocio/taller/trabajo por cuenta propia cuenta con ...

... (leer alternativas)?

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1 RUC | <input type="checkbox"/> | 6 Licencia de funcionamiento | <input type="checkbox"/> | 11 Cuenta de correo electrónico | <input type="checkbox"/> |
| 2 Minuta de Constitución | <input type="checkbox"/> | 7 Declaración Anual ante SUNAT | <input type="checkbox"/> | 12 Registro de ventas informal | <input type="checkbox"/> |
| 3 Inscripción en SUNARP | <input type="checkbox"/> | 8 Inscripción en REMYPE | <input type="checkbox"/> | 13 Registro de compras informal | <input type="checkbox"/> |
| 4 Libros contables | <input type="checkbox"/> | 9 Cuenta bancaria | <input type="checkbox"/> | | |
| 5 Planilla de personal | <input type="checkbox"/> | 10 Página web | <input type="checkbox"/> | | |

Encuestador: En las preguntas C.7 y C.8, el período de referencia es los últimos 12 meses previos al ingreso del beneficiario al proyecto. **Período de referencia para C7 y C8: Del ...(mes). del (año) al ..(mes). del (año)**

E.7 Entre (señalar el período de referencia) ¿Cuáles fueron los meses de alta, baja y ventas normales en su negocio?
(Marcar con X donde corresponda)

Temporada de	Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Set.	Oct.	Nov	Dic.
Alta												
Baja												
Normal												
Sin ventas												

E.8 Entre (señalar período de referencia) ¿Cuáles han sido las ventas por temporada de tu negocio y de esa cantidad, cuánto quedó para ti? (En Nuevos Soles)

Entrevistador: Calcule estos montos al término de la entrevista para consistencia de la información.

Temporada	Ventas	Ganancia
Mes de temporada alta		
Mes de temporada baja		
Mes Normal		
Mes sin ventas		

Use Hoja de Ayuda # 1

Nº meses con venta: 1/	Total ventas	Total ganancias
Total anual	S/.	S/.

1/ Ver Nro. de meses por temporada en respuestas de C.7

E.9 ¿Cuántos trabajadores había en tu negocio?
(no considere al beneficiario)

Tipo de trabajadores por permanencia:		
Eventuales	Permanentes	Total

Tipo de trabajadores por relación con el dueño:			
Familiares remunerados	TFNR	No familiare	Total

E.10 ¿Cuántas horas al día estaba abierto tu negocio?

1. Lunes a viernes	2. Sábado	3. Domingo

E.11 ¿Quiénes fueron tus principales clientes?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

- | | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1 Ambulantes <input type="checkbox"/> | 6 Estado <input type="checkbox"/> |
| 2 Mayoristas <input type="checkbox"/> | 7 Agente/empresa exportadora <input type="checkbox"/> |
| 3 Consumidores individuales <input type="checkbox"/> | 8 Familiares/amigos/vecinos <input type="checkbox"/> |
| 4 Empresas de menos de 10 trabajadores <input type="checkbox"/> | 9 Otro (especifique) <input type="checkbox"/> |
| 5 Empresas de más de 10 trabajadores <input type="checkbox"/> | |

E.12 ¿De dónde provenían tus clientes (encuestador, leer alternativas)?

Encuestador: marcar máximo 3 alternativas

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. Distrito donde está ubicado el negocio <input type="checkbox"/> | 4. En otras regiones <input type="checkbox"/> |
| 2. Provincia donde está ubicado el negocio (incluye alternativa anterior) <input type="checkbox"/> | 5. En el extranjero <input type="checkbox"/> |
| 3. Región donde está ubicado el negocio <input type="checkbox"/> | |

E.13 ¿Tu empresa pertenecía a alguna organización/asociación/gremio empresarial?

1. Si 2. No

E.14 ¿Qué ventajas has conseguido de participar en esa organización/asociación/gremio empresarial?

(de ser el caso, considerar las 2 más importantes respuestas)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1. Acceder a información sobre nuevos clientes <input type="checkbox"/> | 6. Mejorar la producción <input type="checkbox"/> |
| 2. Acceder a información sobre nuevos proveedores <input type="checkbox"/> | 7. Mejorar la calidad de mi producto <input type="checkbox"/> |
| 3. Acceder a información sobre técnicas de producción <input type="checkbox"/> | 8. Ninguna <input type="checkbox"/> |
| 4. Capacitación en mercado <input type="checkbox"/> | 9. Otro (especificar)..... <input type="checkbox"/> |
| 5. Capacitación sobre técnicas de producción <input type="checkbox"/> | |

E.16 ¿Cuánta experiencia laboral tienes como ... (nombrar el perfil en el que va a ser evaluado)?

Encuestador: considerar aquí la experiencia total, ya sea como independiente o como dependiente

1. Años 2. Meses 3. Días

F. SOBRE EL PROCESO DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

F.1 Perfil ocupacional en el que fue evaluado _____ Cod.

F.2 ¿Cómo se enteró del proceso de evaluación de competencias laborales?

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1 Por un folleto, revista, periódico <input type="checkbox"/> | 4 Por medio de un amigo, familiar o vecino <input type="checkbox"/> |
| 2 Por algún representante de la empresa donde labora <input type="checkbox"/> | 5 Otro (Especificar)..... <input type="checkbox"/> |
| 3 La institución certificadora realizó una charla promovida por la empresa <input type="checkbox"/> | |

F.3 ¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales fue voluntaria u obligatoria?

1 Voluntaria 2 Obligatoria

F.4 ¿Cuál fue el principal motivo por el cual usted decidió participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

1 Para mejorar mis ingresos laborales 4 Para evaluar mi desempeño en la ocupación
 2 Para obtener un certificado que le permita postular a cualquier trabajo 5 Para mejorar mis oportunidades laborales como independiente (Pasará a F.6)
 3 Para ascender en la empresa 5 Otra (Especificar).....

F.5 ¿Por qué cree que la empresa decidió participar en el proceso de certificación de competencias laborales?

1 Porque quiere tener una buena imagen frente a los clientes 4 Porque quiere seleccionar a los mejores trabajadores
 2 Porque tiene una buena política frente a los recursos humanos 5 No sabe
 3 Porque quiere saber en qué capacitar 6 Otra (Especificar).....

F.6 Pensando en el primer momento en que se enteró del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ¿creyó que le iba a resultar (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.7 Ahora que culminó el proceso de Evaluación de certificación de competencias laborales, ¿Considera que le resultó ... (encuestador, leer alternativas)?

1 Muy difícil 2 Algo difícil 3 Algo fácil 4 Muy fácil

F.8 ¿Se preparó para la evaluación? 1 Si 2 No (Pasará a D.10)

F.9 ¿En qué consistió su preparación?

1 Revisó manuales o documentos técnicos vinculados a la unidad de competencia a evaluar
 2 Recibió recomendaciones de amigos o compañeros de trabajo que conocen del proceso de certificación
 3 Antes de la evaluación recibió capacitación del centro certificador
 4 Otra (Especifique)

F.10 Sobre las siguientes frases, califique si está "Muy de acuerdo", "De acuerdo", "En desacuerdo", "Muy en desacuerdo"

1 = Muy de acuerdo 2 = De acuerdo 3 = En desacuerdo 4 = Muy en desacuerdo

1. Antes del proceso de evaluación, el evaluador me proporcionó información clara y precisa sobre en qué iba a consistir la evaluación
 2. Antes del proceso de evaluación, el proyecto brindó información clara y precisa sobre los beneficios de la CCL
 3. El lenguaje utilizado por el evaluador fue claro y preciso
 4. Los instrumentos de evaluación utilizados eran entendibles
 5. La retroalimentación con el evaluador fue a tiempo y pertinente
 6. El evaluador demostró dominio técnico y conocimiento del proceso de evaluación
 7. Los tiempos de la evaluación fueron adecuados
 8. El ambiente donde se realizó la evaluación reproducía adecuadamente las condiciones de un trabajo

F.11. ¿Cuál fue el resultado de su evaluación? 1= Competente Laboral 2= No competente laboral

F.12 ¿Está de acuerdo con el resultado de su evaluación? 1 Si (Pasará a F.14) 2 No

F.13 Si F.12=2, ¿Por qué no está de acuerdo con el resultado de su evaluación?

1 La evaluación trató temas que no corresponden a mi perfil ocupacional
 2 El evaluador no fue claro, preciso en su explicación
 3 El evaluador no fue transparente/correcto en su evaluación
 4 El lugar donde se realizó la evaluación no fue el más adecuado
 5 Otro

F.14 ¿Recibió su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a F.19)

F.15 ¿Leyó su Plan de Empleabilidad? 1 Si 2 No (Pasará a F.18)

F.16 ¿Considera que el Plan de Empleabilidad le ofrece información suficiente para tomar decisiones sobre cómo mejorar su desempeño en la ocupación (mencionar nombre de la ocupación certificada)?

1 Si, totalmente 2 Si, parcialmente 3 No

F.17 Si F.16=2 o 3, ¿Por qué?

1 El Plan contiene información muy general 3 El Plan contiene información poco precisa que me permita tomar decisiones
 2 El Plan no me brinda alternativas de solución 4 Otra
 F.18 Si D.15=2, ¿Por qué no leyó su Plan de Empleabilidad?

1 No tiene tiempo para leerlo 3 No está de acuerdo con los resultados del proceso de evaluación
 2 No le interesa leerlo 4 Otro

F.19 Sólo si F.11-1=1, ¿recibió su certificado o constancia? 1 Si 2 No

F.20 ¿Cuáles son los beneficios que Usted ha conseguido del proceso de certificación de competencias laborales?
(Encuestador, leer alternativas, colocar 1=Si, 2=No)

- 1 Ha obtenido reconocimiento de su empleador debido a sus habilidades en la ocupación
- 2 Ha obtenido reconocimiento de sus compañeros de trabajo
- 3 Ha obtenido un aumento de sueldo
- 4 Ha sido promovido a una ocupación de mayor nivel de responsabilidad en su empresa
- 5 Ha mejorado su desempeño y productividad en el trabajo
- 6 Le ha permitido postular a puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad
- 7 Le ha permitido postular a empresas más grandes
- 8 Ha firmado un contrato de trabajo con su empresa que le brinda mayor estabilidad laboral
- 9 La empresa lo ha capacitado en reconocimiento a su certificación
- 10 No le ha traído ningún beneficio
- trabajadores se certifiquen como parte de su política interna
- 12 Otra (Especifique)

F.21 ¿Qué situaciones negativas han tenido lugar después del proceso de certificación de competencias laborales?

- 1 Ha perdido el empleo
- 2 Permanece en el mismo puesto laboral sin reconocimiento alguno
- 3 Ha descendido en jerarquía en su centro laboral
- 4 Ha tenido problemas con sus jefes
- 5 No le han aumentado el sueldo/salario
- 6 No ha ocurrido ninguna situación negativa
- 7 Otras (Especifique)

F.22 ¿Qué es lo que necesitaría, además de la certificación de competencias laborales, para mejorar las condiciones laborales en su trabajo?

- 1 Capacitación en cursos técnicos - productivos
- 2 Capacitación en administración/gestión/dirección de negocios
- 3 Fortalecimiento de habilidades personales
- 4 Asesoría especializada en temas laborales
- 5 Información de oportunidades de empleo
- 6 Aprender a afrontar una entrevistas de trabajo, elaborar CV
- 7 No necesito nada
- 8 Otra (Especifique).....

F.23 ¿Si tuviera que pagar por la certificación de competencias laborales hubiese estado de acuerdo con ser evaluado?

- 1 Si
- 2 No

F.24 Si F.23=1, ¿Cuánto hubiese estado dispuesto a pagar por ser evaluado: S/.

G. SOBRE LA APLICACIÓN DE LA FICHA

- G.1 Nombre del encuestador _____
- G.2 Nombre del supervisor _____
- G.3 Fecha de aplicación de la entrevista _____
- G.4 Comentarios/observaciones _____
- _____
- _____
- _____

Anexo 5-A

Metodología para evaluar a la Institución Ejecutora

Los puntos relevantes para evaluar el desempeño de la IE son los siguientes:

- a. Relevancia:** Está relacionada con el diseño del proyecto y se refiere a si se establecieron los objetivos correctos de acuerdo a la identificación de los problemas o necesidades reales. Su análisis debe enfocar los siguientes aspectos:
- Verificar si la región seleccionada contaba con demanda potencial para el servicio de certificación de competencias laborales.
 - Analizar si la identificación y establecimiento de sinergias con aliados/socios de la zona de intervención fue adecuada.
 - Identificar si hubo complementariedad y coherencia de las actividades con las realizadas por otras instituciones en el mismo entorno territorial.
 - El proyecto y la estrategia de intervención, tuvieron los siguientes aspectos:
 - La claridad y consistencia de los objetivos, propósito y resultados.
 - Si los indicadores de los objetivos estuvieron bien definidos y si permitieron medir adecuadamente los resultados obtenidos.
 - La estrategia de selección de los beneficiarios permite identificar a beneficiarios que cumplan los requisitos indicados en las bases del concurso.
 - La capacitación para los trabajadores que fueron calificados como laboralmente no competentes fue la adecuada (de corresponder).
 - Los riesgos y supuestos establecidos se adecúan a la realidad del proyecto y están adecuadamente definidos.
- b. Eficiencia:** Este criterio identifica cómo las actividades se han materializado en resultados, en términos de cantidad, calidad y cronograma previsto. La pregunta que se busca responder es: ¿Se hubiese podido lograr similares resultados con medios más económicos y con el mismo (o menor) tiempo de ejecución? El análisis de la eficiencia se debe enfocar en los siguientes aspectos:
- Manejo y gestión del proyecto por parte de la IE.
 - Manejo de la información del proyecto por parte de la IE.
 - Calidad de la capacitación recibida por los beneficiarios (de corresponder).
 - Calidad del monitoreo interno de la IE y de los mecanismos establecidos por la IE para incorporar las recomendaciones del monitoreo externo de FE.
 - Existencia de resultados no planificados.
- c. Efectividad:** El criterio de la efectividad, en relación al Marco Lógico (ML), es si se lograron los objetivos del proyecto después de su terminación. Esta relación se centra en la relación causal establecida en el ML entre componentes, propósito y fin del proyecto. Se centra en los siguientes aspectos:
- Si los servicios planificados fueron entregados y recibidos adecuada y efectivamente. Por tal razón, es importante conocer la percepción tanto de los beneficiarios como de la IE y organizaciones relacionadas al proyecto.
 - Si los supuestos y riesgos fueron inválidos, o si no se tomaron en cuenta otros factores externos.
 - Si la IE fue flexible para atender cambios del entorno.

- Si el compromiso y participación entre las instituciones que intervinieron fue el adecuado.
- Si resultados no planificados afectaron los beneficios recibidos.

d. Sostenibilidad. Este criterio analiza la probabilidad de que los resultados positivos del proyecto, a nivel de propósito, continúen después de que el financiamiento del proyecto termine. El análisis de la sostenibilidad podría enfocar los siguientes aspectos:

- La relación de los objetivos del proyecto con las políticas regionales y nacionales, y si en la práctica existe la intención de ser replicadas por las autoridades de la región.
- La capacidad organizacional e institucional, analizando el grado de compromiso de los beneficiarios y de la empresa con el proyecto.
- Si el presupuesto del proyecto fue adecuado para su propósito.
- Factores socio-culturales, es decir, si el proyecto está en sintonía con las percepciones de los beneficiarios sobre sus necesidades, problemas y posibles soluciones.

Anexo 5 - B

Entrevista a empresas que participaron en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales

1. ¿Cuál es la problemática de los recursos humanos para el sector... (nombre del sector económico donde se llevó a cabo el proceso de certificación de competencias laborales) en su región?
2. ¿Cuál cree que son los aspectos positivos y los aspectos negativos de la Certificación de Competencias Laborales?
3. ¿Por qué su empresa decidió participar en el proceso de Certificación de Competencias Laborales? ¿Volvería a participar en un proceso? De ser así ¿su empresa estaría dispuesta a cubrir los costos en los que incurre los Centros de Evaluación y Certificación de Competencia Laboral?
4. ¿La participación de los trabajadores en el proceso de evaluación fue voluntaria o inducida? ¿Hubo trabajadores que decidieron no participar? ¿Por qué cree que hubo trabajadores que no participaron en la evaluación?
5. ¿Cuál es su apreciación sobre el proceso de evaluación y certificación laboral desde el punto de vista operativo? ¿Qué opina respecto a la información que les brindaron los evaluadores a los trabajadores? ¿Las pruebas y los protocolos que aplicaron los evaluadores fueron los adecuados? ¿Cuál es su valoración sobre la labor de los evaluadores? ¿Conoce los resultados del proceso de evaluación y el significado de los diferentes tipos de resultados (certificado de competencia laboral, declarado trabajador habilitado, declarado trabajador con habilitación laboral y no certificado)?
6. ¿Qué situaciones positivas se han presentado después del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales desde el punto de vista de la empresa?
7. ¿Qué situaciones negativas se han presentado después del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales desde el punto de vista de la empresa?
8. ¿Qué acciones ha implementado su empresa después del proceso de evaluación y certificación de competencias de su personal?
9. ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Anexo 5 - C

Entrevista a evaluadores del proceso de certificación de competencias laborales

1. ¿Cuál es la problemática de los recursos humanos para el sector (mencionar sector donde se intervino) en su región?
2. ¿Cuál cree que son los aspectos positivos y los aspectos negativos de la Certificación de Competencias Laborales? (considerando el punto de vista de la empresa y del trabajador)
3. ¿Puede describir brevemente el proceso de orientación al evaluado: ¿antes, durante y después de la evaluación? (Dificultades y recomendaciones).
4. ¿Cuál es su apreciación sobre los Instrumentos de evaluación? (juicio sobre pertinencia de instrumentos, tanto para prueba de conocimiento como guía de observación). ¿Cuánto fue el tiempo de duración promedio de las evaluaciones prácticas según unidad de competencia y perfil? (Dificultades y recomendaciones).
5. ¿Puede especificar cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las pruebas de conocimiento y cuales las soluciones adoptadas? (Especificar según perfil ocupacional).
6. ¿Puede especificar cuáles fueron las dificultades presentadas en la aplicación de las guías de desempeño y cuales las soluciones adoptadas? (Especificar según perfil ocupacional).
7. ¿Puede señalar sus observaciones, comentarios, dificultades presentadas y recomendaciones respecto a la calificación implementada en el proceso de evaluación (tanto para prueba teórica como en la Prueba de desempeño)?
8. ¿Puede describir el método utilizado para el llenado del Plan de Empleabilidad y cuáles son las principales dificultades y recomendaciones?
9. ¿Cuál es su apreciación respecto a la percepción de la empresa y de los trabajadores sobre el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales?
10. ¿Cuáles serían sus principales comentarios y sugerencias para mejorar de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales?

LINEA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - FONDOEMPLEO	
GUIÓN DE DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL: TRABAJADORES CERTIFICADOS	
BENEFICIARIOS DEL PROYECTO	
Región / Provincia:	<input type="text"/>
Código de proyecto:	<input type="text"/>
1. DATOS GENERALES	
Participantes	De 08 a 10 trabajadores beneficiarios del proyecto
Equipo Moderador	Dos personas: una modera la discusión y la otra lleva la relatoría y hace un trabajo de
Sobre la reunión	a) Local:
	b) Configuración en U del grupo focal
	c) Tiempo: dos horas entre la apertura y el cierre del trabajo grupal
	d) Recursos: grabadora, refrigerio, identificación
2. OBJETIVO : Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios acerca del proyecto y de como éste ha contribuido en la certificación de sus competencias laborales basada en la demanda.	
3. GUÍA TEMÁTICA PARA EL DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL	
ACERCA DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN LABORAL	
1	¿Qué los ha motivado a participar en el proyecto de certificación laboral? ¿Sienten que esos motivos se han realizado? ¿De qué manera?
2	¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, ha sido voluntaria o su centro laboral les ha exigido a que lo hagan?
3	Los evaluadores de la certificación de competencias, ¿les han brindado toda la orientación antes, durante y después del proceso de evaluación? ¿O han encontrado algunas limitaciones? ¿Cuáles?
4	¿La empresa donde trabajaban al momento de ser evaluados, les ha brindado facilidades para participar en el proceso de evaluación de certificación? ¿Qué facilidades?
5	¿Cuáles han sido las principales dificultades que han tenido que afrontar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?
6	La entidad encargada de la evaluación y certificación, les ha otorgado algún tipo de beneficios/facilidades? ¿Cuáles?
ACERCA DE LOS CAMBIOS Y RESULTADOS LOGRADOS	
7	¿Cuál es la diferencia entre haberse certificado y no haberlo hecho?
8	¿De qué manera les favorece el contar con una certificación de sus competencias laborales, especialmente en el puesto de trabajo que ahora tienen?
9	¿El haber logrado su Certificación, les posibilita cambiar de puesto de trabajo y/o mejorar sus condiciones laborales en la empresa; o les posibilita cambiar de empresa en mejores condiciones?
10	¿La empresa donde se encontraban trabajando al momento de la evaluación, les ha dado algún tipo de incentivo o reconocimiento por haberse certificado? ¿Cuáles?
11	¿Sienten que el haber logrado la Certificación fortalece su compromiso con la Empresa: objetivos y metas, buen uso de bienes y recursos, fomento de una buena imagen u otros? ¿En qué forma?
12	¿Sienten un mayor reconocimiento de parte de su familia, compañeros de trabajo y empresa luego de haber obtenido su Certificación? ¿De qué manera?
13	¿Se sienten identificados con su Plan de Empleabilidad?, ¿recoge todas sus fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación? ¿Han puesto en practica su Plan, lo han implementado? ¿de qué manera?
14	¿Cómo se sintieron cuando les entregaron su Certificado de Competencias Laborales? ¿Fue en medio de alguna ceremonia?
ACERCA DEL PROYECTO EN GENERAL	
15	¿Qué opinión tienen de las instituciones que han apoyado este proceso?
16	¿Qué es lo que más les ha gustado de este proceso y qué es lo que menos les ha gustado?
17	¿Qué recomendaciones harían para mejorar el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?

LINEA 2: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - FONDOEMPLEO	
GUIÓN DE DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL: TRABAJADORES NO CERTIFICADOS	
BENEFICIARIOS DEL PROYECTO	
Región / Provincia:	<input type="text"/>
Código de proyecto:	<input type="text"/>
1. DATOS GENERALES	
Participantes	De 08 a 10 trabajadores beneficiarios del proyecto
Equipo Moderador	Dos personas, donde una modera la discusión y la otra lleva la relatoría y hace un
Sobre la reunión	a) Local:
	b) Configuración en U del grupo focal
	c) Tiempo: dos horas entre la apertura y el cierre del trabajo grupal
	d) Recursos: grabadora, refrigerio, identificación
2. OBJETIVO : Conocer la opinión, percepción y experiencia de los beneficiarios acerca del proyecto y de como éste ha contribuido en la certificación de sus competencias laborales basada en la demanda.	
3. GUÍA TEMÁTICA PARA EL DESARROLLO DEL GRUPO FOCAL	
ACERCA DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN LABORAL	
1	¿Qué los ha motivado a participar en el proyecto de certificación laboral? ¿Sienten que esos motivos se han realizado? ¿De qué manera?
2	¿Su participación en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales, ha sido voluntaria o su centro laboral les ha exigido a que lo hagan?
3	Los evaluadores de la certificación de competencias, ¿les han brindado toda la orientación antes, durante y después del proceso de evaluación? ¿O han encontrado algunas limitaciones? ¿Cuáles?
4	¿La empresa donde trabajaban al momento de ser evaluados, les brindó facilidades para participar en el proceso de evaluación de certificación de competencias? ¿qué facilidades?
5	¿Cuáles han sido las principales dificultades que han tenido que afrontar en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?
6	La entidad encargada de la evaluación y certificación, les ha otorgado algún tipo de beneficios/facilidades? ¿Cuáles?
ACERCA DE LOS CAMBIOS Y RESULTADOS LOGRADOS	
7	¿Cuáles son las principales razones que ustedes consideran les ha impedido/dificultado obtener su Certificación?
8	¿Su empleador se ha enterado del resultado de su proceso de evaluación de certificación de competencias laborales? ¿Cómo reaccionó?
9	¿Creen que su situación en la empresa sería mejor si hubiesen obtenido la certificación de competencias laborales?
10	Una vez que conocían lo que les hacía falta para lograr un óptimo desempeño en su ocupación, ¿qué acciones tomaron para mejorarlas?
11	¿Piensan buscar/han buscado alternativas de capacitación para superar las fallas/limitaciones encontradas en el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales? y ¿optar a una nueva evaluación?
ACERCA DEL PROYECTO EN GENERAL	
12	¿Qué opinión tienen de las instituciones que han apoyado este proceso?
13	¿Qué es lo que más les ha gustado de este proceso y qué es lo que menos les ha gustado?
14	¿Qué recomendaciones harían para mejorar el proceso de evaluación de certificación de competencias laborales?